

ABSTRACT

This research is aimed at knowing the impact of recruiting, motivation and competence analysis of employees' performance on pdam Bondowoso. The kind of research used is quantitative and data-collection techniques using observation, interviews and questionnaires of 98 respondents with census techniques. The analysis tools used in the study are validity tests, religious tests, classic assumptions tests, linear regression analysis, t tests, and r² tests. First hypothesis test (h1) hi: recruits affect the performance of PDAM Bondowoso employees. With a significant rate of 0.04 0.05 (value).

For a second hypothesis (h2) suggests that there is a positive and significant impact between the motivation for an organization's performance with a significant rate of 0.00. < 0.05 (value a). And h3 indicates that there is a positive and significant impact between competence and employee performance with a significant level of 0.04 0.05 (value). X₂ and x₃) jointly affect positive and significant variables of the organization's performance on the permanent employees of Bondowoso district PDAM office.

Key words: Recruitment, Motivation and Competence Of Employee Performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Analisis rekrutmen, motivasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada pdam Bondowoso. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dan teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan kuesioner terhadap 98 responden dengan teknik sensus. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji T, dan uji R². Hasil pengujian hipotesis pertama (H1) H1 : Rekrutmen berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PDAM Bondowoso. dengan tingkat signifikansi sebesar $0,04 \leq 0,05$ (nilai α). untuk hipotesis kedua (H2) menunjukan bahwa ada pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi terhadap kinerja organisasi dengan tingkat signifikansi sebesar $0,00 \leq 0,05$ (nilai α). Dan H3 menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara kompetensi dengan kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi sebesar $0,04 \leq 0,05$ (nilai α). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel bebas (X₁, X₂ dan X₃) secara bersama-sama berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel terikat (Y) kinerja organisasi pada karyawan tetap Kantor PDAM Kabupaten Bondowoso.

Kata Kunci: Rekrutmen, Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan