

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENDIDIKAN DAN KOMITMEN
ORGANSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERTANIAN
KABUPATEN BONDOWOSO**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi satu syarat untuk
menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana
Manajemen

Oleh :

Nava Andri Dwikumala

17.1041.1046

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJAMEN
2021**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nava Andri Dwikumala
NIM : 1710411046
Program Studi : Ekonomi Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENDIDIKAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERTANIAN KABUPATEN BONDOWOSO; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada instansi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 9 Mei 2021
Yang menyatakan,



Nava Andri Dwikumala
NIM. 17.1041.1046



PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENDIDIKAN DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERTANIAN
KABUPATEN BONDOWOSO

Oleh :
Naya Andri Dwikumala
17.1041.1046

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama

: Abadi Sanosra. Dr. SE, MM..



Dosen Pembimbing Pendamping

: Tatit Diansari R. SE, MM



PENGESAHAN

Skripsi berjudul; Pengaruh Lingkungan Kerja, Pendidikan Dan Komitemen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Bondowoso, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Nama : Nava Andri Dwi Kumala
NIM : 1710411046
Hari : Senin
Tanggal : 12 Juli 2021
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember



Maheni Na Sari, SE, MM
NIP : 197708112005012001



Achmad Hasan Hafidzi. SE,MM
NPK : 19860514.1.1703796

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan segala rahmat-Nya, nikmat kesehatan, serta pemahaman dan kehadirat Allah Subhanhu Wata'ala atas segala rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja, Pendidikan Dan Komitemen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Bondowoso, Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan Pendidikan Sarjana Strata (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

Penulisan skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Allah SWT yang mutlak dan absolut yang selalu menunjukkan jalan yang haq
2. Kedua orangtua saya yang selalu support baik dari materil dan non materil
3. Diri saya sendiri yang terus berjuang dan bertahan sampai titik ini
4. Bapak dan Ibu dosen pembimbing yang sudah meluangkan waktu dalam proses penyusunan skripsi ini
5. Teman-teman seperjuangan *teamwork* yang selalu support sampai selesaiinya tugas akhir ini

MOTTO

“One’s Crown Is The Reason
Someone’s Degree Is One’s Religion
While One’s Honor Is One’s Character”

(Mahkota seseorang adalah akalnya, derajat seseorang adalah agamanya. Sedangkan kehormatan seseorang adalah budi pekertinya)

(ALI BIN ABI THALIB)

“The Body Is Cleansed With Water
The Soul Is Cleansed With Tears The
Mind Is Cleansed With Knowledge And
The Soul Is Cleansed With Love”

(Tubuh Dibersihkan Dengan Air, Jiwa Dibersihkan Dengan Air Mata, Akal
Dibersihkan Dengan Pengetahuan, Dan Jiwa Dibersihkan Dengan Cinta)

(ALI BIN ABI THALIB)

“The Two Biggest Enemies Of Your Success Are Procrastination And Excuses”
(Dua Musuh Terbesar Kesuksesan adalah Penundaan dan Alasan)

(ALI BIN ABI THALIB)

“Live Once Live Thant Matters”
(Hidup Sekali Hiduplah Yang Berarti)
(ACHMAD FUADI)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, karunia serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENDIDIKAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERTANIAN KABUPATEN BONDOWOSO, skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan Pendidikan Sarjana Strata Satu (S1) Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.

Penulisan Skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. oleh karena itu penulis menyampaikan kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dengan ridhonya untuk menyelesaikan tugas akhir ini
2. Maheni Ika Sari, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Achmad Hasan Hafidzi, SE.,MM, selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Toni Herlambang, Dr. MM, selaku dosen penguji, Abadi Sanosra, Dr. SE, MM selaku pembimbing utama dan Tatit Diansari Reskiputri, SE. MM selaku dosen pembimbing pendamping skripsi yang telah meluangkan waktu, pikiran dan perhatian dalam penulisan skripsi ini
5. Kedua orang tua Bapak Yusup dan Ibu Halilah yang dengan penuh kesabaran dan ketulusan hati mencurah cinta, kasih sayang, doa, kritik dan saran dalam penyusunan skripsi ini
6. Teman-teman seperjuangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberi dukungan dan saran dalam penyusunan skripsi ini
7. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. oleh karena itu penulis mengharapkan masukan dan saran dari semua pihak. Artinya penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat.

Jember, 9 Mei 2021

Penulis

DAFTAR ISI

PERNYATAAN.....	i
PENGESAHAN.....	iii
PERSEMAHAN.....	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB 1	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB 2	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.3 Lingkungan kerja.....	7
2.1.4 Pendidikan.....	9
2.1.5 Komitmen Organisasi	10
2.1.6 Kinerja Karyawan.....	12
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	13
2.3 Kerangka Konseptual	16
2.4 Hipotesis	17
2.4.1 Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	17
2.4.2 Pengaruh pendidikan terhadap kinerja	18
2.4.3 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja.....	18
BAB 3	20
3.1 Identifikasi Variabel.....	20
3.2 Definisi Operasional Variabel	20
3.3 Desain Penelitian	21
3.4 Jenis Data.....	22
3.4.1 Data Primer	22

3.4.2 Data Sekunder	22
3.5 Teknik Pengambilan Sampel.....	22
3.5.1 Populasi	22
3.5.2 Sampel.....	22
3.6 Teknik Pengumpulan Data	24
3.7 Teknik Pengukuran Data.....	25
3.8 Deskriptif Statistik	25
3.9 Teknik Analisis Data.....	26
3.91 Uji Instrumen Data	26
3.9.2 Analisis Regresi Linier Berganda	27
3.9.3 Uji Asumsi Klasik	27
3.9.4 Uji Hipotesis.....	28
3.9.5 Analisis Koefisien Determinasi Berganda (R^2).....	29
BAB 4	30
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	30
4.1.1 Profil Dinas Pertanian Kabupaten Bondowoso.....	30
4.1.2 Kedudukan, Tugas dan Fungsi Dinas Pertanian Kabupaten Bondowoso	30
4.1.3 Jumlah Pegawai.....	31
4.1.4 Struktur Organisasi	33
4.2 Karakteristik responden	34
4.3 Analisis Indeks Jawaban	36
4.4 Hasil dan Pembahasan	48
4.5 Teknik Analisis Data.....	48
4.5.1 Pengujian Instrumen Data	48
4.5.2 Uji Asumsi Klasik	50
4.5.3 Uji Regresi Linier Berganda.....	53
4.5.4 Uji Hipotesis.....	54
4.5.5 Koefisien Determinasi Berganda (R^2).....	54
4.6 Pembahasan	55
4.10.1Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	55
4.10.2Pengaruh Pendikan Terhadap Kinerja Karyawan	55
4.10.3Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	56
BAB 5	57
5.1 Kesimpulan	57
5.2 Saran	57.
DAFTAR PUSTAKA	58
Lampiran – Lampiran	64

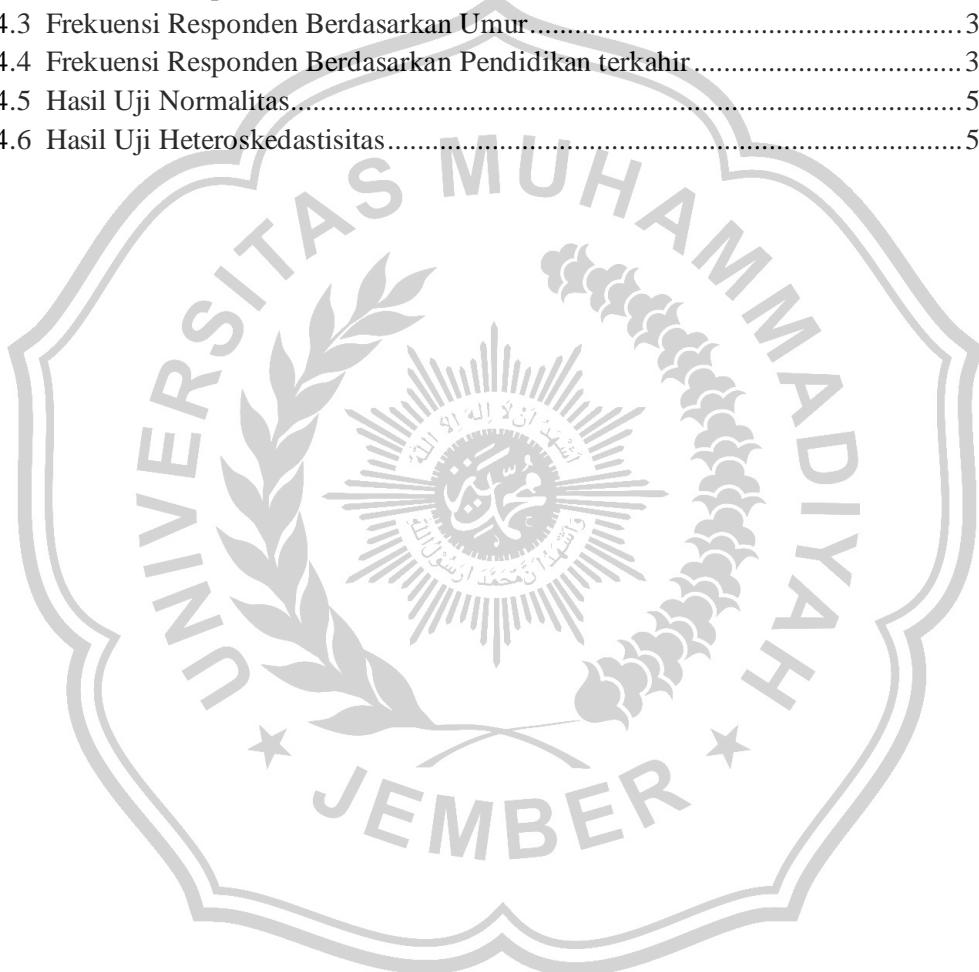
DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Terdahulu	13
4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	34
4.2 Karakteristik Berdasarkan Umur Konsumen	35
4.3 Karakteristik Berdasarkan Jumlah Pembelian Produk	35
4.4 Lingkungan kerja (X1.1)	36
4.5 Lingkungan kerja (X1.2)	37
4.6 Lingkungan kerja (X1.3)	37
4.7 Lingkungan kerja (X1.4)	38
4.8 Lingkungan kerja (X1.5)	38
4.9 Lingkungan kerja (X1.6)	38
4.10 Lingkungan kerja (X1.7)	39
4.11 Pendidikan (X2.1)	40
4.12 Pendidikan (X2.2)	40
4.13 Pendidikan (X2.3)	40
4.14 Pendidikan (X2.4)	41
4.15 Pendidikan (X2.5)	41
4.16 Komitmen Organisasi (X3.1)	42
4.17 Komitmen Organisasi (X3.2)	42
4.18 Komitmen Organisasi (X3.3)	43
4.19 Komitmen Organisasi (X3.4)	43
4.20 Komitmen Organisasi (X3.5)	44
4.21 Komitmen Organisasi (X3.6)	44
4.23 Kinerja Karyawan (Y.1)	45
4.24 Kinerja Karyawan (Y.2)	45
4.25 Kinerja Karyawan (Y.3)	46
4.26 Kinerja Karyawan (Y.4)	46
4.27 Kinerja Karyawan (Y.5)	46
4.28 Kinerja Karyawan (Y.6)	47
4.30 Hasil Uji Validitas	48
4.31 Hasil Uji Reliabilitas	49
4.32 Hasil Uji Multikolonieritas	50
4.33 Analisis Regresi Linier Berganda	52
4.34 Hasil Uji t	54
4.35 Hasil Uji Koefisien Determinasi R ₂	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar

1.1 Hasil kinerja Karyawan	3
2.2 Kerangka Konseptual	17
4.2 Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
4.3 Frekuensi Responden Berdasarkan Umur.....	35
4.4 Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir	36
4.5 Hasil Uji Normalitas.....	51
4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	52



DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian
2. Data Responden
3. Karakteristik Responden
4. Hasil Tanggapan Responden
5. Uji Validitas Dan Reliabilitas
6. Uji Asumsi Klasik
7. Uji Regresi Linier Berganda
8. Dokumentasi

