

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of employee performance at the University of Muhammadiyah Jember. The type of research used in this study is quantitative and data collection techniques using observation and questionnaires to 146 respondents with purposive sampling technique. The analytical tool used in this study is the Validity Test. Reliability Test. Multiple linear regression analysis, Classical Assumption Test (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, and T test. The results of testing the first hypothesis (H1) show that there is a significant effect both simultaneously and partially and (H2) indicates that the dependent variable (performance) influenced by the independent variable work motivation (X2). Thus, it can be concluded that the independent variable (X1) Discipline and work motivation (X2) simultaneously affect the dependent variable (Y) the performance of employees at Muhammadiyah University of Jember.

Keywords: Discipline, work motivation and performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kinerja karyawan di Universitas Muhammadiyah Jember. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dan teknik pengumpulan data menggunakan observasi dan kuisisioner terhadap 146 responden dengan teknik purposive sampling alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Analisis regresi linear berganda, Uji Asumsi Klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas ,Uji heteroskedastisitas, dan Uji T. Hasil pengujian hipotesis pertama (H^1) Menunjukkan bahwa ada pengaruh secara signifikan baik simultan maupun parsial dan (H^2) menunjukkan bahwa variabel dependen (kinerja) dipengaruhi oleh variabel independen Motivasi kerja (X_2). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel independent (X_1) Kedisiplinan dan Motivasi kerja (X_2) secara bersama – sama berpengaruh terhadap variabel dependen (Y) Kinerja karyawan di Universitas Muhammadiyah Jember.

Kata Kunci : Kedisiplinan, Motivasi kerja dan Kinerja karyawan

