

DAFTAR PUSTAKA

- Agusta, L., Sutanto, M., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2013). *KARYAWAN CV HARAGON SURABAYA*. 1(3).
- Dunggio, M. (2013). Semangat dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Jasa Raharja (persero) cabang Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4).
- Efendy, Hartiningsih, M. (2017). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Sleman). *Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Imam Ghozali, 2005, Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS, Badan. Semarang: enerbit Universitas Diponegoro.
- Issalillah, fayola. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 2. <https://doi.org/10.31227/osf.io/9frzy>
- Istifadah, A., & Santoso, B. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Livia Mandiri Sejati Banyuwangi. *International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 259. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v3i3.21004>
- Kerja, D., Kompensasi, D. A. N., Terhadap, P., & Karyawan, P. (2013). *Jurnal EMBA*. 1(3), 55–62.
- Khairizah, A., Noor, I., Suprpto, A., Publik, J. A., Administrasi, F. I., & Brawijaya, U. (n.d.). (*Studi pada Karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang*). 3(7), 1268–1272.
- Labudo, Y. (2013). Disiplin Kerja dan Kompensasi Pengaruhnya terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(3).
- Lusri, L., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., Siwalankerto, J., & Kerja, K. M. (2017). *MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN PT . BORWITA CITRA PRIMA SURABAYA*. 5(1).
- M. R. R., Herlambang, T., & Rozaid, Y. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Terhadap Budaya Organisasi Dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jember. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 32–46. <https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1765>
- Nanda, A. S. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Mannayo Resto & Café*.

- Nurrofi, A. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Departemen Produksi Pt. Leo Agung Raya Semarang. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan (JIMAT)*, 3(1).
- Penelitian, A., Sianipar, P. A., Studi, P., Ekonomi, P., Sosial, J. P. I., Keguruan, F., Ilmu, D. A. N., & Tanjungpura, U. (2017). *Analisis faktor-faktor kedisiplinan kerja karyawan pada koperasi tirta dharmakhatulistiwa pdam kota pontianak*. 1–12.
- Pranata, R., Sari, A. P., & Susetyo, S. (2014). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk. Arga Makmur Bengkulu Utara* (Doctoral dissertation, Universitas Bengkulu).
- Primayana, K. H., Program, M., Magister, S., & Dasar, P. (n.d.). *Manajemen sumber daya manusia dalam peningkatan mutu pendidikan di perguruan tinggi*. 7–15.
- Pt, P., & Permata, S. (2008). *TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN*. 7(September), 1–15.
- Rahmawati, D. (2013). *PENGARUH MOTIVASI TERHADAP BERLIAN TULUNGAGUNG*. 1(1), 1–16.
- Retnowati, H., Sukmawati, A., Manajemen, D., Pemanfaatan, D., & Perikanan, S. (2014). *Strategi Peningkatan Kinerja Nelayan dalam Rantai Pasok Ikan Layur melalui Pengembangan Modal Insani di Pelabuhanratu*. 9(2), 140–149.
- riyatno, Dwi. 2011. *Lima Jam Belajar Dan Menguasai Olah Data SPSS 17*. Yogyakarta: Mediakom Semarang,
- R., Rofi, A. N., Si, M., Pengajar, S., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Semarang, T. (2012). *atau $7,202 > 1,684$. sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima jadi kesimpulannya, ada pengaruh yang positif dan signifikan disiplin kerja terhadap prestasi kerja, Dengan demikian, $r = 3$* , 1–21.
- SL, T. (2014). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Slamet Riyadi Surakarta. *Informatika*, 1(2), 242592.
- Studi, P., Manajemen, M., Sarjana, P. P., & Diponegoro, U. (n.d.). *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan*.
- Susanty, A., & Baskoro, S. W. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Pln (Persero) Apd Semarang). *J@Ti Undip: Jurnal Teknik Industri*, 7(2), 77–84.
<https://doi.org/10.12777/jati.7.2.77-84>

Widayaningtyas, R. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten.). *Universitas Negeri Yogyakarta*.

