

**PENGARUH GAYA KEPERIMIMPINAN
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KELOMPOK TANI HUTAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Di Cabang Dinas Kehutanan Wilayah Jember
Wilayah Kerja Kabupaten Bondowoso)**

TESIS

Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen
(MM) pada program studi Magister Manajemen Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Jember



Oleh :

SITI AMINATUN
1920412025

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
TAHUN 2021**

**PENGARUH GAYA KEPERIMIMPINAN
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KELOMPOK TANI HUTAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Di Cabang Dinas Kehutanan Wilayah Jember
Wilayah Kerja Kabupaten Bondowoso)**

TESIS

Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen
(MM) pada program studi Magister Manajemen Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Jember



Oleh :

**SITI AMINATUN
1920412025**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
TAHUN 2021**

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SITI AMINATUN
NIM : 1920412025
Prodi : Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KELOMPOK TANI HUTAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Di Cabang Dinas Kehutanan Wilayah Jember Wilayah Kerja Kabupaten Bondowoso) adalah hasil karya saya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggungjawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 12 Juli 2021

Yang menyatakan,



SITI AMINATUN
1920412025

PERSETUJUAN

TESIS

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KELOMPOK TANI HUTAN
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Di Cabang Dinas Kehutanan Wilayah Jember Wilayah Kerja
Kabupaten Bondowoso)



PENGESAHAN

Tesis berjudul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KELOMPOK TANI HUTAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Di Cabang Dinas Kehutanan Wilayah Jember Wilayah Kerja Kabupaten Bondowoso) telah diuji dan disahkan oleh Prodi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Senin

Tanggal : 12 Juli 2021

Tempat : Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Pengaji,

Ketua,

Dr. H. Nursaid, S.T., M.M.

NPK. 15 09 478

Anggota 1,



Dr. Ni Nyoman Putu Martini G., M.M.

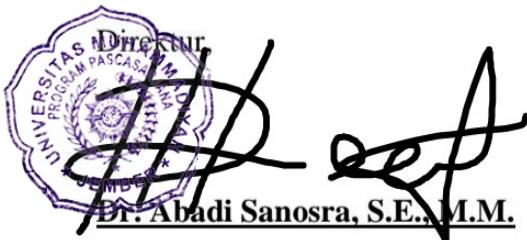
NPK. 02 03 499

Anggota 2,

Dr. Toni Herlambang, S.E., M.M.

NPK. 06 03 425

Mengesahkan :



Dr. Abadi Sanosra, S.E., M.M.

NPK. 05 09 478

Ketua Program Studi,



Dr. Ni Nyoman Putu Martini G., M.M.

NPK. 02 03 499

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas rahmat dan hidayat Allah SWT sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KELOMPOK TANI HUTAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING** (Di Cabang Dinas Kehutanan Wilayah Jember Wilayah Kerja Kabupaten Bondowoso)

Tesis ini berisi penelitian mengenai faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi komitmen organisasi untuk meningkatkan kinerja Kelompok Tani Hutan lingkup Cabang Dinas Kehutanan Wilayah Jember di wilayah kerja Kabupaten Bondowoso. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga memerlukan beberapa perbaikan berupa kritik dan saran. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam menyelesaikan tesis ini.

Penelitian ini dapat diselesaikan dengan bantuan dari berbagai pihak yang berada di sekitar penulis, oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih sedalam – dalamnya kepada:

1. Dr. Hanafi, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan S2.
2. Dr. Abadi Sanosra, S.E., M.M., selaku Direktur Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Jember.

3. Dr. Ni Nyoman Putu Martini G., M.M. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen sekaligus pembimbing utama yang telah banyak memberikan masukan yang berarti dalam penyelesaian tesis.
4. Dr. Toni Herlambang, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing pendamping yang telah banyak memberikan masukan untuk kesempurnaan tesis ini.
5. Dr. Nursaid, S.T., M.M. selaku dosen penguji yang telah banyak memberikan masukan untuk kesempurnaan tesis ini.
6. Seluruh staf pengajar Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan.
7. Segenap staf administrasi Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak membantu memberikan informasi dan penyiapan sarana pada kesempatan ujian tesis ini.
8. Cabang Dinas Kehutanan Wilayah Jember yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian di Cabang Dinas Kehutanan Wilayah Jember wilayah kerja Kabupaten Bondowoso.
9. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember, khususnya angkatan 2019/2020 yang selama ini telah banyak memberikan dorongan, motivasi, kesempatan berdiskusi, bertukar pikiran, dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
10. Seluruh pihak baik langsung maupun tidak langsung yang telah banyak membantu penyelesaian tesis ini.

Penulis menyadari bahwa mungkin terdapat beberapa hal yang kurang berkenan dalam penggerjaan tesis ini untuk itu mohon dimaafkan dan semoga bermanfaat dan dapat digunakan bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Jember, 12 Juli 2021



DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL | ii |
| PERNYATAAN PENULIS | iii |
| PERSETUJUAN TESIS | iv |
| PENGESAHAN TESIS | v |
| ABSTRAK | vi |
| ABSTRACT | vii |
| KATA PENGANTAR | viii |
| DAFTAR ISI | xi |
| DAFTAR TABEL | xiv |
| DAFTAR GAMBAR | xvi |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 18 |
| 1.3 Orisinitas Penelitian | 19 |
| 1.4 Tujuan Penelitian | 20 |
| 1.5 Manfaat Penelitian | 21 |
| 1.5.1 Manfaat Teoritis | 21 |
| 1.5.1 Manfaat Praktis | 22 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 23 |
| 2.1 Landasan Teori | 23 |
| 2.1.1 Grand Theory | 24 |
| 2.1.2 Middle Theory | 25 |
| 2.1.3 Apply Theory | 29 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu | 36 |
| 2.3 Hubungan antar Variabel dan Hipotesis | 65 |
| 2.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Kelompok Tani Hutan | 65 |
| 2.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Kelompok Tani Hutan | 66 |

| | |
|--|----|
| 2.3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi . | 67 |
| 2.3.4 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi | 69 |
| 2.3.5 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Kelompok Tani Hutan | 70 |
| 2.3.6 Pengaruh Gaya Kepemimpinan melalui Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Kelompok Tani Hutan | 71 |
| 2.3.7 Pengaruh Motivasi Kerja melalui Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Kelompok Tani Hutan | 72 |
| 2.4 Kerangka Konseptual | 73 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | 75 |
| 3.1 Desain Penelitian | 75 |
| 3.2 Variabel Penelitian | 77 |
| 3.3 Definisi Operasional | 78 |
| 3.3.1 Dimensionalisasi Gaya Kepemimpinan | 79 |
| 3.3.2 Dimensionalitas Motivasi Kerja | 80 |
| 3.3.3 Dimensionalisasi Komitmen Organisasi | 82 |
| 3.3.4 Dimensionalisasi Kinerja Organisasi | 82 |
| 3.4 Populasi dan Sampel | 83 |
| 3.4.1 Populasi | 83 |
| 3.4.2 Sampel | 83 |
| 3.5 Metode Pengumpulan Data | 83 |
| 3.6 Metode Analisis Data | 84 |
| 3.6.1 Alat Analisis | 85 |
| 3.6.2 Merancang Model Struktural (Inner Model) | 85 |
| 3.6.3 Merancang Model Pengukuran (Outer Model) | 86 |
| 3.7 Peta Konsep | 88 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 89 |
| 4.1 Deskripsi Objek Penelitian | 89 |
| 4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian | 89 |
| 4.2 Karakteristik Responden | 90 |
| 4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan | 91 |

| | | |
|-----------------------------------|--|-----|
| 4.2.2 | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 92 |
| 4.3 | Deskripsi Variabel Penelitian | 93 |
| 4.3.1 | Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) | 94 |
| 4.3.2 | Variabel Motivasi Kerja (X2) | 95 |
| 4.3.3 | Komitmen Organisasi (Z) | 96 |
| 4.3.4 | Kinerja (Y) | 96 |
| 4.4 | Hasil Analisis Uji Validitas dan Reliabilitas | 98 |
| 4.4.1 | Analisa Outer Model | 100 |
| 4.4.2 | Analisis Inner Model | 102 |
| 4.4.3 | Perhitungan Nilai Koefisien Jalur dan Pengujian Hipotesis | 102 |
| 4.5 | Pembahasan | 106 |
| 4.5.1 | Pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja | 107 |
| 4.5.2 | Pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja | 108 |
| 4.5.3 | Pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi | 109 |
| 4.5.4 | Pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap komitmen organisasi | 110 |
| 4.5.5 | Pengaruh positif dan signifikan antara komitmen organisasi terhadap kinerja | 111 |
| 4.5.6 | Pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening | 112 |
| 4.5.7 | Pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening | 114 |
| BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN | | 116 |
| 5.1 | Kesimpulan | 116 |
| 5.2 | Saran | 118 |
| DAFTAR PUSTAKA | | |
| LAMPIRAN | | |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1.1 Data Klasifikasi Kelompok Tani Hutan lingkup Cabang Dinas Kehutanan Wilayah Jember Wilayah Kerja Kabupaten Bondowoso | 13 |
| Tabel 2.1 Penelitian Enrico Maramis (2013) | 36 |
| Tabel 2.2 Penelitian Deddy Junaedi; Bambang Swasto; Hamidah Nayati Utami (2013) | 37 |
| Tabel 2.3 Penelitian Christilia O.Posuma (2013) | 38 |
| Tabel 2.4 Penelitian Harry Murti dan Veronika Agustini Srimulyani (2013) | 39 |
| Tabel 2.5 Penelitian Rachmad Hidayat (2013) | 40 |
| Tabel 2.6 Penelitian Devi Safitri (2014) | 41 |
| Tabel 2.7 Penelitian Muhammad Tony Nawawi (2015) | 42 |
| Tabel 2.8 Penelitian I Wayan Juniantara dan I Gede Riana (2015) | 43 |
| Tabel 2.9 Penelitian Tanto Wijaya dan Fransisca Andreani (2015) | 44 |
| Tabel 2.10 Penelitian I Gede Redi Setiawan dan Nyoman Sudharma (2015) | 45 |
| Tabel 2.11 Penelitian Mohammad Arfandi (2016) | 46 |
| Tabel 2.12 Penelitian Anak Agung Gede Mantra Suarjana, I Komang Mahayana Putra, Ni Luh Nyoman Ayu Suda Susilawati (2016) | 47 |
| Tabel 2.13 Penelitian Mohammad Arfandi (2016) | 48 |
| Tabel 2.14 Penelitian Iis Dewi Lestari (2016) | 49 |
| Tabel 2.15 Penelitian Anriza Julianry; Rizal Syarieff; M. Joko Affandi (2017) | 50 |
| Tabel 2.16 Penelitian Millatus Sholihah; Djoko Poernomo; Edy Wahyudi (2017) | 51 |
| Tabel 2.17 Penelitian Khusnul Fikri (2018) | 52 |
| Tabel 2.18 Penelitian Rai Mutiara Sari; I Gede Riana (2018) | 53 |
| Tabel 2.19 Penelitian Dewa Nyoman Sidan Ari Suputra; A.A. Ayu Sriathi (2018) | 54 |

| | |
|---|-----|
| Tabel 2.20 Penelitian Siti Hariningsih; Kartika Hendra; Siti Nurlaela; (2018) | 55 |
| Tabel 2.21 Penelitian Dwi Hastuti (2018)..... | 56 |
| Tabel 2.22 Penelitian Eko Purnomo (2018) | 57 |
| Tabel 2.23 Penelitian Ida Siswatiningsih, Kusdi Raharjo, Arik Prasetya (2018) | 58 |
| Tabel 2.24 Penelitian Liza Syafriyanti; Amris Rusli Tanjung; Edfan Darlis (2019) | 59 |
| Tabel 2.25 Penelitian Jung; Salim Basalamah; Anis Saleh (2020) | 60 |
| Tabel 2.26 Penelitian Desyi Lestari; Siti Nur Azizah (2020) | 61 |
| Tabel 2.27 Penelitian Minuri Laili; Muryati (2020) | 62 |
| Tabel 2.28 Penelitian Gun Gun Gumilar, Sri Langgeng Ratnasari dan Zulkifli (2020) | 63 |
| Tabel 2.29 Penelitian Nurraeda; Surati dan Sri Wahyuni (2020) | 64 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan | 91 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 92 |
| Tabel 4.3 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) | 93 |
| Tabel 4.4 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Motivasi Kerja (X2) | 94 |
| Tabel 4.5 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Komitmen Organisasi (Z) | 95 |
| Tabel 4.6 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kinerja (Y) | 97 |
| Tabel 4.7 Nilai Outer Loading Hasil Estimasi Model | 99 |
| Tabel 4.8 Perbandingan Akar dari AVE dengan Korelasi antar Variabel | 101 |
| Tabel 4.9 Uji Composite Reliability dan Cronbach Alpha | 101 |
| Tabel 4.10 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung | 103 |
| Tabel 4.11 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung | 104 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|-----|
| Gambar 2.1 Kerangka Landasan Teori | 23 |
| Gambar 2.2 Kerangka Teori Perilaku Organisasi | 24 |
| Gambar 2.3 Kerangka Konseptual | 73 |
| Gambar 2.4 Peta Konsep | 88 |
| Gambar 4.1 Outer Loading | 100 |
| Gambar 4.2 Boothstrapping <i>Model</i> | 100 |

