

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, MOTIVASI EKSTRINSIK, DAN
KOMITEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN
PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan guna untuk tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelas Sarjana Ekonomi



Oleh :

Kitria Octariana Hartono

NIM. 1710411015

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2020/2021

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, MOTIVASI EKSTRINSIK, DAN
KOMITEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN
PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan guna untuk tugas akhir dan memenuhi salah satu
syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan memperoleh gelas Sarjana Ekonomi



Oleh :

Kitria Octariana Hartono

NIM. 1710411015

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2020/2021

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Kitria Octariana Hartono

NIM : 1710411020

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya tulis ilmiah berupa skripsi yang berjudul “ PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, MOTIVASI EKSTRINSIK, DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH KABUPATEN JEMBER” adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada institusi manapun. Apabila ternyata dikemudian hari skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan, maka saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun.

Jember, 23 Juli 2021

Yang menyatakan :



Kitria Octariana Hartono

1710411015

SKRIPSI

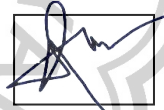
**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, MOTIVASI EKSTRINSIK, DAN
KOMITEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN
PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH KABUPATEN JEMBER**

Oleh:

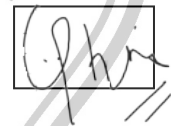
Kitria Octariana Hartono

1710411015

Dosen Pembimbing 1 : Dr. Toni Herlambang MM



Dosen Pembimbing 2 : Dra. Wenny Murtalining Tyas, M.Si



PENGESAHAN

Skripsi berjudul : *Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Jember.* Telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.

Hari : Kamis
Tanggal : 15 Juli 2021
Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Nama : Kitria Octariana Hartono
Nim : 1710411015

Tim Penguji,



Drs. Akhmad Suharto, MP

NPK : 89 06 242

Anggota 1



Dr. Toni Herlambang, MM

NPK : 06 03 425

Anggota 2



Dra. Wenny Murtalining Tyas, M.Si

NPK : 84 07 039

Mengesahkan

Dekan



Maheni Ika Sari, SE, MM

NIP : 197708112005012001

Ketua Program Studi



Akhmad Hasan H, SE., MM

NPK : 19860514.1.1703796

PERSEMBAHAN

“ALLAH SWT”

Sujud syukur ku persembahkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya. berkat rahmat detak jantung, denyut nadi, nafas dan nikmat kehidupan yang diberikann-Nya sehingga saat ini saya dapat mempersembahkan skripsi ini untuk orang-orang yang kusayangi, diantaranya:

“Kedua Orangtua” (Bapak Suhartono dan Ibu Sulastri)

Karya sederhana ini saya persembahkan untuk kedua malaikat ku. berkat ridho mereka yang dalam sujudnya selalu berdoa untuk kebaikan ku. terimakasih atas dukungan, kebaikan, perhatian dan kasih sayang yang tanpa batas engkau berikan.

“ Adikku” (Danirmala Hartono Putri)

Kupersembahkan untuk adikku. Terimakasih atas doa dan dukungan semangat, yang selalu memberiku keharusan untuk selalu memberikan contoh terbaik.

“ Dosen Pembimbing Tugas Akhir” (Dr. Toni Herlambang. MM dan Dra Wenny Murtalining Tyas .M.Si)

Terimakasih saya ucapkan kepada dosen pembimbing skripsi saya , yang selalu membantu, memberikan semangat , memberikan kritik dan saran serta nasihat sehingga skripsi ini dapat selesai.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya persembahkan kepada Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah Nya, peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Jember”, peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terwujud tanpa bantuan dari pihak lain. oleh karena itu peneliti menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Hanafi , M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember
2. Ibu Maheni Ika Sari, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Bapak Achmad Hasan Hafidzi, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Bapak Drs. Akhmad Suharto, MP selaku dosen penguji yang telah banyak memberikan masukan dan pengujian terhadap hasil karya tulis ilmiah.
5. Bapak Dr. Toni Herlambang, MM selaku Dosen Pembimbing I atas bimbingan,saran, dan motivasi yang diberikan.
6. Ibu Dra. Wenny Murtalining Tyas, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang selalu memberikan bimbingan,saran, semangat, dan nasehat sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
7. Kedua orang tua, saudara-saudaraku, atas doa dukungan serta kasih sayang yang selalu tercurah selama ini.
8. Kantor BPBD Kabupaten Jember, yang telah memebrikan ijin penelitian, serta kepada seluruh pegawai yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian.

Semoga amal baik yang telah mereka berikan dengan tulus dan ikhlas kepada penulis, mendapat balasan dari Allah SWT. besar harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

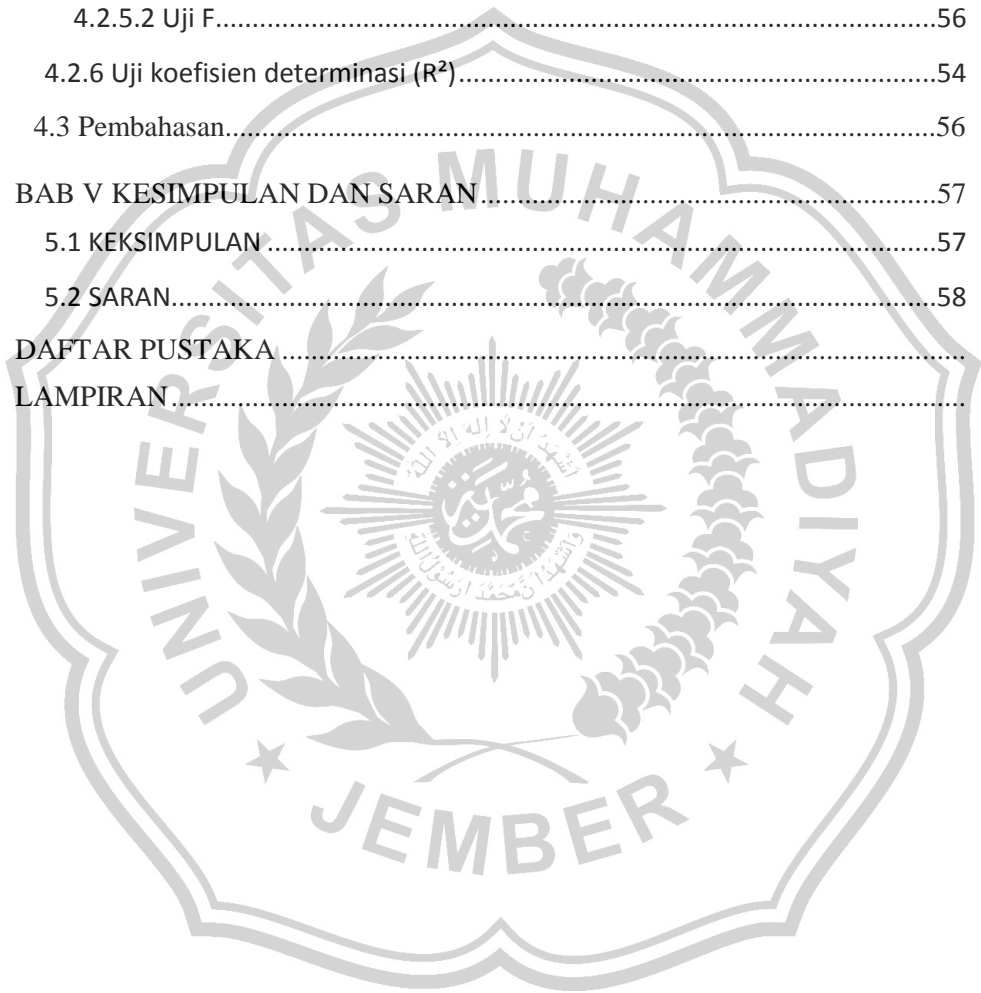
DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan penelitian.....	5
1.2 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Landasan Teori.....	6
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.1.2 Fungsi- fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Motivasi.....	9
2.1.2.1 Pengertian Motivasi.....	9
2.1.2.2 Teori Motivasi	11
2.1.3 Motivasi Intrinsik	12
2.1.3.1 Pengertian Motivasi Intrinsik	12
2.1.3.2 Indikator-indikator Motivasi Intrinsik.....	13

2.1.4 Motivasi Ekstrinsik	14
2.1.4.1 Pengertian Motivasi Ekstrinsik	14
2.1.4.2 Indikator-indikator Motivasi Ekstrinsik	16
2.1.5 Komitmen.....	16
2.1.5.1 Pengertian Komitmen Kerja.....	16
2.1.5.2 Aspek- aspek Komitmen Kerja	18
2.1.5.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Kerja.....	20
2.1.5.4 Indikator-Indikator Komitmen Kerja	21
2.1.6 Kinerja Pegawai	22
2.1.6.1 Pengertian Kinerja Pegawai	22
2.1.6.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja Pegawai ..	22
2.1.6.3 Penilaian Kinerja	23
2.1.6.4 Indikator Kinerja	24
2.2 Penelitian Terdahulu	25
2.3 Kerangka Konseptual	31
2.4 Hipotesis Penelitian.....	31
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	33
3.1 Identifikasi variabel.....	33
3.2 Dfinisi oprasional variabel	33
3.3 Desain penelitian.....	34
3.4 Jenis data	35
3.5 Populasi dan sampel.....	35
3.5.1 Populasi	35
3.5.2 Sampel.....	36
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.7 Teknik Analisis Data.....	37
3.7.1 Statistik Deskriptif.....	37
3.7.2 Uji Validitas dan Reabilitas.....	38

3.7.3 Analisis Regresi linier Berganda.....	39
3.7.4 Uji Asumsi Klasik	39
3.7.5 Uji Hipotesis.....	39
3.7.6 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Gambaran Umum Objek	41
4.1.1 Profil Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Jember	41
4.1.2 Landasan Hukum Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Jember	41
4.1.3 Visi dan Misi Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Jember	42
4.1.3.1 Visi	42
4.1.3.2 Misi	42
4.1.3.3 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah SKPD	42
4.1.4 Struktur Organisasi Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Jember.....	43
4.1.5 Program dan Kegiatan Mitigasi Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Jember.....	45
4.1.6 Wilayah Kerja Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Jember	45
4.2 Hasil Analisis Data.....	46
4.2.1 Analisis Statistik Deskriptif Responden.....	46
4.2.2 Uji Validitas dan Uji Reabilitas	47
4.2.2.1 Uji Validitas	47
4.2.2.2 Uji Reabilitas.....	51
4.2.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	50
4.2.4 UJI ASUMSI KLASIK	51
4.2.4.1 UJI NORMALITAS	52

4.2.4.2 Uji MULTIKOLINERITAS	53
4.2.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	54
4.2.5 Uji Hipotesis	55
4.2.5.1 Uji signifikasi parsial (Uji t)	55
4.2.5.2 Uji F.....	56
4.2.6 Uji koefisien determinasi (R^2).....	54
4.3 Pembahasan.....	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	57
5.1 KEKSIMPULAN.....	57
5.2 SARAN.....	58
DAFTAR PUSTAKA.....	
LAMPIRAN.....	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Target Penyelesaian pekerjaan di kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Jember Tahun 2019	3
Tabel 1.2 Pengukuran realisasi kinerja lapangan tahun 2019	4
Tabel 2.1 Daftar Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Jumlah pegawai berdasarkan golongan kepegawaian pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah kabupaten Jember.	35
Tabel 4.1 Identitas pegawai berdasarkan jenis kelamin	46
Tabel 4.2 Identitas pegawai berdasarkan tingkat pendidikan.....	46
Tabel 4.3 Identitas pegawai berdasarkan pangkat (golongan)	47
Tabel 4.4 hasil uji validitas pertanyaan motivasi intrinsik	48
Tabel 4.5 hasil uji validitas pertanyaan motivasi intrinsik	49
Tabel 4.6 Hasil Uji validitas pada pertanyaan komitmen	50
Tabel 4.7 Hasil Uji validitas pada Kinerja pegawai	51
Tabel 4.8 hasil uji realibilitas	52
Tabel 4.9 Data Hasil Uji Multikolineritas	53
Tabel 4.9 : Hasil Uji t	55
Tabel 4.10 Hasil Uji F	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	31
Gambar 4.1 Logo BPBD Kabupaten Jember	41
Gambar 4.2. Struktur Organisasi Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Jember	44
Gambar 4.3 Normal P-Plot.....	53
Gambar 4.4 Hasil uji Heterokedastisitas.....	54

