

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik, dan komitmen terhadap kinerja pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Jember. Populasi dalam penelitian semua pegawai BPBD Kabupaten Jember yang berjumlah 63 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh, sampel jenuh merupakan penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, teknik pengambilan data dalam penelitian ini melalui wawancara, kuesioner dan observasi dokumen. Teknik analisis data yang digunakan Uji Validitas, Uji Reabilitas, Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedastisitas dan analisis regresi linear berganda dengan Uji t dan Uji f. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa (H1) terdapat pengaruh positif signifikan motivasi intrinsik terhadap kinerja pegawai. Dalam Pengujian hipotesis kedua (H2) untuk pengaruh motivasi ekstrinsik (X2) tidak terdapat pengaruh terhadap kinerja pegawai (Y). Dalam pengujian hipotesis ketiga (H3) untuk pengaruh komitmen (X3) terdapat pengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Terdapat pengaruh positif signifikan variabel bebas (X), motivasi intrinsik (X1), motivasi ekstrinsik (X2), komitmen (X3) secara simultan terhadap variabel terikat, kinerja pegawai (Y).

Kata kunci : Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Komitmen dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of intrinsic motivation, extrinsic motivation, and commitment to the performance of the Regional Disaster Management Agency of Jember Regency. The population in the study were all employees of BPBD Jember Regency, amounting to 63 people. The sample used in this study is saturated sampling, saturated sample is the determination of the sample when all members of the population are used as samples. This study uses a quantitative approach, data collection techniques in this study through interviews, questionnaires and document observation. The data analysis techniques used were Validity Test, Reliability Test, Normality Test, Multicollinearity Test, Heteroscedasticity Test and multiple linear regression analysis with t test and f test. The results of this study indicate that (H1) there is a significant positive effect of intrinsic motivation on employee performance. In testing the second hypothesis (H2) for the effect of extrinsic motivation (X2) there is no effect on employee performance (Y). In testing the third hypothesis (H3) for the effect of commitment (X3) there is a significant positive effect on employee performance (Y). There is a significant positive effect of independent variables (X), intrinsic motivation (X1), extrinsic motivation (X2), commitment (X3) simultaneously on the dependent variable, employee performance (Y).

Keywords: Intrinsic Motivation, Extrinsic Motivation, Commitment and Employee Performance.