

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana sistem penggajian karyawan diterapkan dan untuk menganalisis sistem penggajian karyawan yang diterapkan sudah efektif atau belum. Objek penelitian ini adalah PT. TIKI Banyuwangi Berkah Sejahtera. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) sistem penggajian karyawan yang diterapkan di PT. TIKI Banyuwangi Berkah Sejahtera secara keseluruhan belum berjalan efektif dikarenakan masih banyaknya tumpang tindih jabatan yang ada pada karyawannya. (2) Tidak adanya fungsi-fungsi terkait dengan penerapan sistem penggajian yang ada di PT. TIKI Banyuwangi Berkah Sejahtera. Hal tersebut mengindikasikan bahwa penerapan sistem penggajian karyawan yang ada di perusahaan belum berjalan dengan baik.

**Kata Kunci:** Sistem Penggajian Karyawan.



## ***ABSTRACT***

The purpose of this study is to find out how the employee payroll system is implemented and to analyze whether the employee payroll system has been implemented effectively or not. The object of this research is PT. TIKI Banyuwangi Berkah Sejahtera. The results showed that (1) employee payroll system applied at PT. TIKI Banyuwangi Berkah Sejahtera as a whole has not run effectively because there are still many overlapping positions that exist in its employees, (2) The absence of function related to the implementation of the existing payroll system at PT. TIKI Banyuwangi Berkah Sejahtera. This indicates that the implementation of the employee payroll system in the company has not gone well.

**Keywords:** Employee Payroll System.

