

PENGARUH *INSENTIF FINANSIAL*, *INSENTIF NON FINANSIAL*, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PDP. KAHYANGAN JEMBER

(Studi Kasus di Kebun Sumber Wadung Desa Harjomulyo Kecamatan Silo)

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen



Oleh:

ARIF HASAN ARRAHMAN

16.1041.1059

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2021**

PENGARUH *INSENTIF FINANSIAL*, *INSENTIF NON FINANSIAL*, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PDP. KAHYANGAN JEMBER

(Studi Kasus di Kebun Sumber Wadung Desa Harjomulyo Kecamatan Silo)

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen



Oleh:

ARIF HASAN ARRAHMAN

16.1041.1059

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2021**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Arif Hasan Arrahman

NIM : 1610411059

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : **PENGARUH INSENTIF FINANSIAL, INSENTIF NON FINANSIAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PDP. KAHYANGAN JEMBER** (Study Kasus di Kebun Sumber Wadung Desa Harjomulyo Kecamatan Silo) adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi yang telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada instansi manapun serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.



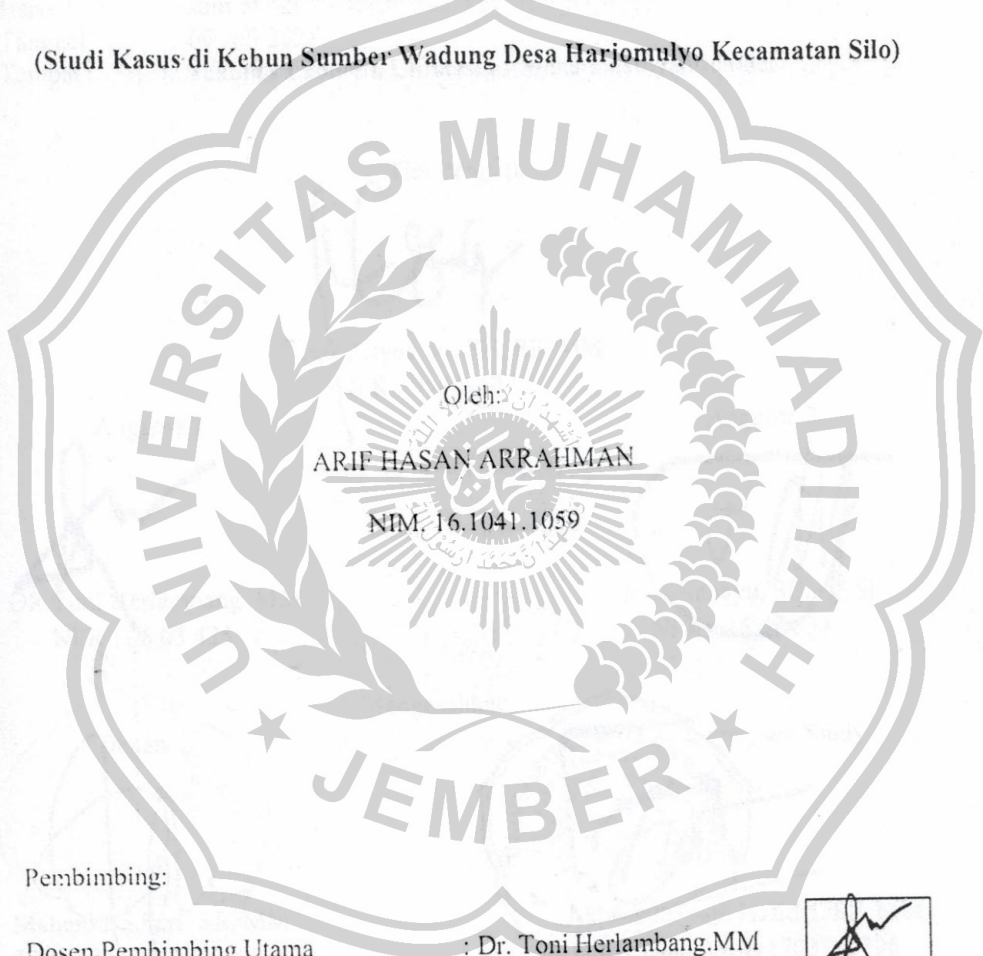
Jember 12 Juni 2021
Yang menyatakan,

ARIF HASAN ARRAHMAN
NIM : 16.1041.1059

SKRIPSI

PENGARUH *INSENTIF FINANSIAL*, *INSENTIF-NON FINANSIAL*, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PDP. KAHYANGAN JEMBER

(Studi Kasus di Kebun Sumber Wadung Desa Harjomulyo Kecamatan Silo)



Oleh:
ARIF HASAN ARRAHMAN
NIM. 16.1041.1059

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama

: Dr. Toni Herlambang.MM

A rectangular box containing a handwritten signature in black ink, which appears to be 'Toni Herlambang'.

Dosen Pembimbing Pendamping

: Jekti Rahayu SE..M.Si

A rectangular box containing a handwritten signature in black ink, which appears to be 'Jekti Rahayu'.

PENGESAHAN

Skripsi berjudul; *Pengaruh Insentif Finansial, Insentif Non Finansial dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDP. Kahyangan Jember (Study Kasus di Kebun Sumber Wadung Desa Harjomulyo Kecamatan Silo)*, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Jum'at
Tanggal : 09 Juli 2021
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Trias Setyowati, SH, SE, MM
NPK : 05 09 477

Anggota 1

DR. Toni Nerlambang, MM
NPK : 06 03 425

Anggota 2

Jekti Rahayu, SE, M.Si
NPK : 15 09 633

Mengesahkan :

Dekan

Maheni Ika Sari, SE, MM
NIP : 197708112005012001

Ketua Program Study

Akhnad Hasan Hafidzi, SE, MM
NPK : 1986051411703703796

MOTTO

“My succes is only by Allah”

(Q.S Huud : 88)

“Katakan kepadaku dan aku lupa. Ajari aku dan aku ingat. Libatkanlah aku dan aku belajar”

(Benjamin Fangklin)

“Skripsi bukanlah tanda bagi seseorang untuk berhenti belajar, itu hanya sebagai tanda bahwa kita pernah berfikir dan berusaha memberikan manfaat untuk orang lain. Dan jika tidak bisa memberi manfaat kepada orang lain, minimal tidak memberi beban kepada orang lain”

(Drs, KH. Abdul Muqit Arif)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman, dan kasihNya sehingga kami dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan. Dalam kesempatan ini kami ucapkan banyak-banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini diantaranya :

1. Orang tua yang selalu mendoakan di setiap waktu dan mensupport demi kelancaran dalam menyelesaikan skripsi
2. Ibu Maheni Ika Sari. SE. MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember, Bapak Akhmad Hasan Hafidzi. SE. MM selaku ketua program study
3. Bapak Toni Herlambang, DR., MM dan Ibu Jekti Rahayu, SE., M.Si terima kasih telah bersedia membimbing kami dalam penyusunan skripsi.
4. Ibu Trias Setyowati, S.E., M.M sebagai Dosen Penguji yang telah memberikan saran dan bimbingan dalam mengerjakan skripsi
5. Sahabat dan teman-teman khususnya Manajemen B 2016 yang telah mendukung dan berbagi informasi mengenai skripsi, semua orang yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah berpartisipasi dalam penyelesaian skripsi
6. Almamater yang kami banggakan Universitas Muhammadiyah Jember.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT, berkat rahmat dan karunia-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “*Pengaruh Insentif Finansial, Insentif Non Finansial dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDP. Kahyangan Jember (Study Kasus di Kebun Sumber Wadung Desa Harjomulyo Kecamatan Silo)*”.

Sehubungan dengan itu penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebenar-benarnya kepada : Ibu Maheni Ika Sari. SE. MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember, Bapak Akhmad Hasan Hafidzi. SE. MM selaku ketua program study, Ibu Trias Setyowati, S.E., M.M selaku Ketua Dosen Penguji, Bapak Toni Herlambang,DR., MM selaku Dosen Penguji 1 dan Ibu Jekti Rahayu, SE., M.Si selaku Dosen Penguji 2 yang bersedia memberikan saran, bimbingan dan arahan demi kelancaran penyelesaian skripsi.

Rekan-rekan penulis dan seluruh karyawan Pemerintah Daerah Kabupaten Jember yang telah banyak memberikan bantuan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan skripsi ini

Sujud dan terima kasih yang dalam penulis persembahkan kepada Bunda dan Ayahanda tercinta, atas dorongan yang kuat, kebijaksanaan dan do'a.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN PENULIS	iii
PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
PENGESAHAN SKRIPSI	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	7
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.3 <i>Insentif Finansial</i>	7
2.3.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi <i>Insentif Finansial</i>	8
2.3.2 Indikator <i>Insentif Finansial</i>	9
2.4 <i>Insentif Non Finansial</i>	9
2.4.1 Indikator <i>Insentif Non Finansial</i>	10
2.5 Motivasi Kerja	10
2.5.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	10
2.5.2 Indikator Motivasi Kerja	11
2.6 Kinerja Karyawan	12
2.6.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	12
2.6.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	12
2.7 Penelitian Terdahulu	13
2.8 Kerangka Konseptual.....	16
2.9 Hipotesis	17
BAB 3 METODE PENELITIAN	

3.1	Identifikasi Variabel.....	19
3.2	Definisi Operasional Variabel.....	19
3.3	Desain Penelitian	20
3.4	Jenis Data Dan Sumber Data	20
3.4.1	Jenis Data	20
3.4.2	Sumber Data.....	20
3.5	Populasi Dan Teknik Pengambilan Sampel	21
3.5.1	Populasi	21
3.5.2	Teknik Pengambilan Sampel.....	21
3.6	Teknik Pengumpulan Data.....	22
3.7	Metode Analisis Data.....	23
3.7.1	Uji Statistik Deskriptif	23
3.7.2	Uji Instrumen Data	23
3.8	Uji Asumsi Klasik.....	25
3.8.1	Uji Hipotesis.....	25
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	28
4.1.1	Profil PDP. Kahyangan Jember Kebun Sumber Wadung	28
4.1.2	Struktur Organisasi.....	28
4.1.3	Visi dan Misi	29
4.2	Deskriptif Penelitian	29
4.2.1	Karakteristik Responden	29
4.2.2	Frekuensi Jawaban Responden.....	30
4.2.3	Indikator Frekuensi Jawaban Responden.....	30
4.3	Analisis Data.....	34
4.2.1	Uji Validitas	34
4.2.2	Analisis Regresi Linier Berganda.....	36
4.2.3	Uji Asumsi Klasik.....	37
4.3.3.1	Uji Normalitas.....	37
4.3.3.2	Uji Multikolinieritas.....	38
4.3.3.3	Uji Heteroskedastitas.....	39
4.4	Uji Linieritas	39
4.5	Hasil Penelitian	39
4.5.1	Hasil Uji T.....	39
4.5.2	Hasil Uji F.....	39
4.5.3	Koefisien Determinasi.....	40
4.6	Pembahasan.....	41
BAB 5 PENUTUP		
5.1	Kesimpulan.....	44
5.2	Saran.....	44

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Pendahuluan	3
Tabel 1.2 Pendahuluan	3
Tabel 1.3 Fenomena Kinerja Karyawan.....	4
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	13
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	19
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	30
Tabel 4.2 Frekuensi Pernyataan Responden <i>Insentif Finansial</i>	31
Tabel 4.3 Frekuensi Pernyataan Responden <i>Insentif Non Finansial</i>	32
Tabel 4.4 Frekuensi Pernyataan Responden Motivasi Kerja.....	33
Tabel 4.5 Frekuensi Pernyataan Responden Kinerja Karyawan	34
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas	35
Tabel 4.7 Hasil Uji Reabilitas	36
Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	36
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas	38
Tabel 4.10 Hasil Uji Linieritas	39
Tabel 4.11 Hasil Uji T.....	40
Tabel 4.12 Hasil Uji F.....	41
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	41

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	16
Gambar 4.1 Grafik Uji Normalitas.....	37
Gambar 4.2 Grafik Uji Heteroskedastistas.....	38



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Koesioner.....	48
Lampiran 2. Rekapitulasi Data Jawaban Responden	52
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas Responden.....	54
Lampiran 4. Hasil Uji Reabilitas Responden	58
Lampiran 5. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	59
Lampiran 6. Uji F.....	60
Lampiran 7. Dokumentasi.....	62

