

**PERBEDAAN KEMATANGAN KARIR PADA SANTRI SALAF PDF
(PENDIDIKAN DINIAH FORMAL) NURUL QODIM PROBOLINGGO
DITINJAU DARI JENIS KELAMIN**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Strata (S-1) Sarjana Psikologi Pada Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Jember



Disusun Oleh :

Riza Muzdalifah

1110811040

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2017

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat Guna memperoleh Derajat Sarjana Satu (S1) Psikologi

Pada Tanggal
5 September 2017

Mengesahkan
Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Jember
Dekan

Siti Nur'aini, S.Psi., M.Si
NIP. 197702122005012002

Dewan Penguji

Erna Ipak Rahmawati S.Psi.,MA
NIP. 197805072005012001

Iin Ervina S.Psi.,M.Si
NIP. 197510242005012001

Siti Nur'ainy S.Psi.,M.Si
NIP. 197702122005012002

Tanda Tangan

(.....)

(.....)

(.....)

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : RIZA MUZDALIFAH

NIM : 11 1081 1040

Dengan disaksikan oleh tim penguji skripsi, menyatakan bahwa skripsi ini adalah karya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh derajat kesarjanaan di suatu perguruan tinggi manapun. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis/diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Jika terdapat hal-hal yang tidak sesuai dengan isi pernyataan ini, maka saya bersedia menerima konsekuensi berupa pencabutan gelar kesarjanaan yang telah saya peroleh

Jember, 5 September 2017

Yang Menyatakan

RIZA MUZDALIFAH
NIM 11 1081 1040

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan untuk orang-orang yang selalu memberi dukungan dan do'a restunya kepada saya.

Kepada orang tua yang bukan hanya memberikan suport moril dan materil namun limpahan cinta dan kasih sayang

Untuk teman-teman, sahabat fakultas yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan banyak hal yang bermakna dan berkesan dalam kehidupan saya

Terimakasih tak terhingga saya ucapkan atas banyak dukungan dan semangat sehingga saya dapat melewati segala kesulitan dan bangkit untuk menghadapi tantangan untuk menjadi manusia yang lebih baik lagi

MOTTO

"Always be yourself no matter what they say and never be anyone else even if they look better than you"

"Orang yang menuntut ilmu berarti menuntut rahmat, orang yang menuntut ilmu berarti menjalankan rukun Islam dan pahala yang diberikan kepadanya sama dengan para Nabi".

(HR. Dailani dari Anas r. a)

KATA PENGANTAR

Rasa syukur yang teramat dalam penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, hanya atas izin dan kasih sayangNya di mudahkan segala sesuatu yang sulit bagi manusia. Shalawat serta salam akan selalu tercurah kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW. terselesainya karya ini dengan judul **“Perbedaan Kematangan Karir Pada Santri Salaf Pdf (Pendidikan Diniyah Formal) Nurul Qodim Probolinggo Ditinjau Dari Jenis Kelamin”** merupakan sebuah perjalanan panjang yang membawa penulis pada proses pembelajaran pada tingkatan yang lebih tinggi. Karya ini tercipta dengan serba keterbatasan, dengan bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga karya ini bisa terwujud. Penulis menghaturkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Siti Nur'aini, S.Psi., M.Si, selaku Dekan serta dosen wali angkatan 2011. Terimakasih atas bimbingan, semangat, dan kesabarannya selama penulis menuntut ilmu di fakultas ini. Juga selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan petunjuk dan saran selama mengerjakan skripsi. Terimakasih atas bimbingan yang diberikan kepada penulis.
2. Ibu Iin Ervina S.Psi.,M.Si,. selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing, serta pemberian semangat, dan kesabarannya selama penulis menuntut ilmu di fakultas ini di ucapkan terima kasih
3. Ibu Erna Ipak Rahmawati, S.Psi., M.A selaku dosen penguji terima kasih telah meluangkan waktu membantu membimbing dan memberikan semangat sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
4. Seluruh dosen dan staf Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberikan bantuan kepada peneliti, serta

teman–temanku di Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember yang senantiasa memberikan bantuan, motivasi dan semangat demi selesainya skripsi ini (Sinta, Anis, Septy, Jefri dan teman-teman angkatan 2011)

5. Kepada Orang Tua Saya, Bpk Mohammad Zuhri, Ibu Shofiah, atas segala pengorbanannya yang tak pernah lelah membimbing dan mendoakanku dengan penuh kasih sayang, kesabaran dan motivasi.
6. Kepada semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuan baik material maupun spiritual demi terselesainya skripsi ini.

Akhirnya peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karenanya peneliti mengharapankritik maupun saran yang sifatnya membangun yang diharapkan akan menyempurnakan penelitian ini.

Jember, 5 September 2017

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	12
D. Manfaat Penelitian	12
E. Keaslian Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
A. Kematangan Karir	17
1. Pengertian Kematangan Karir	17
2. Aspek kematangan karir	18

3. Tahap Kematangan Karir.....	19
4. Faktor-faktor yang mempengaruhi kematangan karir.....	23
5. Alat ukur Kematangan Karir	25
B. Remaja	26
1. Pengertian Remaja	26
2. Tahap Perkembangan Remaja	28
3. Tugas Perkembangan Remaja	29
C. Dewasa ..	31
1. Pengertian Dewasa	31
2. Tahap Perkembangan Dewasa	32
3. Tugas Perkembangan Dewasa	33
D. Pesantren	37
1. Pengertian Pesantren	37
2. Bentuk-bentuk Pesantren	38
3. Elemen Dasar Pesantren	40
E. Perbedaan kematangan Karir Pada Santri Salaf Ma Mu'adalah Nurul Qodim Probolinggo ditinjau Dari Jenis Kelamin	41
BAB III METODE PENELITIAN	46
A. Jenis Penelitian	46
B. Identifikasi Variabel Penelitian	46
C. Populasi dan Sampel	47
D. Definisi Operasional	49
E. Metode Pengumpulan Data	51

F. Metode Analisis Data	52
1. Uji Validitas	52
2. Uji Reliabilitas	53
3. Uji Asumsi	53
4. Uji Hipotesis	54
BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	56
A. Orientasi Kacah dan Persiapan	56
1. Orientasi Kacah	56
2. Persiapan Pelaksanaan Penelitian	57
B. Pelaksanaan Penelitian	58
C. Hasil Analisa Data	59
D. Pembahasan	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	76
A. Kesimpulan	76
B. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Jumlah populasi penelitian	48
Tabel 2. Blue Print Skala Kematangan Karir	50
Tabel 3. Skala Pesekoran skala sikap.....	52
Tabel 4. Skala Pesekoran skala kompetensi	52
Tabel 5. Hasil Validitas Uji coba	59
Tabel 6. Realibilitas Ujicoba	60
Tabel 7. Hasil Validitas Uji sesungguhnya	61
Tabel 8. Hasil Reliabilitas Uji Sesungguhnya	62
Tabel 9. Hasil Uji normalitas	63
Tabel 10. Hasil Hipotesis	64
Tabel 11. Hasil Uji Deskriptif	65
Tabel 12. Hasil Kategorisasi Kematangan Karir	65
Tabel 13. Hasil Hasil Kategorisasi Tahap Kematangan Karir	66
Tabel 14. Hasil Hasil Kategorisasi Aspek Kematangan Karir.....	67

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Surat Keterangan Penelitian	82
Lampiran 2 Instrument Penelitian	83
Lampiran 3. Data mentah kematangan karir	90
Lampiran 4. Uji Coba Skala Kematangan Karir	96
Lampiran 5. Uji Sebenarnya Skala Kematangan Karir	103
Lampiran 6. Uji Normalitas	110
Lampiran 7. Uji Beda	110

DAFTAR PUSTAKA

- Aji Rahmanto, (2012) *Hubungan Antara Locus Of Control Internal Dengan Kematangan Karir Pada Siswa Kelas Xii Smk N 4 Purworejo*. Skripsi (tidak diterbitkan) Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro
- Alam Mahmood. (2013). *Study of Gender Difference in Career Maturity of Rural and Urban Students in India*. Journal. Department of Education & Training, Maulana Azad National Urdu University. Vol. 1(1), pp. 19-25, 5 December, 2013
- Alvarez, G. Manuel. (2008). Career Maturity: A Priority for Secondary Education. *Electronic Journal of Research in Educational Psychology*. ISSN. 1696-2095. No.16. Vol.6 (3) 2008, pp:749-772. Spain: Departement of Educational Research Methods and Diagnostics, University of Barcelona.
- Aquila. (2012). *Perbedaan Pengalaman Praktek Kerja Lapangan pada Siswa SMA-SMK dan Status Keputusan Karir Terhadap Kematangan Karir*.Tesis. Depok: Universitas Indonesia
- Asrori, Mohammad, A. (2008). *Psikologi Pembelajaran*, Bandung: CV. Prima.
- Azwar, Saifuddin. (2010). *Metode Penelitian*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Birol, C. & Kiralp, Y. (2016). A comparative analysis of the career maturity level and career indecision of the first grade high school students. *Procedia Social and Behavioral Sciences*, 5 (2010) 2359–2365. doi:10.1016/j.sbspro.2010.07.464

- Bozgeyikli Hasan, Eroğlu Erkan Susran, Hamurcu Habib. (2009). *Career Decision Making Self-Efficacy, Career Maturity And Socioeconomic Status With Turkish Youth*. Journal: Education Science and Psychology, Vol. 14 No. 1
- Daulay, AgusSalim, (2010). *Diktat, Psikologi Perkembangan*, STAIN PSP.
- Desmita. (2010). *Psikologi Perkembangan Peserta Didik*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Hanun Asrohah, (2004), *Pelebagaan Pesantren, Asal-Usul Dan Perkembangan Pesantren Di Jawa*, (Jakarta: Depag RI, 2004).
- Hurlock, E.B. (2004). *Psikologi Perkembangan Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Khozin. (2006). *Jejak-jejak Pendidikan Islam di Indonesia*. Malang: Penerbitan Universitas Muhammadiyah.
- Malik, Jamaludin. (2005). *Pemberdayaan Pesantren, Menuju Kemandirian dan Profesionalisme Santri dengan Metode Daurah Kebudayaan*, Cet. I, Yogyakarta: Pustaka Pesantren.
- Monks, F.J, Knoers, A. M. P. & Haditono, S. R. (2010). *Psikologi Perkembangan Pengantar dalam Berbagai Bagian*. Yogyakarta: UGM Press.
- Muin Abd M. dkk, (2007). *Pengembangan Ekonomi Pondok Pesantren*. Jakarta: CV. Prasasti.

- Partino. (2006), *Kematangan Karir Siswa SMA. Psikologika*. No. 21 tahun
- Pinasti, W. (2011). Pengaruh *Self-Efficacy, Locus of Control*, dan Faktor Demografis Terhadap Kematangan Karir Mahasiswa UIN Syarif Hidayatullah Jakarta. *Skripsi. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta*. Diakses melalui <http://repository.uinjkt.ac.id> tanggal 7 Juni 2013
- Prahesty, Ines D. (2013) *Perbedaan Kematangan Karir Siswa Ditinjau Dari Jenis Sekolah*. Psikologi, FIP, UNESA. Character. Vol. 02 No. 01
- Safitri, puji lestari, patricia (2009). *Peran Ocus Of Contol, Self Esteem, Self Efficacy Da Prestasi Belajar Terhadap Kematangan Karir. Jurnal Keterakatan Dan Kreativitas*. Vol 03 No 02
- Salami Olayinka Samuel. (2008). *Gender, Identity Status and Career Maturity of Adolescents in Southwest Nigeria*. Jurnal Department of Guidance and Counselling, Universitas of Ibadan Nigeria, Vol. 16 No. 01 Hal. 35-49
- Santrock W,J. (2007). *Remaja Edisi 11 jiid 2*. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Savickas, M.L. (2001). *A Developmental Perspective on Vocational Behavior: Career Pattern, Salience, and Themes*. International Journal for Educational and Vocational Guidance, vol. 1, 49-57.
- Sawono, S.W. (2006). *Psikoogi Remaja*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Suryati, R. (2011). *Hubungan Antara Locus Of Control Internal Dan Konsep Diri Dengan Kematangan Karir Pada Siswa Kelas XI SMK Negeri 2*

*Surakarta. Jurnal. (Tidak Diterbitkan) Surakarta: Fakultas Kedokteran
Prodi Psikologi Universitas Sebellas Maret Surakarta.*

Syah Muhibbin, (2010). Psikologi Pendidikan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
Offset.

Tafsir, Ahmad. (2004). Ilmu Pendidikan dalam Perspektif Islam. Bandung:
Rosdakarya.

Wahyono, T. (2001). *Efektivitas Pelatihan Persiapan Kerja untuk Meningkatkan
Kematangan Vokasional pada Remaja*. *Insan Media Psikologi* vol.3 No.2,
Hal. 99-108.

Winkel, W.S., & Hastuti, S. (2006). *Bimbingan Karir di Institusi Pendidikan*.
Jakarta: Media Abadi.

Zulkaida, A, dkk. 2007. *Pengaruh Locus of Control dan Efikasi Diri Terhadap
Kematangan Karir Siswa Sekolah Menengah Atas (SMA)*. *Proceeding
Pesat* , 2, B1-B4. Available FTP: ejournal.gunadarma.ac.id, diakses 4
Desember 2008.