

**GAMBARAN KEBUTUHAN MAHASISWA KULIAH DAN BEKERJA DI
FKIP PRODI PAUD DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Strata 1 (S-1) Sarjana Psikologi Pada Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Jember**



Disusun Oleh :

Rosi Novita Yahya

1210811037

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2017

PENGESAHAN

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Jember untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Satu (S1) Psikologi

Pada tanggal

13 Februari 2017

Mengesahkan

Fakultas Psikologi

Universitas Muhammadiyah Jember



Dosen Penguji

1. Danan Satriyo W, S.Sos., MSi
NPK: 1312649
2. Siti Nur' Aini, S.Psi., M.Si,
NIP: 197702122005012001
3. Istiqomah, S.Psi., M.Si, Psikolog
NPK: 0312445

Three handwritten signatures in blue ink are shown, each placed on a horizontal line. The signatures are written in a cursive style.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan taufik serta hidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat akhir pendidikan di Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember. terselesaikannya karya ini merupakan sebuah usaha dan perjalanan panjang yang tidak hanya membawa penulis pada proses pembelajaran akademis namun juga sebagai pembelajaran komprehensif bagi terbentuknya sebuah kematangan pribadi pada tingkatan yang lebih tinggi. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Siti Nur'Aini, S.Psi.,M.Si., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember yang menjadi 'ibu' bagi seluruh mahasiswa Fakultas Psikologi di Universitas Muhammadiyah Jember serta selaku Dosen Pembimbing I yang telah membantu dalam memberikan masukan yang bermanfaat dalam penulisan skripsi ini.
2. Ibu Istiqomah, S.Psi.,M.Si.,Psikolog selaku Dosen Wali yang selalu memberi pengarahan dan semangat serta selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan petunjuk atas tersusunnya skripsi ini.
3. Danan Satriyo W, S.Sos., MSi selaku Dosen Penguji yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan saran, kritik, petunjuk dan pengarahan pada penulis.

4. Pada mahasiswa Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Prodi PAUD, terimakasih atas waktu dan kerjasamanya dalam pelaksanaan penelitian ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini belum sempurna dan mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk kesempurnaan penulisan skripsi ini. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis harapkan laporan ini berguna bagi mereka yang membutuhkan. Kepada mereka yang memberikan bantuan dan dorongan kepada penulis. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan masyarakat. Terimakasih.

Jember, 13 Februari 2017

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Teori Kebutuhan McClelland.....	11
1. Macam-Macam Teori Kebutuhan McClelland.....	12
a. <i>Need For Achievement (N/Ach)</i>	12
b. <i>Need For Affiliation (N/Aff)</i>	13

c. <i>Need For Power (N/Pow)</i>	14
2. Karakteristik Teori Kebutuhan McClelland	15
a. <i>Need For Achievement (N/Ach)</i>	15
b. <i>Need For Affiliation (N/Aff)</i>	16
c. <i>Need For Power (N/Pow)</i>	18
3. Hubungan Antara <i>Need For Achievement, Need For Affiliation, Need For Power</i>	22
B. Definisi Mahasiswa	23
1. Pengertian mahasiswa Bekerja.....	23
2. Faktor yang Mempengaruhi Bekerja.....	25
C. Gambaran Kebutuhan Mahasiswa Kuliah Sambil Bekerja	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	29
A. Jenis Penelitian	29
B. Populasi dan Sampel	29
1. Populasi	29
2. Sampel	30
C. Metode Pengumpulan Data	30
D. Definisi Oprasional	31
1. Blue Print Kebutuhan.....	34
E. Metode Analisa Data	35
1. Validitas	35
2. Reliabilitas	35
F. Uji Asumsi Dasar	35

1. Uji Normalitas	35
G. Tehnik Analisa Data	36
1. Uji Deskriptif.....	36
BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	38
A. Orientasi Kanchah dan Persiapan	38
1. Orientasi Kanchah	38
2. Persiapan	39
B. Pelaksanaan Penelitian	40
C. Hasil Penelitian	40
1. Uji Validitas	40
2. Uji Reliabilitas	44
3. Uji Normalitas.....	45
4. Uji Deskriptif.....	46
D. Pembahasan	58
BAB V Kesimpulan dan Saran.....	73
A. Kesimpulan	73
B. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	

GAMBAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik kondisi tertentu menurut McClelland.....	20
Tabel 2. Jumlah Sampel Perangkatan.....	30
Tabel 3. Blue Print Skala Kebutuhan.....	34
Tabel 4. Hasil Validitas Uji Coba Skala Kebutuhan.....	41
Tabel 5. Hasil Validitas Uji Sebenarnya Skala Kebutuhan.....	43
Tabel 6. Uji Reliabilitas	44
Tabel 7. Hasil Uji Normalitas.....	45
Tabel 8. Kriteria Skor <i>Need For Achievement</i>	46
Tabel 9. Kriteria <i>Need For Achievement</i> Berdasarkan Semester.....	47
Tabel 10. Kriteria <i>Need For Achievement</i> Berdasarkan umur.....	48
Tabel 11. Kriteria <i>Need For Achievement</i> Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
Tabel 12. Kriteria Skor <i>Need For Affiliation</i>	50
Tabel 13. Kriteria <i>Need For Affiliation</i> Berdasarkan Semester.....	51
Tabel 14. Kriteria <i>Need For Affiliation</i> Berdasarkan Umur.....	52
Tabel 15. Kriteria <i>Need For Affiliation</i> Berdasarkan Lama Bekerja.....	53
Tabel 16. Kriteria Skor <i>Need For Power</i>	54
Tabel 17. Kriteria <i>Need For Power</i> Berdasarkan Semester.....	55
Tabel 18. Kriteria <i>Need For Power</i> Berdasarkan Umur.....	56
Tabel 19. Kriteria <i>Need For Power</i> Berdasarkan Lama bekerja.....	57

DAFTAR PUSTAKA

- Abdilah, Syukron, Mahmud. (2013). *Need For Achievement (N. Ach) Beswa Djarum Sebagai Penerima Djarum Beasiswa Plus Djarum Foundation*. Jember: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember
- Agustin, V. (2012). *Kompetensi Lulusan Sarjana Strata 1 (S1) Psikologi dalam Menghadapi Dunia Kerja pada Mahasiswa Perguruan Tinggi "X"*. Calyptra : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya. Vol. 1. No. 1 (1-34).
- Arif, K. (2013). *Hubungan Antara Motivasi Berprestasi dan Flow Akademik*. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Surabaya
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur penelitian : Suatu Pendekatan Praktik. (Edisi Revisi)*. Jakarta : Rineka Cipta
- Ayu dan Suprayitno. (2008). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)*. Surabaya: Universitas 17 Agustus
- Azwar, S. (2006). *Penyusunan Skala Psikologis*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Daulay, Rola. (2011). *Perbedaan Self Regulated Learning Antara Mahasiswa yang bekerja dan yang tidak bekerja*. Sumatera : Fakultas Psikologi Universitas Sumatera Utara
- Dewi. (2012). *Critical Review Of Need For Achievement Effect On The Job Performance-Job Attitude Relationship*. Bali: Fakultas Ekonomi Universitas Udayana
- Diaz, R. (2007). *Hubungan Antara Burnout Dengan Motivasi Berprestasi Akademis Pada Mahasiswa yang Bekerja*. Depok: Universitas Gunadarma
- Dinaya, Ulfa, N. (2009). *Hubungan Antara Islamic Leadership Dengan Need For Achievement, Need For Affiliation Dan Need For Power Pada Karyawan Banking Staff Di Pt. Bank Muamalat Indonesia, Tbk Cabang Malang*. Malang: Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang

- Farida. (2011). *Kepemimpinan Efektif Dan Motivasi Kerja Dalam Penerapan Komunikasi Terapeutik Perawat*. Tulungagung: Jurnal Ners Vol 6
- Fauziah, W. (2015). *Hubungan Motivasi Belajar Mahasiswa Yang Bekerja Dan Tidak Bekerja Terhadap Prestasi Akademik (IPK)*. Jakarta: UIN Syarif Hidayatullah
- Gustisyah. (2009). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Penyuluhan Perindustrian Pada Kantor Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Medan*. Medan: Universitas Sumatra Utara
- Hanafi, Yuliani. (2006). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru Matematika Dalam Pelaksanaan Kurikulum Berbasis Kompetensi (Kbk) Pada Sekolah Menengah Atas Kota Palembang*. Palembang: Universitas Sriwijaya
- Handaru, Natalia. (2011). *Hubungan Antara Budaya Organisasi Dan Motivasi Dengan Pengembangan Karir Pegawai Di Biro Kepegawaian Dan Organisasi Tatalaksana Kementerian Pekerja Umum Jakarta Selatan*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
- Handayani P. (2013). *Modul Pembelajaran Psikologi Kepribadian*. Jember: Fakultas Psikologi Universtas Muhammadiyah Jember
- Hasanah. (2014). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Need For Achievement Pada Polisi Wanita Di Polda Sumatera Utara (The Influence Of Organizational Culture And Perceptions Of Organizational Support To The Need For Achievement In Women Police In North Sumatra Police)*. Sumatera: Universitas Sumatera
- Hidayah, A. (2012). *Gambaran Motivasi Belajar Mahasiswa Keperawatan Program S1 Reguler yang Kuliah Sambil Bekerja*. Depok: Universitas Indonesia
- Hipjillah, A. (2015). *Jurnal Mahasiswa Bekerja Paruh Waktu; Antara Konsumsi Dan Prestasi Akademik (Studi Pada Mahasiswa Bekerja Paruh Waktu Di Uno Board Game Cafe) Jurnal Ilmiah*. Jurusan Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya Malang
- Hurlock. (2005). *Psikologi Perkembangan*. Jakarta: Erlangga

- Karendra, M. (2011). *Hubungan Kebutuhan Berprestasi, Kebutuhan Afiliasi, Dan Kebutuhan Kekuasaan Dengan Kecenderungan Membentuk Geng Pada Remaja*. Surakarta: Universitas Sebelas Maret
- Mahesa. (2010). *Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating*. Semarang: Univeritas Diponegoro
- McClelland. (1987). *Memacu Masyarakat Berprestasi*. Jakarta: Intermedia
- Modul PLPG. (2013). *Pendidikan Anak Usia Dini*. Jakarta: Konsorsium Sertifikasi Guru
- Prasetyo, I. (2011). *Peningkatan Motivasi Berprestasi (Need For Achievement) Warga Belajar Program Pendidikan Kecakapan Hidup (Life Skills) Melalui Model pembelajaran Berbasis Masalah*. Bandung: Sekolah Pascasarjana Universitas Pendidikan Indonesia
- Pribadi, dkk. (2011). *Motif Afiliasi Pengguna Aktif Facebook*. Semarang: Fakultas Psikologi Universitas Semarang
- Putri. (2012). *Pengaruh Kelelahan Emosional Terhadap Perilaku Belajar Pada Mahasiswa Yang Bekerja*. Surabaya: Fak. Psikologi UNESA
- Prihatsanti, U. (2010). *Hubungan Kepuasan Kerja dan Need For Achievement Dengan Kecenderungan Resistance To Change pada Dosen UDIP Semarang*. Semarang: Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro
- Rahayu, Alisa. (2008). *Hubungan Antara Pemenuhan Kebutuhan Berafiliasi Dengan Konformitas Pada Mahasiswa Semester Pertama*. Yogyakarta: Fakultas Psikologi
- Rahmawarni. (2008). *Hubungan Motivasi Berprestasi Dengan Prestasi Kerja*. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta
- Robbins, Judge. (2008). *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat
- Schonbrudt, Ludwig, Maximilians. (2012). *An IRT of Motive Questionares: The Unified Motive Scale*. German: University Munich

- Sokolowski, K., Schmalt, H. D., Langens, T. A., & Puca, R. M. (2000). *Assessing achievement, affiliation, and power motives all at once: The Multi-Motive Grid (MMG)*. *Journal of Personality Assessment*, 74, 126-145.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sutarmanto. (2012). *Kompetensi Dan Profesionalisme Guru Pendidikan Anak Usia Dini*. *Jurnal Visi Ilmu Pendidikan*: hal 16-31
- Supardi. (2014). *Arah Pendidikan Di Indonesia Dalam Tataran Kebijakan Dan Implementasi*. Jakarta: Universitas Indraprasta PGRI
- Tiska. (2012). *Hubungn antara kesepian dengan kebutuhan afiliasi pada remaja akhir yang suka clubbing*. Semarang: Gunadarma
- Ulfah, Sitti, Hadijah. (2010). *Jurnal Efikasi Diri Mahasiswa Yang Bekerja Pada Saat Penyusunan Skripsi Skripsi*. Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Walgito, B. 2010. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: ANDI