

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN UD. MUTIARA RASA JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Manajemen**



**Oleh:
YULIA AGUSTINA PUTRI
1410411140**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2021**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yulia Agustina Putri
NIM : 1410411140
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan UD. Mutiara Rasa Jember adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada instansi manapun, serta bukan plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap yang ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di depan hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak yang dirugikan dari pertanyaan yang tidak benar tersebut.

Jember, Juli 2021
Menyatakan,



Yulia Agustina Putri
NIM. 14.1041.1140

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN UD. MUTIARA RASA JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Manajemen**



Oleh:

Yulia Agustina Putri

NIM.1410411140

Pembimbing:

Pembimbing Utama : Trias Setyowati, SE,SH, M.M.

Pembimbing Pendamping : Dra. Wenny Murtaliningtyas,

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi berjudul : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prduktivitas Kerja Karyawan UD. Mutiara Rasa Jember. Telah di uji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah jember pada :

Nama : Yulia Agustina Putri
NIM : 1410411140
Hari : Rabu
Tanggal : 21 Juli 2021
Tempat : Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji


Bayu Wijayantini, SE. MM

NPK. 10 09 661

Anggota 1


Trias Setyowati SE, SH,MM

NPK. 05 09 477

Anggota 2


Dra. Wenny Murtaliningtyas M.Si

NIP. 84 07 039

Mengesahkan

Dekan


Maheni Ika Sari, SE, MM

NIP : 197708112005012001

Ketua Program Studi


Akhmad Hasan H, SE., MM

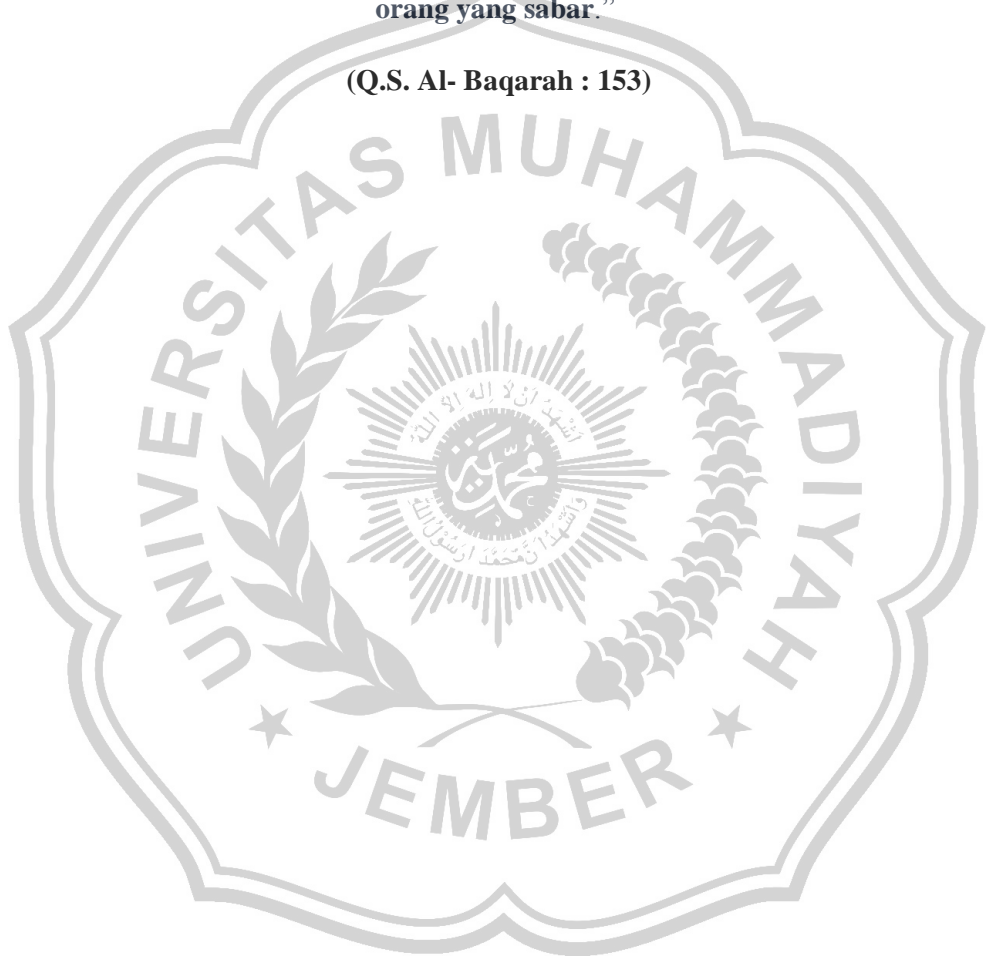
NPK : 19860514.1.1703796

MOTTO

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا اسْتَعِينُوا بِالصَّبْرِ وَالصَّلَاةِ إِنَّ اللَّهَ مَعَ الصَّابِرِينَ

“Wahai orang-orang yang mengaku beriman, mintalah pertolongan (kepada Allah) dengan (sarana) sabar dan shalat. Sesungguhnya Allah bersama orang-orang yang sabar.”

(Q.S. Al- Baqarah : 153)



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Alhamdulillah Robbil ‘Alamin puji syukur kita panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Tujuan dari penelitian skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunan skripsi, penulis memperoleh banyak dukungan, motivasi dan bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terimakasih sebesar – besarnya kepada :

1. Bapak ibu beserta semua Keluarga penulis yang selalu memotivasi, mendukung dan meridhoi segala aktivitas untuk menyelesaikan pendidikan di Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Ibu Trias Setyowati, SE.,SH.,MM selaku dosen pembimbing 1 dan Ibu Dra. Wenny Murtaliningtyas, M.Si selaku pembimbing 2 yang telah memberikan saran, bimbingan dan arahan selama melakukan penelitian skripsi.
3. Ibu Bayu Wijyantini, SE., MM selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan dan arahan selama melakukan penelitian skripsi.
4. Ahmad Ziendan Nawawi yang selalu mendukung dan memotivasi segala aktivitas selama menyelesaikan pendidikan di Universitas Muhammadiyah Jember
5. Teman – teman komisariat Akademos, Ajos, Alwan, Winpi, Cen, Belina, Mifta yang saling mendukung dan berbagi pengalaman suka duka roda kehidupan

Disadari sepenuhnya bahwa penyusunan penelitian skripsi ini tidak otomatis sempurna. Oleh karena itu masukan saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan guna menambang ilmu pengetahuan. Akhir kata penulis skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

Wassalamualaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Jember, 21 Juli 2021

Penulis



Yulia Agustina Putri

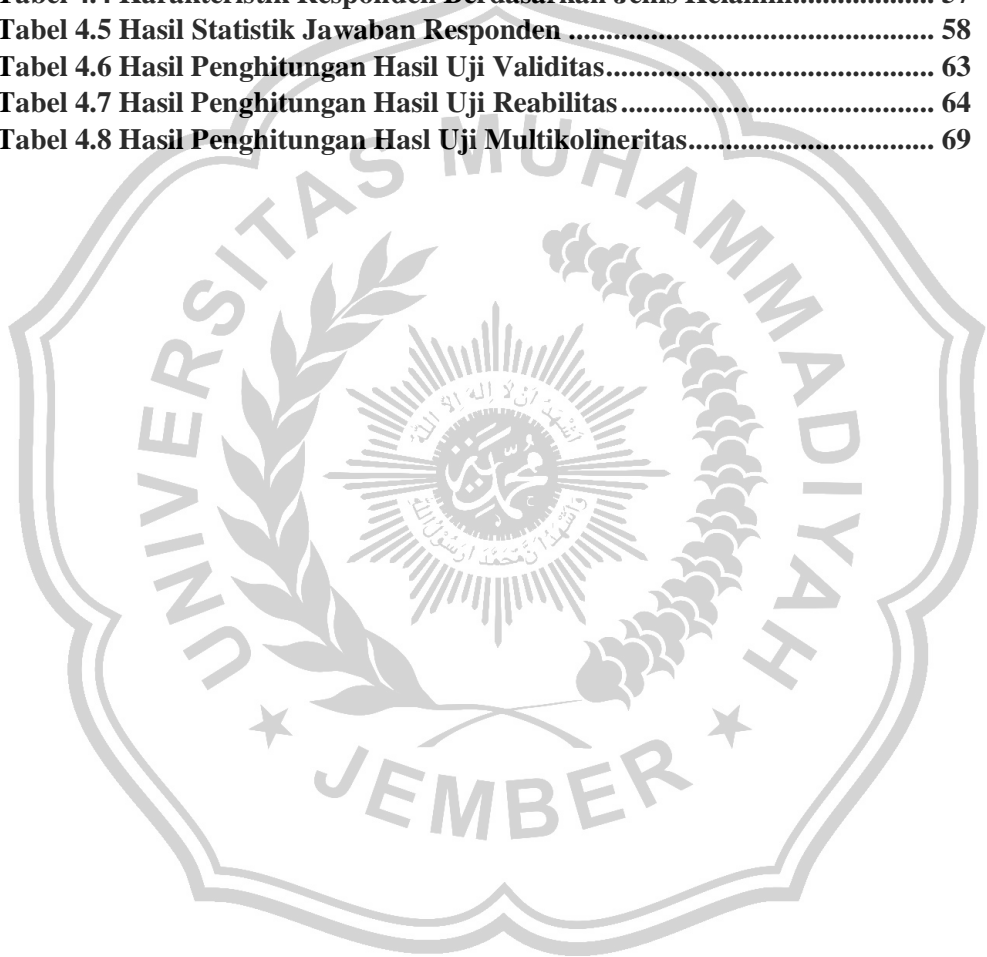
DAFTAR ISI

PERNYATAAN PENULIS	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
MOTTO	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Tinjauan Teori.....	7
2.1.1 Manajemen SDM	7
2.1.1.1 Pengertian Manajemen SDM.....	7
2.1.1.2 Fungsi Manajemen SDM.....	8
2.1.1.3 Tujuan Manajemen SDM	8
2.1.2 Produktivitas Kerja	9
2.1.2.1 Pengertian Produktivitas dan Faktor yang mempengaruhinya	9
2.1.2.2 Aspek-aspek Produktivitas	12
2.1.2.3 Faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja	14
2.1.2.4 Pengukuran Produktivitas Kerja	16
2.1.3 Disiplin Kerja	17
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	17
2.1.3.2 Jenis-jenis Disiplin Kerja.....	18
2.1.3.3 Aspek dan Indikator Disiplin Kerja	19
2.1.3.4 Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	20
2.1.4 Kompensasi	21
2.1.4.1 Pengertian Kompensasi	21
2.1.4.2 Macam-macam kompensasi.....	23
2.1.4.3 Pengelompokan kompensasi	24
2.1.4.4 Tujuan pemberian kompensasi menurut ahli	25
2.1.4.5 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja	26
2.1.4.6 Faktor yang mempengaruhi Kompensasi.....	27
2.1.4.7 Kriteria Penentuan Kompensasi.....	28
2.1.4.8 Kriteria Keberhasilan Kompensasi	28

2.1.5 Penelitian Terdahulu.....	29
2.1.6 Kerangka Konseptual	34
2.6 Hipotesis.....	35
2.6.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja	35
2.6.2 Pengaruh Disiplin terhadap Produktivitas Kerja.....	35
BAB 3. METODE PENELITIAN	
3.1.1 Identifikasi Variabel	37
3.1.2 Definisi Operasionl Variabel	37
3.1.3 Desain Penelitian	38
3.1.4 Jenis Data Penelitian	39
3.1.3.1 Teknik Pengambilan Sampel	39
3.1.3.2 Teknik Pengumpulan Data	40
3.1.3.3 Teknik Analisis Data	40
3.1.3.4 Koefisien Determinasi.....	43
3.1.3.5 Pengujian Hipotesis.....	44
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Profil Perusahaan	47
4.2 Visi dan Misi Perusahaan	47
4.3 Struktur Organisasi.....	48
4.4 Bahan Baku.....	49
4.5 Peralatan yang digunakan.....	50
4.6 Jenis dan Proses Produksi.....	52
4.7 Personalia.....	54
4.8 Karakteristik Responden	56
4.9 Analisis Deskriptif Responden.....	58
4.10 Teknik Analisis Data	62
4.10.1 Uji Instrument Data	62
4.10.1.1 Uji Validitas	62
4.10.1.2 Uji Reliabilitas.....	63
4.11 Uji Regresi Linear Berganda	64
4.12 Uji Asumsi Klasik	66
4.13 Koefisien Determinasi	69
4.14 Pengujian Hipotesis.....	70
4.15 Pembahasan.....	72
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	77

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produksi	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 4.1 Data Tenaga Kerja.....	54
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	56
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	57
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Tabel 4.5 Hasil Statistik Jawaban Responden	58
Tabel 4.6 Hasil Penghitungan Hasil Uji Validitas.....	63
Tabel 4.7 Hasil Penghitungan Hasil Uji Reabilitas	64
Tabel 4.8 Hasil Penghitungan Hasil Uji Multikolinieritas.....	69



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	48
Gambar 4.1 Perhitungan Hasil Normalitas	66
Gambar 4.2 Perhitungan Hasil Heteroskedastisitas	67

