

## ABSTRAK

Perkembangan dunia bisnis yang semakin meningkat mendorong semakin tinggi pula tingkat persaingan dalam bidang usaha, tidak terkecuali dalam sektor industri. Kualitas pelayanan SDM yang maksimal terhadap konsumen sangat diperlukan dalam menjaga dan meningkatkan kualitas perusahaan. Mengingat pentingnya sumber daya manusia yang mencakup peran, pengelolaan, serta pendayagunaan karyawan diperlukan untuk memacu semangat kerja karyawan. Perusahaan harus memenuhi beberapa kriteria melalui penerapan konsep dan teknik manajemen sumber daya manusia yang tepat, salah satunya melalui kompensasi dan disiplin kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi kerja, dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, penelitian ini dilakukan pada UD. Muiara Rasa Jember. Penelitian ini menggunakan observasi dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah 35 orang karyawan. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

**Kata kunci :** kompensasi, disiplin kerja, produktivitas kerja karyawan.

## ABSTRACT

*The growing growth in the business world, along with the growing competition in business areas, is no exception in the industrial sector. The quality of human resources services to consumers is needed to maintain and improve the quality of the company. Given the importance of human resources involving roles, management, and staffing of employees is needed to stimulate workers' work morale. Companies must meet some criteria through application of correct concepts and techniques of human resource management, one of which is through job compensation and discipline. The purpose of the study is to mnethe effect of job compensation, and job discipline on worker productivity, the study is done at ud. It's jember flavored. The study USES observation by using primary data obtained from a questionnaire. The sample in this study is 35 employees. As a result of this study suggests that the variables of partial labor have a significant impact on the productivity of workers, job discipline has a significant impact on the productivity of workers.*

*Keywords: compensation, work discipline, worker productivity.*

