

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap turnover intention karyawan di pakan ternak CV. Laras Inti Agrisatwa Jember. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan kuesioner terhadap 95 responden dengan teknik sensus. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji T, uji F dan uji  $R^2$ . Hasil pengujian hipotesis pertama ( $H_1$ ) menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara stres kerja terhadap turnover intention dengan tingkat signifikansi sebesar 0,009 ( $p < 0,05$ ) untuk hipotesis kedua ( $H_2$ ) menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara beban kerja terhadap turnover intention dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 ( $p < 0,05$ ) untuk hipotesis ketiga ( $H_3$ ) menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap turnover intention dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 ( $p < 0,05$ ).

**Kata Kunci: Stres Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Turnover Intention**