

ABSTRAK

COVID-19 yang tidak terbendung membuat segala sektor lumpuh bahkan di sector pemerintahan. Semua aktivitas maupun rutinitas baik yang di dalam ruangan maupun *outdoor* yang dilakukan seseorang diperketat dan terbatas hanya untuk mencegah penyebaran COVID-19 ini. Pada artikel ini membahas mengenai penerapan atau pengimplementasian kebijakan *Work From Home* (WFH) bagi Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kecamatan Sukorambi Kabupaten Jember. COVID-19 bukan hanya berdampak pada sektor ekonomi dan sosial, bahkan sektor pemerintahan juga kena imbasnya dan memaksa pemerintah untuk memberikan solusi dengan membuat suatu kebijakan yang dapat mencegah dan melindungi ASN dari COVID-19. Salah satunya dengan diterapkannya kebijakan WFH yang dikeluarkan oleh MenpanRB. Berdasarkan hasil analisa pada pengimplementasian kebijakan ini di Kecamatan Sukorambi, kebijakan ini belum sepenuhnya optimal diterapkan di kecamatan sukorambi karena ada beberapa faktor yang menjadi kendala. Salah satunya tidak adanya Juklak dan Juknis sebagai acuan bekerja dari rumah sehingga ASN yang bekerja dari rumah dapat bekerja sesuai target dan tidak mengganggu pelayanan masyarakat.

Kata Kunci : Implementasi, Work From Home, ASN

ABSTRACT

The unstoppable COVID-19 has paralyzed all sectors even in the government sector. All activities and routines that a person does are limited only to prevent the spread of COVID-19. This article discusses the implementation or implementation of the Work From Home (WFH) policy for State Civil Apparatus (ASN) in Sukorambi District, Jember Regency. COVID-19 which also has an impact on the government sector has forced the government to make a policy that can prevent and protect ASN from COVID-19. One of them is the implementation of the WFH policy issued by the MenpanRB. Based on the results of the analysis on the implementation of this policy in Sukorambi District, this policy has not been fully implemented optimally in Sukorambi District because there are several factors that become obstacles. One of them is the absence of guidelines and technical guidelines as a reference for working from home so that ASN who work from home can work according to targets and do not interfere with community services.

Keyword : *Implementation, Work From Home, ASN*