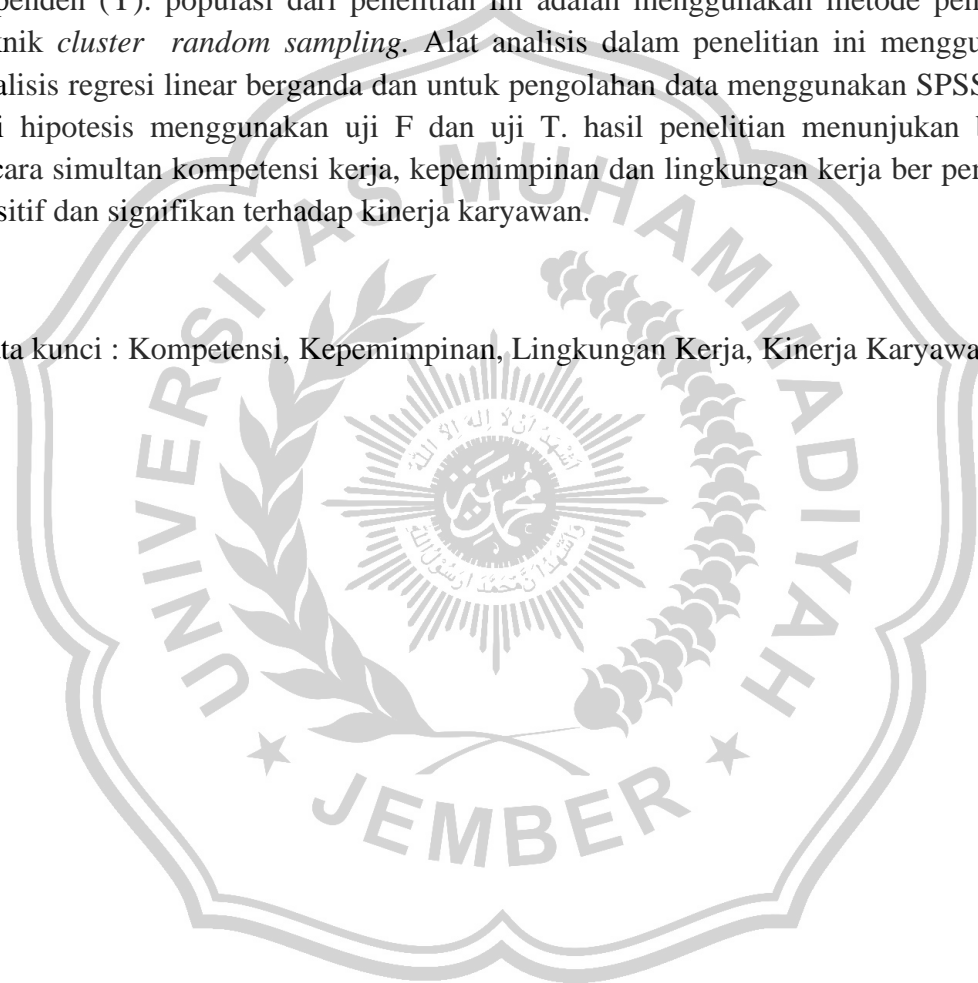


## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh kompetensi, kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, dimana kompetensi sebagai variabel independen (X1), kepemimpinan sebagai variabel independen (X2), lingkungan kerja sebagai variabel independen (X3), dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen (Y). populasi dari penelitian ini adalah menggunakan metode penelitian teknik *cluster random sampling*. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dan untuk pengolahan data menggunakan SPSS 22.0. Uji hipotesis menggunakan uji F dan uji T. hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan kompetensi kerja, kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan



## ABSTRACT

*This study aims to examine the effect of competence, leadership and work environment on employee performance, where competence is the independent variable (X1), leadership is the independent variable (X2), the work environment is the independent variable (X3), and employee performance is the dependent variabel (Y). The population of this research is using the reseachmethod of cluster random sampling technique. The analytical tool in this study uses multiple linear regression analysis and for data processing using SPSS 22.0. Test the hypothesis using the F test and test. The results of the study show that simultaneously work competence, leadership and work environmwnt have a positive and significant effect on employee performance.*

*Ketwords: Competence, Leadership, Work Environment, Employee Perfirmance*

