



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA  
KARYAWAN PADA UD. PERDANA LUMAJANG**

**SKRIPSI**

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk  
menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana  
Ekonomi

Oleh :

Ayu Dwi Wahyuni  
NIM. 12.1041.1187

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2016**



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA UD. PERDANA  
LUMAJANG**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk  
menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana  
Ekonomi

Oleh :

Ayu Dwi Wahyuni  
NIM. 12.1041.1187

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2016**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ayu Dwi Wahyuni  
NIM : 12.1041.1187  
Prodi : Manajemen Ekonomi

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA UD. PERDANA LUMAJANG** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 2016

Yang Menyatakan,

Ayu Dwi Wahyuni

NIM. 12.1041.1187

**SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA  
KARYAWAN PADA UD. PERDANA LUMAJANG**

Oleh :

Ayu Dwi Wahyuni  
NIM. 12.1041.1187

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Dra. Retno ES,MM

Dosen Pembimbing Pendamping : Yohanes G.W, SE, MM

## PENGESAHAN

Skripsi berjudul; *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada UD. Perdana Lumajang* telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Selasa

Tanggal : 28 Juni 2016

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Dr. Nurul Qomariah, MM

NPK. 06 03 426

Anggota I,

Anggota II,

Dra. Retno ES, MM

NPK. 95 10 256

Yohanes G.W, SE, MM

NIDN. 0709068406

Mengesahkan :

Dekan,

Ketua Program Studi,

Drs. Akhmad Suharto, MP.

NPK. 89 06 242

Maheni Ika Sari, SE, MM

NIP.197708112005012001

## **MOTTO**

“.....yesterday a history, today is a story, and tomorrow is a mystery..... so make our life happy and healthy..... keep smile....”

“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah”

(HR. Turmudzi)

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini dipersembahkan kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan rejeki yang tiada ternilai harganya pada hamba-Nya.
2. Kepada Ibu tersayang (Hj. Hadarah) yang selalu mendoakan dan memberi semangat tiada henti dan Ayah tercinta (H. Muhammad Hosi) terimakasih atas kasih sayang dan dukungan yang tiada henti serta nasehat yang telah diberikan sampai menjadi satu-satunya harapan untuk berdiri tegar.
3. Kakak Kandungku Yayuk Hosianti dan Adek kandungku Faris Rhahman Fauzi terimakasih telah memberikan semangat dalam menyelesaikan tugas akhir.
4. Kedua dosen pembimbingku Ibu Dra. Retno ES, MM selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Yohanes Gunawan Wibowo, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing II yang sudah membimbing saya dengan teliti dan sabar memberikan segenap waktu dan pemikiran, semangat, juga nasehat yang bermanfaat terimakasih.
5. Untuk sahabat tercinta Puji Lestari, Rona Nur Qoriah, Dewi Ratih Septia W dan Malika Jamil, terimakasih telah memberikan motivasi, semangat serta dorongan untuk menyelesaikan tugas akhir.
6. Terimakasih juga buat teman sekaligus keluarga kosan CANTIK yang selalu memahami kesibukan saya dalam proses penyelesaian tugas akhir.
7. Seluruh teman manajemen 2012 FE UMJ khususnya manajemen kelas D yang telah berpartisipasi dalam penyelesaian skripsi ini, TERIMAKASIH
8. Almamater yang aku banggakan Universitas Muhammadiyah Jember

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur saya persembahkan kepada Allah SWT, karena berkat izin dan ridhonya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada UD. Perdana Lumajang".

Peneliti sepenuhnya menyadari, dengan bimbingan dari berbagai pihak, skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terimakasih yang tulus kepada :

1. Drs. Akhmad Suharto MP. Dekan Fakultas Ekonomi UNMUH Jember
2. Maheni Ika Sari, SE, MM. Selaku ketua jurusan Manajemen UNMUH Jember
3. Dr. Nurul Qomariah, MM. Selaku ketua penguji dari penelitian ini
4. Dra. Retno ES, MM. Selaku pembimbing utama skripsi
5. Yohanes Gunawan W, SE, MM. Selaku pembimbing pendamping skripsi
6. Kantor UD. Perdana Lumajang, yang telah menjadi inspirator peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini
7. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini

Semoga Allah SWT memberikan balasan atas kebaikan yang telah anda berikan pada peneliti, Amin. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan, untuk itu saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan. Semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi mereka yang membutuhkan.

Jember, 2016

Peneliti,

Ayu Dwi Wahyuni

12.041.1187

## DAFTAR ISI

### **HALAMAN SAMPUL**

**HALAMAN JUDUL** ..... i

**HALAMAN PERNYATAAN** ..... ii

**HALAMAN PEMBIMBINGAN** ..... iii

**HALAMAN PENGESAHAN** ..... iv

**MOTTO DAN PERSEMBAHAN** ..... v

**ABSTRAK** ..... vii

**KATA PENGANTAR** ..... ix

**DAFTAR ISI** ..... x

**DAFTAR TABEL** ..... xiii

**DAFTAR GAMBAR** ..... xv

**DAFTAR LAMPIRAN** ..... xvi

**BAB 1. PENDAHULUAN** ..... 1

    1.1 Latar Belakang ..... 1

    1.2 Perumusan Masalah ..... 10

    1.3 Tujuan Dan Kegunaan Penelitian ..... 11

        1.3.1 Tujuan ..... 11

        1.3.2 Kegunaan Penelitian ..... 11

**BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA** ..... 12

    2.1 Tinjauan Teori ..... 12

        2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia ..... 12

        2.1.2 Tujuan Manajemen SDM ..... 12

        2.1.3 Fungsi Manajemen SDM ..... 13

        2.1.4 Perilaku Organisasi ..... 15

            2.1.4.1 Tujuan memahami PO ..... 15

            2.1.5 Pengembangan oragnisasi ..... 16

                2.1.5.1 Tujuan Pengembangan Organisasi ..... 17

                2.1.5.2 Strategi Pengembangan Organisasi ..... 18

            2.1.6 Disiplin Kerja ..... 19

2.1.6.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	19
2.1.6.2 Bentuk Disiplin Kerja yang Baik .....	22
2.1.6.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja .....	23
2.1.7 Lingkungan Kerja .....	25
2.1.7.1 Faktor-faktor Lingkungan Kerja .....	25
2.1.7.2 Arti Penting Lingkungan Kerja .....	27
2.1.8 Semangat Kerja.....	30
2.1.8.1 Pengertian Semangat Kerja .....	30
2.1.8.2 Ciri-ciri Semangat Kerja Tinggi .....	31
2.1.9.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja...	32
2.2 Penelitian Terdahulu .....	33
2.3 Kerangka Konseptual.....	36
2.4 Hipotesis Penelitian .....	37
 <b>BAB 3. METODE PENELITIAN .....</b>	 38
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi .....	38
3.1.1 Definisi Operasional Variabel .....	38
3.2 Desain Penelitian .....	40
3.3 Populasi dan Sampel .....	40
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	41
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.5.1 Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.5.2 Teknik Pengukuran Data .....	41
3.6 Teknis Analisis Data .....	42
3.6.1 Uji Instrumen Data.....	42
3.7 Metode Analisis Data.....	43
3.7.1 Analisis Regresi Linear Berganda .....	43
3.8 Uji Asumsi Klasik.....	44
3.9 Uji Hipotesis .....	45
3.10 Uji Koefisien Determinasi .....	46

<b>BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	48
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	48
4.1.1 Sejarah Singkat dan Perkembangan Perusahaan .....	48
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan .....	48
4.1.3 Struktur Organisasi .....	49
4.1.4 Jumlah Karyawan .....	50
4.1.5 Deskripsi Tugas Masing-Masing Bagian.....	50
4.2 Aspek Personalia.....	52
4.2.1 Jam Kerja .....	52
4.2.2 Sistem Penggajian.....	52
4.3 Aspek Operasional Usaha.....	52
4.3.1 Usaha .....	52
4.3.2 Jenis Produk .....	52
4.4 Aspek Pemasaran .....	52
4.5 Gambaran Umum Penelitian.....	53
4.5.1 Deskripsi Penelitian .....	53
4.6 Analisis Deskriptif Frekuensi Pernyataan Responden.....	57
4.7 Hasil Penelitian .....	66
4.7.1 Uji Instrumen Data.....	66
4.7.2 Membentuk Persamaan Regresi Linear Berganda.....	68
4.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	70
4.7.4 Uji Hipotesis .....	73
4.8 Uji Koefisien Determinasi .....	78
4.9. Pembahasan Hasil Penelitian .....	75
<b>BAB 5. PENUTUP .....</b>	79
5.1 Kesimpulan .....	79
5.2 Saran .....	79
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	
<b>LAMPIRAN.....</b>	

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1 Labour Turn Over pada UD. Perdana Lumajang .....	5
Tabel 1.2 Perkembangan Target dan Realisasi Volume Penjualan Kayu .....	6
Tabel 1.3 Target dan Realisasi Volume Penjualan Kayu .....	6
Tabel 1.4 Absensi Karyawan UD. Perdana Lumajang .....	7
Tabel 1.5 Keterlambatan dan Pulang Cepat Karyawan UD. Perdana Lumajang....	8
Tabel 1.6 Disiplin Kerja UD. Perdana Lumajang .....	9
Tabel 1.7 Lingkungan Kerja UD. Perdana Lumajang.....	9
Tabel 1.8 Semangat Kerja Karyawan UD. Perdana Lumajang.....	10
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	35
Tabel 4.1 Jumlah Karyawan PT. BPR Anugerahdharma Yuwana .....	50
Tabel 4.5.1 Jenis Kelamin .....	54
Tabel 4.5.2 Pendidikan Responden .....	54
Tabel 4.5.3 Jabatan Responden .....	55
Tabel 4.5.2 Status Responden .....	56
Tabel 4.6.1 Frekuensi Responden Terhadap Indikator X1.1 .....	57
Tabel 4.6.2 Frekuensi Responden Terhadap Indikator X1.2 .....	57
Tabel 4.6.3 Frekuensi Responden Terhadap Indikator X1.3 .....	58
Tabel 4.6.4 Frekuensi Responden Terhadap Indikator X1.4 .....	59
Tabel 4.6.5 Frekuensi Responden Terhadap Indikator X1.5 .....	59
Tabel 4.6.6 Frekuensi Responden Terhadap Indikator X2.1 .....	60
Tabel 4.6.7 Frekuensi Responden Terhadap Indikator X2.2 .....	61
Tabel 4.6.8 Frekuensi Responden Terhadap Indikator X2.3 .....	61
Tabel 4.6.9 Frekuensi Responden Terhadap Indikator X2.4 .....	62
Tabel 4.6.10 Frekuensi Responden Terhadap Indikator X2.5 .....	63
Tabel 4.6.11 Frekuensi Responden Terhadap Indikator Y.1 .....	63
Tabel 4.6.12 Frekuensi Responden Terhadap Indikator Y.2 .....	64
Tabel 4.6.13 Frekuensi Responden Terhadap Indikator Y.3 .....	65
Tabel 4.6.14 Frekuensi Responden Terhadap Indikator Y.4 .....	65
Tabel 4.6.15 Frekuensi Responden Terhadap Indikator Y.5 .....	66

Tabel 4.7.1 Validitas Kuesioner.....	67
Tabel 4.7.2 Reabilitas Kuesioner .....	68
Tabel 4.7.3 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	69
Tabel 4.7.6 Hasil Uji Multikolinearitas.....	71
Tabel 4.7.8 Hasil Uji F.....	75
Tabel 4.8.1 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	75

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.2 Kerangka Konseptual .....	36
Gambar 4.7.4 Hasil Uji Normalitas Model .....	70
Gambar 4.7.5 Hasil Uji Normalitas.....	71
Gambar 4.7.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	72

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Pengantar Kuesioner.....
Lampiran 2 Petunjuk Pengisian Kuesioner Penelitian .....
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian.....
Lampiran 4 Rekapitulasi Kuesioner.....
Lampiran 5 Frekuensi Pertanyaan Responden.....
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas.....
Lampiran 7 Hasil Uji Reabilitas.....
Lampiran 8 Hasil Uji Regresi, Uji Asumsi Klasik, Uji Hipotesis... .....
Lampiran 9 Tabel r <i>Product Moment</i> , Tabel Distribusi F dan tabel Distribusi t.. .....
Lampiran 10 Dokumentasi.....