

ABSTRAK

Nama : Novil Adiyanto
Prodi : Ilmu Pemerintahan
Judul : Materi Peningkatan Kompetensi Jabatan Struktural Eselon IV melalui Diklat Kepemimpinan Tingkat IV (Studi kasus Di BKD Kabupaten Bondowoso)

Peningkatan Kompetensi Jabatan Struktural Eselon IV, Di daerah yang pada dasarnya para pegawai atau ASN yang berada di Kabupaten Bondowoso, Bahwa dalam rangka pengendalian pelaksanaan Kegiatan yang dilakukan oleh pejabat pelaksana dalam memberikan pelayanan di Publik yang diharapkan memberikan pelayanan yang terbaik bagi masyarakat dan juga bisa membawak dampak yang Positif bagi masing-masing Instansinya tersebut maka diperlukan nya adanya Diklat Kepemimpinan yang bisa meningkatkan Kompetensi Jabatan Struktural yang bisa membawak perubahan yang signifikan dan membuat Inovasi bagi kemajuan OPD nya.

Berdasarkan Peraturan Pemerintah No 17 Tahun 2020 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Pejabat Pengawas Harus mempunyai Kompetensi untuk menjamin Akuntabilitas Jabatan untuk Pengendalian seluruh Kegiatan Pelaksanaan yang dilakukan oleh para Pejabat Pelaksana untuk menjalankan tugasnya sesuai dengan Standar Profesional Prosedur, Oleh Karena Itu terdapat Beberapa Permasalahan yang ada di Badan Kepegawaian Daerah dan ASN untuk diangkat di dalam Penelitian sebagai Berikut: 1.) Bagaimana Peningkatan Kompetensi Jabatan Struktural Eselon IV Melalui Diklat Kepemimpinan Tingkat IV 2.) Apa Faktor Penghambat dan Pendukung dalam Meningkatkan Kompetensi Jabatan Struktural Eselon IV melalui Diklat Kepemimpinan Tingkat IV di Kabupaten Bondowoso.

Dalam Penulisan Penelitian Ini dengan menggunakan Metode Kualitatif sebagai Metode Analisis Data yang mengambil Lokasi Penelitian di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bondowoso, sumber dari Penelitian Ini adalah Kepala Bidang Pengembangan Sumber daya Manusia, Kepala Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional, Kepala Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis dan Staf pegawai Bidang Diklat di BKD dan Data Dikumpulakandengan Wawancara, Observasi dan Dokumentasi.

Kata Kunci: Peningkatan Kompetensi, Diklat Kepemimpinan Tingkat IV



ABSTRACT

Name : Novil Adiyanto
Study Program : Ilmu Pemerintahan
Title : Echelon Struktural Position Competency Improvement
Material IV Throught Level IV Leadership Training
(Case Study At BKD Bondowoso Regency)

Improving the Competence of Echelon IV Structural Positions, In areas which are basically employees or ASN residing in Bondowoso Regency, That in the context of controlling the implementation of activities carried out by implementing officials in providing services to the public, which are expected to provide the best service for the community and can also bring Positive impact for each of these agencies, it is necessary to have Leadership Training that can improve Structural Position Competencies that can bring significant changes and make innovations for the progress of their OPD.

Based on Government Regulation No. 17 of 2020 concerning Management of Civil Servants, Supervisory Officers Must Have Competence to ensure Position Accountability for Control of all Implementation Activities carried out by Implementing Officers to carry out their duties in accordance with Professional Standard Procedures, Therefore there are several problems that exist in the Regional Personnel Agency and ASN to be appointed in the research as follows:
1.) How to Improve Echelon IV Structural Position Competencies through Level IV Leadership Training
2.) What are the Inhibiting and Supporting Factors in Improving Competence of Echelon IV Structural Positions through Level IV Leadership Training in Bondowoso Regency. In writing this research using qualitative methods as a method of data analysis taking the research location at the Regional Personnel Agency Office of Bondowoso Regency,

The sources of this research are the Head of the Human Resources Development Division, the Head of the Sub-Division of Management and Functional Competence Development, the Head of the Technical Competency Development Sub-Division and the Staff of the Education and Training Division at BKD and Data Collected by Interview, Observation and Documentation.

Keywords: Competency Improvement, Level IV Leadership Training

