

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam rangka mendukung terwujudnya world class bureaucracy pada dasarnya setiap Instansi pemerintahan membutuhkan sosok pejabat pengawas yang menjalankan Peran awal bagi keberlangsungan unit Organisasi merupakan penendalian pelaksanaan kegiatan yang dilakukan oleh pejabat dalam memberikan pelayanan Publik yang baik, sosok pejabat pengawas yang bisa menjalankan peran tersebut telah memenuhi Kriteria pemimpin yang melayani, Diklat Kepemimpinan jabatan struktural eselon IV yaitu suatu proses yang diselenggarakan oleh pemerintah pusat agar bisa meningkatkan kompetensi kepemimpinan operasional oleh karenanya penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan (Diklatpim) salah satunya bertujuan sebatas membekali peserta dengan Kompetensi yang dibutuhkan oleh para Pegawai Aparatur Sipil Negara untuk menjalankan tugas agar bisa Melayani Masyarakat dengan baik dan benar agar masyarakat bisa mendapatkan pelayanan yang baik dari para ASN yang termasuk menduduki jabatan struktural Eselon IV, Di dalam meningkatkan Kompetensi para ASN yang termasuk Dalam Golongan eselon IV ini melalui sebuah rangkaian persyaratan untuk menjadi ASN yang baik yang bisa meningkatkan keterampilan di dalam Melayani Masyarakat yaitu dengan mengikuti Diklat Kepemimpinan yang tujuan Pemerintah ini untuk meningkatkan Kerampilan bekerja dan juga mempunyai Inovasi yang bisa membangun sikap kerja yang efektif dan juga Efisien, Melatih Kedisiplinan di dalam Dunia kerja.

Di dalam Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 13 Tahun 2013 tentang Pedoman penyelenggaraan Pendidikan Dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV menjelaskan tentang penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan Tingkat IV Bahwa Peserta dituntut untuk Menunjukkan kinerjanya dalam merancang suatu perubahan di unit kerjanya dan bisa memimpin yang baik dan benar.

Di dalam peraturan pemerintah No.17 tahun 2020 tentang manajemen pegawai negeri sipil bahwa di dalamnya menjelaskan ada tiga macam Kompetensi perihal mengenai untuk meningkatkan Sumber daya manusia seseorang agar meningkatkan Kompetensi.

Kemampuan memimpin perubahan - perubahan inilah yang kemudian menentukan peserta tersebut dalam memperoleh untuk Meningkatkan Kompetensi yang ingin dibangun dalam penyelenggaraan Diklatpim Tingkat IV yang diselenggarakan oleh Badan Kepegawaian Daerah (BKD) di Bondowoso yang bekerja sama dengan Badan Kepegawaian tingkat Provinsi Jawa Timur agar bisa terselenggara dengan Lancar dan Sukses.

diharapkan mendapatkan alumni yang tidak hanya memiliki Kompetensi, tetapi juga mampu menunjukkan kinerja dalam memimpin perubahan yang signifikan untuk menuju lebih baik dan tugas ini menuntutnya memiliki Kompetensi Kepemimpinan operasional yaitu kemampuan dalam membuat perencanaan Kegiatan yang terselenggara agar berjalan dengan sukses yang diharapkan oleh Pemerintah.

Pejabat struktural eselon IV memainkan peranan yang sangat menentukan dalam menjamin terlaksananya Visi Negara dalam pembangunan Nasional, Pejabat structural eselon IV memiliki tugas membuat perencanaan pelaksanaan kegiatan-kegiatan teknis Instansi dan memimpin para Pegawai serta seluruh stakeholder strategis untuk mencapai tujuan penyelenggaraan Pemerintahan agar mendapatkan hasil yang meningkat yang diharapkan agar bisa meningkatkan kompetensi para pegawai untuk melatih kedisiplinan bekerja yang membawahkan perubahan yang kearah lebih baik, untuk membentuk karakter sebagai Pejabat structural Eselon IV tersebut Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan tingkat IV menjadi pilihan yang strategis, untuk mengembangkan kompetensi jabatan Eselon IV atau pengawas dalam rangka memenuhi standar kompetensi Manajerial jabatan eselon IV dapat diwujudkan melalui pelatihan kepemimpinan pengawas atau di kenal tingkat IV yaitu bentuk pelatihan struktural kepemimpinan pengawas .

Untuk mencapai kompetensi kepemimpinan operasional seperti yang diuraikan ini struktur Kurikulum Diklat Kepemimpinan Tingkat IV disusun menjadi lima tahap Pembelajaran yaitu ini: Tahap Diagnosa Kebutuhan Perubahan Organisasi, Tahap Membangun Komitmen Bersama, Tahap merancang Perubahan dan Membangun Tim, Tahap Laboratorium Kemimpinan, Tahap Evaluasi.

Kompetensi Sosial Kultural yaitu pengetahuan, Keterampilan, dan pengalaman berinteraksi dengan Masyarakat agar bisa terjadinya sistem kinerja para pegawai golongan Tingkat IV bisa mendapatkan perubahan setelah mengikuti Diklat Kepemimpinan yang diharapkan meningkatkan Kompetensi agar lebih menciptakan para Pegawai aparatur Sipil Negara (ASN) lebih bermutu dan mempunyai prinsip kerja yang bagus yang tujuan utamanya untuk Melayani Masyarakat, pada tingkat pemerintah Daerah salah satu daerah yang juga melaksanakan kegiatan pendidikan dan pelatihan Kepemimpinan yakni pada Kabupaten Bondowoso.

Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Bondowoso ialah pendidikan dan pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV sesuai dengan peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 13 Tahun 2013 tentang Pedoman penyelenggaraan Pendidikan Dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV yang di khususkan bagi Aparatur Pegawai Negeri yang menduduki atau memiliki Jabatan structural Eselon IV(Kepala seksi), pelaksanaan Diklatpim Tingkat IV pemberian nilai dan juga evaluasi terhadap para peserta hanya dilakukan pada saat mengikuti Diklat tersebut namun setelah selesai mengikuti Diklat evaluasi terhadap Dampak atau konsekuensi kinerja PNS (peserta) setelah kembali pada instansi masing-masing tidak dilaksanakan ,banyak hal yang dilakukan saat Diklat tidak diterapkan secara langsung di dunia kerja masing-masing oleh karena ilmu yang dikasik saat mengikuti Diklat tidak digunakan pada saat terjun di masing-masing instansi kerjanya tersebut.

Oleh karena nya yang diharapkan oleh Pemerintah dengan adanya kegiatan Diklat Kepemimpinan tingkat IV bisa meningkatkan Kompetensi di dalam bekerja yang bisa meningkatkan kedisiplinan dan juga memperbaiki sifat yang bisa merugikan orang lain atau pemerintah maka dari itu para peserta diharapkan bisa menyerap ilmu yang sudah diberikan oleh pemateri atau disebut juga Widyaaiswara yang bisa diterapkan langsung di instansi masing-masing pada saat selesai mengikuti Diklat Kepemimpinan ini tetapi banyak hal yang tidak diinginkan oleh Pemerintah terjadi di lapangan pada saat selesai mengikuti Diklatpim Tingkat IV ini ilmu yang diberikan tidak digunakan pada saat dimulai bekerja oleh karena ilmu yang dikasik itu ibaratkan hambar yang tidak ada perubahan kinerja yang signifikan malah tetap dengan prinsip kerja yang awal mula tidak mengikuti Diklat Kepemimpinan.

Dalam pelaksanaan Diklatpim yang telah diselenggarakan oleh Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Bondowoso sudah memenuhi syarat keberhasilan kegiatan, siapa yang akan dilatih disini ialah peserta yang mengikuti jalannya Diklatpim IV yang memang termonitor dan dikelola langsung oleh BKD Kabupaten Bondowoso untuk mengikutinya, bahwa diklatpim IV.

Dengan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bondowoso guna Meningkatkan kompetensi kinerja PNS atau ASN eselon IV untuk memenuhi kebutuhan peningkatan kinerja pegawai, apabila para peserta yang lolos Diklatpim tingkat IV ini bisa diharapkan membuat perubahan di masing-masing instansi yang di kerjakan tersebut dan juga mendapatkan sertifikat Diklat Kepemimpinan Jabatan structural tingkat IV itu.

Pemilihan calon dirasakan sangatlah penting agar hal ini mendapatkan calon-calon peserta Diklatpim ini yang bermutu dan mempunyai keinginan untuk mendapatkan perubahan di dalam masalah kinerja dan juga tidak semua PNS yang akan dan telah menduduki Jabatan Eselon IV dapat di ikut sertakan dalam diklatpim IV terhadap seleksi didalamnya bisa Diklatpim ini diselenggarakan dalam waktu lebih dari tiga bulan yang bisa menyita banyak waktu maka dari dibutuhkan para kesiapan para calon peserta di dalam mengikuti diklatpim tingkat IV.

Adapun salah satu resiko nya adalah jauh dari keluarga selama waktu lebih dari satu bulan dengan demikian waktu satu bulan tersebut sangatlah lama apabila harus berpisah dengan keluarga diharapkan para calon peserta agar serius di dalam mengikuti agenda acara Diklat Kepemimpinan tingkat IV tersebut dan bisa menciptakan alumni yang mempunyai pemikiran yang lebih baik di dalam menjalankan tugasnya agar bisa ada perubahan yang signifikan.

Biasanya peserta yang pernah lulus mengikuti ujian Diklatpim tersebut akan mendapatkan sertifikat kelulusan mengikuti Diklatpim Tingkat IV yang membuat para peserta alumni ini mempunyai tambahan ilmu dan Wawasan di dalam dunia kerja PNS ini yang mengakibatkan bisa Meningkatkan kompetensi kinerja sesuai masing-masing instansi yang di Kerjakan tersebut, pada Dasarnya di adakannya Diklat kepemimpinan Tingkat IV ini bertujuan untuk melatih disiplin Bekerja seperti tepat waktu dalam Bekerja dan juga bekerja sesuai tugas nya sesuai dengan Bidang yang Dikerjakan itu bukan Cuma ini tetapi para Badan atau Lembaga yang ikut serta dalam penyelenggaraan Diklatpim ini mengharapkan agar alumni peseta yang mengikuti acara ini diharapkan bisa meningkatkan Kompensi pada Jabatan Struktural Eselon IV.

Disamping itu telah menjadi Tugas Pejabat Struktural Eselon IV yang salah satunya untuk meningkatkan Pelayanan Publik, baik di pusat Maupun Di Daerah melalui pelaksanaan kegiatan pada unit-unit Kementerian/ Lembaga/ Daerah secara tepat, penyelenggara pendidikan Dan Pelatihan Kepemimpinan tingkat IV bukan Cuma dengan membekali para peserta dengan Kompetensi yang dibutuhkan oleh seorang pemimpin operasional tetapi juga sanagt diperlukannya penyelenggara pendidikan dan pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV yang inovatif yang bisa memungkinkan peserta mampu menerepkan Kompetensi yang telah dimilikinya.

Di dalam hal bagaimana untuk menjadi peserta Diklatpim Tingkat IV ini harus ada beberapa persyaratan yang harus dipersiapkan agar bisa menjadi peserta Diklatpim tersebut diantaranya adalah memiliki potensi yang bisa dikembangkan yang dibuktikan berupa Dokumen yang sesuai.

Kompetensi Teknis sesuai dengan Bidang Jabatan struktural yang akan diduduki yaitu dibuktikan dengan Dokumen yang sesuai, Pangkat/ Golongan Minimal Tk.I /III/b dan juga bagi peserta yang belum menduduki Jabatan struktural Eselon IV direkomendasikan oleh Baperjakat instansi untuk menduduki Jabatan struktural Eselon IV tertentu dan diberikan kewenangan untuk melakukan perubahan pada unit kerja Eselon IV tersebut.

Maka dari itu diharapkan wajib para calon peserta Diklat Kepemimpinan Tingkat IV ini melengkapi persyaratan yang sudah ditetapkan oleh Badan Kepegawaian Negara melalui BKD Kabupaten Bondowoso agar mendapatkan lulusan Diklatpim ini mencetak PNS yang bermutu dan bisa meningkatkan Kompetensinya sesuai Jabatan Struktural Eselon IV yang bisa membawa kinerja perubahan yang Signifikan dan juga untuk menjunjung tinggi sikap Profesionalisme pegawai, Diklat sangatlah penting digunakan oleh organisasi untuk mempertahankan, menjaga dan juga memelihara pegawai Publik.

Di dalam penyelenggaraan Diklat kepemimpinan Tingkat IV mempunyai tujuan yang ingin memperbaiki tingkat pegawai yang menduduki Jabatan struktural Eselon IV tersebut dan juga ingin meningkatkan kompetensi kinerjanya agar bisa bekerja secara baik dan benar yang menjunjung sikap profesionalisme, membentuk kompetensi kepemimpinan yang operasional

pada Pejabat Struktural Eselon IV yang berperan dalam menjalankan tugas dan fungsinya sesuai dengan bidang instansi masing-masing, untuk meningkatkan Kompetensi kepemimpinan yang dibangun di dalam Diklatpim Tingkat IV tersebut adalah Kompetensi Kepemimpinan Operasional yaitu suatu kemampuan membuat perencanaan kegiatan instansi dan memimpin keberhasilan implementasi pelaksanaan kegiatan tersebut agar bisa berjalan dengan sukses sesuai dengan apa yang direncanakan oleh Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bondowoso.

Yang diharapkan oleh BKD Kabupaten Bondowoso ini yaitu meningkatkan Kompetensi di Jabatan struktural Eselon IV tersebut dengan demikian membangun karakter dan sikap perilaku yang disiplin lumayan sulit apabila sikap yang diperuntukan memang baik tidak masalah kalau sebaliknya sikap.

Karakter yang merugikan orang lain atau lembaganya itu lah sangat merugikan maka dari itu gunanya ada Diklatpim Tingkat IV ini bisa merubah karakter dan sikap yang pemalas yang diharapkan menjunjung tinggi etika publik dengan taat kepada norma-norma dan juga bertanggung jawab di dalam memimpin unit instansinya, Salah satu untuk mengembangkan sumber daya Manusia dengan cara melakukan Pendidikan dan Pelatihan.

Diklat Kepemimpinan Tingkat IV ini bisa menciptakan pemimpin yang operasional yang bisa bekerja dengan profesional dan juga efektif dan efisien di dalam urusan pekerjaan yang lebih bertanggung jawab terhadap kepemimpinan unit instansinya tersebut.

Salah satu kendala dalam PNS/ASN adalah rendahnya Kompetensi Sumber daya Manusia khususnya pada kompetensi Kepemimpinan yang Dampaknya secara langsung kepada Kinerja Pelayan publik yang umumnya disebabkan oleh kurangnya perhatian terhadap pengembangan kapasitas kepemimpinan dan pola kari para pejabat oleh karenanya tujuan dari Diklatpem Tingkat IV ini untuk meningkatkan Kompetensi di dalam Jabatan struktural Eselon IV yang bisa membuat perubahan di dalam memimpin sesuai instansi yang dikerjakan dengan lebih efektif dan efisien di saat melakukan Pelayan publik. agar para masyarakat mendapatkan pelayanan yang layak, Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bondowoso harus mempunyai opsi yang jelas yang bisa meningkatkan kinerjanya.

Sutrisno (2011:218) menyatakan bahwa Kepemimpinan sebagai proses mengarahkan dan mempengaruhi aktifitas yang berkaitan dengan tugas dari para anggota Kelompok. Berdasarkan uraian di atas di sampai dengan berbagai Fenomena yang ingin meningkatkan Kompetensi para pegawai PNS/ ASN yang Menduduki Jabatan Struktural Eselon IV tersebut dengan cara mengikuti Diklat Kepemimpinan Tingkat IV di daerah Kabupaten Bondowoso.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan dengan Latar Belakang, Penelitian yang Berfokus pada “Peningkatan Kompetensi Jabatan Struktural Eselon IV melalui Diklat Kepemimpinan (Studi kasus di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bondowoso) “ maka Penelitian ini di maksudkan untuk mengetahui.

1. Bagaimana Peningkatan Kompetensi Jabatan Struktural Eselon IV melalui Diklat Kepemimpinan Tingkat IV ?
2. Apa Faktor Penghambat dan Pendukung dalam Meningkatkan Kompetensi Jabatan Struktural Eselon IV Di Kabupaten Bondowoso ?

1.3 Tujuan Penelitian

Secara umum dalam suatu penelitian ini tidak akan terlepas dari maksud dengan Tujuan Penelitian tersebut. Begitu pula dengan proposal yang dilakukan oleh penulis terkait dengan Peningkatan Kompetensi Jabatan Struktural Eselon IV melalui Diklat Kepemimpinan (studi kasus di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bondowoso): yaitu

1. Untuk menggambarkan Meningkatkan Kompetensi Jabatan Struktural Eselon IV yang dilakukan oleh Badan Kepegawaian Daerah di Daerah Kabupaten Bondowoso untuk meningkatkan Kompetensi Jabatan Struktural Eselon IV.
2. Untuk mengetahui apa Faktor Penghambat dan Pendukung di dalam meningkatkan Kompetensi Jabatan Struktural Eselon IV.

1.4 Manfaat Penelitian

A. secara Akademisi

penelitian ini berguna bagi para pembaca khususnya di bidang ilmu Pemerintahan, karena penelitian ini menjelaskan tentang Peningkatan Kompetensi Jabatan Struktural Eselon IV (Studi kasus di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bondowoso).

B. secara Praktis

1. Dalam Penelitian ini diharapkan juga bisa berguna bagi para calon Peserta Diklat Kepemimpinan Tingkat IV sebagai masukan yang Berharga dan bersifat Ilmiah dalam mengawal Program di buat Pemerintah.
2. Penelitian ini Diharapkan dapat menjadi pedoman bagi para pegawai (PNS/ASN) Tentang Pentingnya Meningkatkan Kompetensi Jabatan Struktural Eselon IV.