

## ABSTRAK

Banyak faktor yang memengaruhi stres kerja karyawan, dimana stres kerja karyawan merupakan tolak ukur kesuksesan kebijakan perusahaan secara umum. Stres kerja karyawan yang baik tentunya akan sesuai dengan tujuan perusahaan untuk jangka pendek maupun jangka panjang. Telah banyak dilakukan penelitian tentang pengaruh faktor lingkungan kerja, faktor individu dan faktor organisasi terhadap stres kerja karyawan. Penelitian-penelitian tersebut walaupun sama-sama menggunakan faktor lingkungan kerja, faktor individu, faktor organisasi dan stres kerja karyawan, namun didapatkan hasil yang berbeda-beda. Maka dari pada itu perlu diadakan penelitian lagi sebagai pembanding dengan penelitian yang sudah-sudah. Hipotesis dalam penelitian ini faktor lingkungan kerja, faktor individu dan faktor organisasi berpengaruh terhadap stres kerja karyawan secara simultan maupun secara parsial. Objek penelitian ini adalah karyawan PTPN XII Kebun Renteng Jenggawah Jember yang memiliki jumlah populasi 34 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan sensus. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan kuesioner dan alat analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor lingkungan kerja, faktor individu dan faktor organisasi berpengaruh signifikan terhadap stres kerja karyawan secara simultan, dan faktor lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap stres kerja karyawan sedangkan faktor individu, dan faktor organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap stres kerja karyawan secara parsial.

**Kata kunci:** PTPN XII Kebun Renteng Jenggawah Jember, stres kerja karyawan, faktor lingkungan kerja, faktor individu dan faktor organisasi

## ***ABSTRACT***

*Many factors to influence grade of job stress employees, which job stress employees it's parameter of successfull company policy. Nice job stress employees according to company purpose short them or long therm. Many of research doing about influence working environment factor, individual factor and organizational factor toward job stress employees. That research's although use the same working environment factor, individual factor, organizational factor and job stress employees but founded different conclude version. This research it necessary to reexamine and comparison with other research in the past. Hypothesis in this research is working environment factor, individual factor and organizational factor toward job stress employees according to simultaneous or partial. This research object it's PTPN XII Kebun Renteng Jenggawah Jember has population 34 employees with use sampling technique is censust. Technique has been selected as a using Observation, interview, and questionnaire were used as a tool in data collection method and data analysis technique in this study is multiple regression analysis. The result from this research extended that environment factor, individual factor and organizational factor has impact together toward job stress employees or simultaneous and then working environment factor was significance influential toward job stress employees and then individual factor and organizational factor insignificance influential toward job stress employees.*

***Key words:*** *PTPN XII Kebun Renteng Jenggawah Jember, job stress employees, working environment factor, individual factor and organizational factor*