

ABSTRAK

Penelitian dengan judul Pengaruh Kepemimpinan, kedisiplinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara XII Kebun Mumbul Jember bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, kedisiplinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada responden, yaitu sebanyak 100 orang karyawan PT. Perkebunan Nusantara XII Kebun Mumbul Jember dari populasi yang berjumlah 356 orang. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat dinyatakan bahwa kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : kepemimpinan, kedisiplinan, kompensasi, dan kepuasan kerja

ABSTRACT

Research with title influence of leadership, discipline and compensation for job satisfaction PT.Perkebunan Nusantara XII Kebun Mumbul Jember aims to determine the effect of leadership, discipline and compensation to job satisfaction. Data used in this research is primary data was collected by questionnaire to the respondent that is 100 people employee on PT. Perkebunan Nusantara XII Kebun Mumbul Jember for all population amount 356 people. Data analysis using multiple linier regression analysis. Based on the results of testing the hypothesis can be stated that the leadership have a significant effect on job satisfaction, discipline significant effect on job satisfaction, and compensation significant effect on job satisfaction.

Keywords : Leadership, Discipline, Compensation, and job satisfaction