

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Objek penelitian ini adalah PT. Mangli Djaya Raya Bangsalsari Jember yang memiliki 150 karyawan di bagian produksi tetapi dalam penelitian hanya menggunakan sampel sebanyak 60 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *incidental sampling* dimana karyawan yang kebetulan bertemu dijadikan sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara dan observasi dan studi pustaka serta alat analisis data menggunakan regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisis penelitian secara parsial, gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai koefisien beta gaya kepemimpinan sebesar 7,611 dan sig 0,000. Sedangkan secara parsial motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai koefisien beta motivasi kerja sebesar 3,944 dan sig 0,000. Secara parsial iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai koefisien beta iklim organisasi sebesar 3,435 dan sig 0,001 dan secara simultan gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan iklim organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai koefisien beta sebesar 67,541 dan sig 0,000 serta variabel yang paling dominan mempengaruhi adalah gaya kepemimpinan dengan nilai koefisien 7,611.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, motivasi kerja, iklim organisasi dan kepuasan kerja karyawan

ABSTRACT

The function of this research is to determine the effect of leadership style, employee motivation and organizational climate on employee job satisfaction. The object of this research is PT. Mangli Djaya Raya Bangsalsari Jember which has 150 employees in production, but in this research only used 60 sample of employees. The sampling technique is used incidental sampling which who happened meet the employees for a sampled. Data collection techniques is using questionnaires, interviews and observations and literature as well as data analysis tools using multiple linear regression. Based on the analysis of research partially, leadership style significantly influence the employee satisfaction with a beta coefficient 7,611 and sig 0,000. While partially employee motivation significantly influence the employee satisfaction with a beta coefficient 3,944 and sig 0,000. And partially organizational climate signifantly influence the employee satisfaction with a beta coefficient 3,435 and sig 0,001 and simultaneously leadership style, employee motivation and organizational climate significantly influence employee satisfaction with a beta coefficient 67,541 and sig 0,000 as well as the most dominant variable influence is leadership style with coefficient 7,611.

Key Words: *leadership style, employee motivation, organizational climate and employee job satisfaction*