



**PENGARUH GAYA KEPIMPINAN DAN BUDAYA KERJA  
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA DINAS PEKERJAAN  
UMUM PENGAIRAN KOORDINATOR EKSPLORASI AIR IRIGASI  
WILAYAH BANGOREJO KABUPATEN BANYUWANGI**

**SKRIPSI**

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk  
menyelesaikan Program Studi Manajemen dan memperoleh gelar Sarjana  
Ekonomi (S1)

Oleh :

Dewi Ratih Septia Wardani

NIM. 12.1041.1184

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

**2016**



**PENGARUH GAYA KEPERENCANAAN DAN BUDAYA KERJA  
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS  
PEKERJAAN UMUM PENGAIRAN KOORDINATOR EKSPLOITASI  
AIR IRIGASI WILAYAH BANGOREJO KABUPATEN BANYUWANGI**

SKRIPSI

Oleh :

Dewi Ratih Septia Wardani  
NIM. 12.1041.1184

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2016**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : Dewi Ratih Septia Wardani  
NIM : 12.1041.1184  
Prodi : Manajemen Ekonomi

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PEKERJAAN UMUM PENGAIRAN KOORDINATOR EKSPLOITASI AIR IRIGASI WILAYAH BANGOREJO KABUPATEN BANYUWANGI** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isisnya, sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian peryataan ini Saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta Saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari peryataan yang tidak benar tersebut.

Jember, April 2016

Yang menyatakan,

Dewi Ratih Septia Wardani

NIM. 12.1041.1184

## **SKRIPSI**

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PEKERJAAN UMUM PENGAIRAN KOORDINATOR EKSPLOITASI AIR IRIGASI WILAYAH BANGOREJO KABUPATEN BANYUWANGI**

Oleh :

Dewi Ratih Septia Wardani

NIM. 12.1041.1184

Pembingbing:

Dosen Pembingbing Utama : Dr. Toni Herlambang, MM

Dosen Pembingbing Pendamping : Dr. Rudi Kusubagio, MM

## **PENGESAHAN**

Skripsi berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum Pengairan Koordinator Eksplorasi Air Irigasi Wilayah Bangorejo Kabupaten Banyuwangi telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : .....

Tanggal : .....

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Pengaji,

**Drs. Retno Endah Supeni, MM**

**NPK. 95 10 256**

Anggota I,

Anggota II,

**Dr. Toni Herlambang, MM**

**NPK. 06 03 425**

**Dr.Rudi Kusubagio, MM**

**NIDN. 0719074801**

Mengesahkan :

Dekan,

Ketua Program Studi,

**Drs. Achmad Suharto, MP.**

**NPK. 89 06 242**

**Maheni Ika Sari, SE. MM.**

**NIP. 197708112005012001**

## **MOTTO**

“Allah mencintai pekerjaan yang apabila bekerja ia  
menyelesaiannya dengan baik”

~ HR. Thabranī~

“saya datang, saya bimbingan, saya ujian, saya revisi dan saya  
menang”

## **PERSEMBAHAN**

Karya ini aku persembahkan untuk:

1. Allah Subhanahu Wata'ala, yang telah memberikan rejeki yang tiada ternilai harganya pada hamba-Nya.
2. Mama tersayang (Suprihatin) yang selalu mendoakan dan memberi semangat tiada henti bersama ayahanda tercinta (Yadi) trimakasih atas kasih sayang dan dukungan yang tiada henti serta nasehat yang telah diberikan sampai menjadi satu-satunya harapan untuk berdiri tegar.
3. Saudara kandungku adek tersayang Ilham Arya Bayu Wardana yang selalu mengingatkan untuk selalu semangat dalam menyelesaikan tugas akhir.
4. Ibu Sri Widiyawati, Om Ahmad Tatawalat dan Fandy Fanbasten Tatawalat yang sudah memberi suport hingga Ratih kuat dan mampu untuk menyelesaikan proses skripsi, aku bangga bersama mereka.
5. Rona Nur Qoriah, Puji Lestari, Ayu Dwí Wahyuni, Malika Jamil teman sahabat sekaligus keluarga, terimakasih telah membantu serta memberikan dorongan untuk selalu bangkit dan semangat. Tanpa dukungan dan bantuan kalian semua tak kan mungkin aku sampai disini, terimakasih untuk canda tawa, tangis dan perjuangan yang kita lewati bersama dan terimakasih untuk kenangan manis yang telah

mengukir selama ini. Dengan perjuangan dan kebersamaan kita pasti bisa.

6. Viga Putri, Muhammad Jawad Nori, Aang Setiawan, Dwi Hanifah terimakasih sudah membantu dan memberi inspirasi, kalian luar biasa.
7. Teman dan sahabat yang ikut serta memberikan semangat, yang tak bisa kusebut satu persatu. Trimakasih kalian sudah memberikan kekuatan untuk tetap semangat.
8. Terimakasih juga buat teman sekaligus kelurga besar kosan CANTIK yang selalu memahami kesibukan saya ketika proses penyelesaian skripsi dan saling memberi semangat selama saya di jember.
9. Seluruh teman manajemen 2012 FE UMJ khususnya manajemen kelas D dan semua orang yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah berpartisipasi dalam penyelesaian skripsi ini, TERIMAKASIH
10. Almamater yang aku banggakan Universitas Muhammadiyah Jember.

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur saya persembahkan kepada Allah SWT, karena berkat izin dan ridhonya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum Pengairan Koordinator Eksplotasi Air Irigasi Wilayah Bangorejo Kabupaten Banyuwangi”.

Peneliti sepenuhnya menyadari, dengan bimbingan dari berbagai pihak, skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terimakasih yang tulus kepada :

1. Drs. Achmad Suharto MP. Dekan Fakultas Ekonomi UNMUH Jember
2. Maheni Ika Sari, SE. MM. Selaku ketua jurusan Manajemen UNMUH Jember
3. Drs. Retno Endah Supeni, MM. Selaku ketua penguji penelitian ini
4. Dr. Toni Herlambang, MM. Selaku pembimbing utama skripsi
5. Dr.Rudi Kusubagio, MM. Selaku pembimbing pendamping skripsi
6. Kantor Dinas Pekerjaan Umum Pengairan, yang telah menjadi inspirator peneliti untuk menyelesaikan penelitian ini
7. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan atas kebaikan yang telah Anda berikan pada peneliti. Amin. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan, untuk itu saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan. Semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi mereka yang membutuhkan.

Jember, April 2016

Peneliti,

Dewi Ratih Septia Wardani

12.1041.1184

## DAFTAR ISI

### **HALAMAN SAMPUL**

**HALAMAN JUDUL** ..... i

**HALAMAN PERNYATAAN** ..... ii

**HALAMAN PEMBIMBINGAN** ..... iii

**HALAMAN PENGESAHAN** ..... iv

**MOTTO DAN PERSEMBAHAN** ..... v

**ABSTRAK** ..... vii

**KATA PENGANTAR** ..... ix

**DAFTAR ISI** ..... x

**DAFTAR TABEL** ..... xiii

**DAFTAR GRAFIK** ..... xiv

**DAFTAR GAMBAR** ..... xv

**DAFTAR LAMPIRAN** ..... xvi

**BAB 1. PENDAHULUAN** ..... 1

    1.1 Latar Belakang ..... 1

    1.2 Perumusan Masalah ..... 10

    1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian ..... 11

        1.3.1 Tujuan Penelitian ..... 11

        1.3.2 Kegunaan Penelitian ..... 11

**BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA** ..... 12

    2.1 Landasan Teori ..... 12

        2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia ..... 12

        2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia ..... 13

        2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia ..... 13

        2.1.4 Kepemimpinan ..... 15

            2.1.4.1 Pengertian Kepemimpinan ..... 15

            2.1.4.2 Kriteria Seorang Pemimpin ..... 16

            2.1.4.3 Fungsi Kepemimpinan ..... 16

2.1.5 Gaya Kepemimpinan .....	18
2.1.5.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	18
2.1.5.2 Macam-macam Gaya Kepemimpinan .....	20
2.1.6 Budaya Kerja .....	23
2.1.6.1 Pengertian Budaya Kerja.....	23
2.1.6.2 Terbentuknya Budaya Kerja.....	23
2.1.6.3 Karakteristik Budaya Kerja .....	24
2.1.6.4 Indikator Budaya Kerja .....	26
2.1.7 Disiplin Kerja.....	26
2.1.7.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	26
2.1.7.2 Indikator Disiplin Kerja.....	27
2.1.7.3 Bentuk Disiplin Kerja Yang Baik .....	28
2.1.7.4 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja....	29
2.2 Penelitian Terdahulu .....	30
2.3 Kerangka Konseptual.....	33
2.4 Hipotesis .....	34
<b>BAB 3. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>
3.1 Identifikasi Variabel dan Definisi Operasional.....	36
3.1.1 Variabel Penelitian.....	36
3.1.2 Definisi Operasional Variabel .....	36
3.2 Populasi.....	37
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	38
3.4 Teknik Pengumpulan Datadan Pengukuran Data .....	38
3.4.1Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.4.2 Teknik Pengukuran Data .....	39
3.5 Teknik Pengolahan Data .....	39
3.6 Teknik Analisis .....	40
3.6.1 Uji Instrumen .....	40
3.7 Metode Analisis Data.....	41
3.7.1 Analisis Regresi Linier Berganda .....	41
3.8 Uji Asumsi Klasik .....	41

3.9 Uji Hipotesis .....	42
3.10 Uji Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	44
<b>BAB 4. ANALISI DATA DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>45</b>
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	45
4.1.1 Sejarah Singkat dan Perkembangan Perusahaan .....	46
4.1.2 Visi dan Misi.....	46
4.2 Aspek Personalia .....	46
4.2.1 Jumlah Pegawai... .....	46
4.2.2 Jam Kerja.....	46
4.3 Aspek Operasional .....	47
4.4 Struktur Organisasi Perusahaan dan Tugasnya.....	47
4.4.1 Struktur Organisasi.....	48
4.4.2 Deskripsi Tugas Masing-masing Bagian.....	49
4.5 Gambaran Umum Peneliti.....	51
4.5.1 Deskripsi Responden.....	51
4.6 Analisis Deskriptif Frekuensi Pertanyaan Responden.....	54
4.7 Hasil Penelitian.....	61
4.7.1 Uji Instrumen Data.....	61
4.7.2 Membentuk Persamaan Regresi Linier Berganda .....	63
4.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	65
4.7.4 Uji Hipotesis .....	69
4.8 Koefisien Determinasi .....	71
4.9 Pembahasan Hasil Penelitian .....	72
<b>BAB 5. PENUTUP.....</b>	<b>74</b>
5.1 Kesimpulan .....	74
5.2 Saran .....	75
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	
<b>LAMPIRAN.....</b>	

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1 Data Nilai Pencapaian Kinerja Dinas PU Pengairan per Wilayah Tahun 2015 .....	4
Tabel 1.2 Absensi Karyawan Selama Satu Tahun 2015 .....	6
Tabel 1.3 Keterlambatan dan Pulang Cepat Pegawai Dinas PU Pengairan Selama Satu Tahun 2015.....	7
Tabel 1.4 Data Tingkat Kedisiplinan Dinas PU Pengairan Wilayah Bagorejo Ditijau dari 3 Periode Kepemimpinan .....	4
Tabel 1.5 Data jumlah pegawai yang melanggar peraturan kantor.....	10
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	31
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden .....	52
Tabel 4.2 Masa Kerja Responden .....	52
Tabel 4.3 Pendidikan Responden .....	53
Tabel 4.4 Jabatan Responden .....	54
Tabel 4.5 Status Perkawinan Responden .....	54
Tabel 4.6 Frekuensi Responden Terhadap Indikator X1.1 .....	55
Tabel 4.7 Frekuensi Responden Terhadap Indikator X1.2 .....	56
Tabel 4.8 Frekuensi Responden Terhadap Indikator X1.3 .....	57
Tabel 4.9 Frekuensi Responden Terhadap Indikator X2.1 .....	58
Tabel 4.10 Frekuensi Responden Terhadap Indikator X2.2 .....	58
Tabel 4.11 Frekuensi Responden Terhadap Indikator X2.3 .....	59
Tabel 4.12 Frekuensi Responden Terhadap Indikator Y1 .....	60
Tabel 4.13 Frekuensi Responden Terhadap Indikator Y2 .....	60
Tabel 4.14 Frekuensi Responden Terhadap Indikator Y3 .....	63
Tabel 4.15 Validitas Kuisioner .....	62
Tabel 4.16 Reliabilitas Kuisioner.....	63
Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	64
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinearitas.....	67
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	71

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	33
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Model (4.1) .....	66
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	66
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	68

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Pengantar Kuisioner .....
- Lampiran 2 Petunjuk Pengisian Kuisioner Penelitian.....
- Lampiran 3 Kuisioner Penelitian .....
- Lampiran 4 Rekapitulasi Kuisioner .....
- Lampiran 5 Frekuensi Pernyataan Responden .....
- Lampiran 6 Hasil Uji Validitas .....
- Lampiran 7 Hasil Uji Reabilitas.....
- Lampiran 8 Hasil Uji Regresi, Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis.....
- Lampiran 9 Tabel r *Product Moment*, Tabel Distribusi F dan Tabel Distribusi t.....
- Lampiran 10 Dokumentasi