

## **ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum Pengairan Koordinator Eksplotasi Air Irigasi Wilayah Bangorejo Kabupaten Banyuwangi. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh pegawai sebanyak 31 orang Kantor Dinas Pekerjaan Umum Pengairan Koordinator Eksplotasi Air Irigasi Wilayah Bangorejo Kabupaten Banyuwangi. Data yang dikumpulkan adalah data primer dengan metode *sensus* dengan menyebarluaskan kuesioner sebanyak 31 pegawai sebagai responden. Hasil penelitian memberikan indikasi bahwa gaya kepemimpinan dan budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pegawai. Variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai adalah variabel gaya kepemimpinan yaitu sebesar 0,216. Dalam penelitian ini diteliti berapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) dan Budaya Kerja ( $X_2$ ) terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Y).

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja, Disiplin Kerja

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of Leadership Style and Culture Working Against Employees At Work Discipline Office of Public Works Coordinator Irrigation Irrigation Water Exploitation Bangorejo Territory Banyuwangi. The population in this study are all employees of 31 people the Office of Public Works Coordinator Irrigation Irrigation Water Exploitation Bangorejo Territory Banyuwangi. The data collected are primary data with census method by distributing questionnaires as many as 31 employees as respondents . Results of the study indicated that the leadership style and work culture significantly influence employee discipline . The most dominant variable effect on employee discipline is the leadership style variable that is equal to 0.216 . In this study examined how much influence the leadership style ( X1 ) and Work Culture ( X2 ) on the Work Discipline Employees ( Y ) .*

*Keywords : Leadership Style , Culture Work , Work Discipline*