

## **ABSTRAK**

Kepuasan kerja merupakan hal yang dibutuhkan oleh setiap karyawan. Untuk menciptakan kepuasan kerja itu sendiri terdapat beberapa faktor didalamnya, seperti budaya kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja. Penelitian ini dilakukan di Universitas Muhammadiyah Jember, dengan jumlah populasi 104 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan purposive sampling, sehingga muncul sampel sebanyak 67 karyawan. Pengumpulan data dilakukan dengan pemberian kuesioner, wawancara, dan studi pustaka. Penelitian ini menggunakan teknis analisis regresi linier berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa budaya kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan maka penting bagi perusahaan untuk memperhatikan budaya kerja yang ada di perusahaan dan pimpinan dapat memotivasi karyawannya supaya bekerja lebih baik lagi serta memperhatikan lingkungan disekitar.

**Kata kunci:** Budaya Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja

## **ABSTRACT**

*Job satisfaction is required by each employee. To create job satisfaction itself there are several factors in it, such as work culture, work motivation, and work environment. This research was conducted at the University of Muhammadiyah Jember, with a population of 104 employees. The sampling technique in this study using purposive side, so it appears a sample of 67 employees. Data collection is done by administering questionnaires, interviews, and literature. This study used multiple linear regression analysis techniques. Results of the analysis showed that the work culture, work motivation, work environment and a positive effect on job satisfaction. In improving employee satisfaction then it is important for companies to pay attention to the work culture in the company and the leadership that can motivate employees to work better and pay attention to surrounding environment.*

**Keywords:** Cultural Work, Work Motivation, Work Environment and Job Satisfaction.