

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT Harlindo Sejahtera dengan tujuan ingin mengetahui pengaruh kompensasi dan kompetensi terhadap kepuasan kerja karyawannya, baik secara simultan ataupun parsial. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuisioner, wawancara serta studi pustaka terhadap 32 responden. Analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil pada penelitian ini diketahui bahwa secara simultan kompensasi dan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai koefisien 10,525. Secara parsial pun kompensasi dan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai koefisiensi masing-masing 2,313 dan 2,813.

Kata Kunci : Kompensasi, Kompetensi, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study conducted on PT Harlindo Sejahtera Jember with the aim to determine the effect of compensation and competency on employee job satisfaction either simultan or partial. Collecting data in this study using quitionnaires, interviews and literature of the 32 respondents. Analysis used in this research is multiple linier regression analysis.

The results of the study showed that simultaneous compensation and competency significant effect on job satisfaction with coefficient 10,525. On partial compensation and competency significantly influence job satiefaction and either coefficient values 2,313 and 2,813.

Keywords : Compensation, Competency, Job Satisfaction