



## **ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN**

(Studi pada PT. DUTA BANGSA MANDIRI JEMBER)

### **SKRIPSI**

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk  
menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)  
Dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

**Oleh :**

**FAHRURROZI**

**12.10.411.122**

**FAKLUTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

**NOVEMBER, 2016**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : FAHRURROZI  
NIM : 12.10.411.122  
Prodi : Manajemen Sumber Daya Manusia/S1

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : **ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN** (Studi pada PT. DUTA BANGSA MANDIRI JEMBER) adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa utipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya, sesuai sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, Oktober 2016

Yang menyatakan,

Fahrurrozi

NIM 12.10.411.122

## **PERSETUJUAN SKRIPSI**



### **ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN**

(Studi pada PT. DUTA BANGSA MANDIRI JEMBER)

### **PROPOSAL PENELITIAN**

**Oleh :**

**Fahrurrozi**

**12.10.411.122**

**Pembimbing :**

Dosen Pembimbing Utama	: Seno Sumowo SE, MM.	<input type="text"/>
Dosen Pembimbing Pendamping	: Yusron Rozzaid SE, Msi.	<input type="text"/>

## **PENGESAHAN**

Skripsi berjudul: **ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN** (Studi pada PT. DUTA BANGSA MANDIRI JEMBER) telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 30 November 2016

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Dr. Toni Herlambang, S.E., M.M.

NPK 06 03 425

Anggota 1,

Anggota 2,

Seno Sumowo SE, MM.

Yusrion Rozzaid SE, Msi.

NPK 01 09 288

NIDN 0724037202

Mengesahkan :

Dekan

Ketua Jurusan

Dr. Arik Susbiyani, S.E. M.Si.

Maheni Ika Sari, SE, MM.

NPK 01 09 289

NIDN 0011087701

## **MOTTO**

*“Allah tidak membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”*  
(Q.S. Al-Baqarah: 286)

*“Wahai orang-orang yang beriman mintalah pertolongan melalui Sabar dan Shalat, sesungguhnya Allah bersama orang-orang yang sabar. Dan benar-benar akan Kami uji kamu dengan sedikit ketakutan, kelaparan, dan kekurangan buah-buahan, dan berilah kabar gembira bagi orang-orang yang sabar, (yaitu) yang apabila mereka tertimpa musibah mereka mengatakan “Sesungguhnya kami adalah milik Allah dan kepada-Nya kami kembali”*  
(Q.S. Al-Baqarah: 155-156)

*Janganlah kau takut untuk salah dan melangkah. Karena salah dapat membuat anda intropesi dan menjadi orang lebih baik.*

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk (1) Menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap semangat kerja karyawan PT. Duta Bangsa Mandiri Jember. (2) Menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap semangat kerja karyawan PT. Duta Bangsa Mandiri Jember. (3) Menganalisis pengaruh kompensasi terhadap semangat kerjakaryawan PT. Duta Bangsa Mandiri Jember. (4) Menganalisis pengaruh motivasi, kepemimpinan dan kompensasi terhadap semangat kerja karyawan PT Duta Bangsa Mandiri Jember. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT Duta Bangsa Mandiri Jember sebanyak 27 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan populasi sensus. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen penelitian (uji validitas dan uji reliabilitas dan uji normalitas), analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik (uji multikolonieritas, uji heteroskedastisitas dan linearitas) dan uji hipotesis (uji F, uji t, koefisien determinasi). Data diolah menggunakan IBM SPSS 23. Hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa variabel motivasi kerja, kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada PT Duta Bangsa Mandiri Jember.

**Kata kunci :** Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Kompensasi dan Semangat Kerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*This study aims to (1) analyze the effect of work motivation on employee morale PT Duta Bangsa Mandiri Jember. (2) to analyze the influence of leadership on employee morale PT Duta Bangsa Mandiri Jember. (3) to analyze the influence of compensation on employee morale PT Duta Bangsa Mandiri Jember. (4) To analyze the influence of motivation, leadership and compensation for employee morale PT Duta Bangsa Mandiri Jember. The population in this study are all permanent employees of PT Duta Bangsa Mandiri Jember many as 27 people. The sampling technique using census population. The analysis includes the study of test instruments (validity and reliability test and normality test), multiple linear regression analysis, the classical assumption test (test multicollinearity, heteroscedasticity test and linearity) and test hypotheses (F test, t test, the coefficient of determination). The data is processed using IBM SPSS 23. Results of regression analysis showed that work motivation, leadership and compensation significant effect on employee morale at PT Duta Bangsa Mandiri Jember.*

*Keywords:* Work Motivation, Leadership, Compensation and Employee Morale

## **KATA PENGANTAR**

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillahhirabbilalamin banyak nikmat yang Allah berikan tetapi sedikit yang kita ingat. Segala puji syukur kepada Allah SWT atas segala berkah, rahmat, taufik serta hidayahnya yang tidak terkira besarnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Analisis Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Studi pada PT. Duta Bangsa Mandiri Jember".

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar besarnya kepada:

1. Dr. Arik Susbiyani, S.E.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
2. Maheni Ikasari, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
3. Seno Sumowo, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing I dan Yusron Rozzaid, SE,Msi, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
4. Dr. Toni Herlambang, SE, MM, selaku Dosen Pengaji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Seluruh Staff Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staff Pengajar Jurusan Manajemen.

6. Pihak PT. Duta Bangsa Mandiri Jember yang telah memberikan ijin dan karyawan-karyawan yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian.
7. Almarhum Ayahku dan almarhumah ibundaku yang akan kukenang selamanya.
8. Kakakku dan adikku yang telah memotivasi dalam penulisan skripsi ini.
9. Sahabat-sahabatku terutama GENG ALAYER'S yang senantiasa menjadi penyemangat dan menemani di setiap hariku.
10. Untuk Novivatul Khotijah terima kasih sudah memberi motivasi dan mengajariku dengan sabar.
11. Untuk Mas Sayaradika, eza, Topan, Habibie, Bima, Andre, Steven, Riko, Riski, Terima kasih sudah menjadi sahabat baikku.
12. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2012 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
13. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu , penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar agar skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

Jember, Oktober 2016

Penyusu

Fahrurrozi

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	i
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	ii
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	iv
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	v
<b>ABSTRAK .....</b>	vi
<b>ABSTRACT .....</b>	vii
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	viii
<b>DAFTAR ISI.....</b>	x
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	xiv
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	xv
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	xvi
<b>BAB 1. PENDAHULUAN .....</b>	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah.....	9
1.3.1 Batasan dan Rumusan Masalah.....	9
1.3.2 Rumusa Masalah .....	9
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	9
1.4.1 Tujuan Penelitian .....	9
1.4.2 Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	11
2.1 Tinjauan Teori .....	11
2.1.1 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11

2.1.2 Motivasi .....	12
2.1.2.1 Teori Motivasi.....	12
2.1.2.2 Pengertian Motivasi .....	13
2.1.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	15
2.1.3 Kepemimpinan .....	21
2.1.3.1 Karakteristik Pemimpin .....	21
2.1.3.2 Tipe-tipe Pemimpin.....	23
2.1.3.3 Fungsi-fungsi Kepemimpinan .....	24
2.1.3.4 Jenis-jenis Kepemimpinan .....	26
2.1.3.5 Indikator Kepemimpinan .....	27
2.1.4 Kompensasi .....	28
2.1.4.1 Tujuan Kompensasi.....	28
2.1.4.2 Jenis-jenis Kompsnsasi Kerja.....	29
2.1.4.3 Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi .....	30
2.1.4.4 Indikator Kompensasi .....	31
2.1.5 Semangat Kerja .....	32
2.1.5.1 Aspek-aspekSemangat Kerja .....	32
2.1.5.2 Faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja .....	35
2.2 TinjauanPenelitianTerdahulu .....	37
2.3 Kerangka Konseptual .....	39
2.4 Hipotesis.....	40
<b>BAB 3. METODE PENELITIAN.....</b>	<b>44</b>
3.1 Identifikasi Variabel.....	44
3.2 Definisi Operasinal Variabel.....	44
3.2.1 Definisi Motivasi.....	44
3.2.2 Definsi Kepemimpinan .....	45
3.2.3 Definsi Kompensasi .....	46
3.2.4 Definisi Semangat Kerja .....	47

3.3 Desain Penelitian.....	48
3.4 Jenis Data .....	48
3.5 Populasi / Sampel.....	49
3.6 Tehnik Pengumpulan Data.....	50
3.7 Teknik Analisis Data.....	50
3.7.1 UjiInstrumen Data.....	51
3.7.1.1 Uji Validitas .....	51
3.7.1.2 Uji Reliabilitas .....	51
3.7.1.3 Uji Normalitas.....	52
3.7.2 Analisis Regresi Linier Berganda .....	52
3.7.3 Uji Asumsi Klasik .....	53
3.7.3.1 Uji Multikolinearitas .....	53
3.7.3.2 Uji Heteroskedastisitas.....	54
3.7.3.3 Uji Linearitisitas.....	55
3.7.4 Pengujian Hipotesis.....	55
3.7.4.1 Uji t .....	55
3.7.4.2 Uji f .....	56
3.7.4.3 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	56
<b>BAB 4. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>58</b>
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	58
4.1.1 Visidan Misi PT. Duta Bangsa Mandiri Jember .....	60
4.1.2 Struktur Organaisasi.....	61
4.1.3 Tugas Jabatan PT. Duta Bangsa Mandiri Jember .....	62
4.2 Deskripsi Statistik Responden.....	64
4.3 Penyajian Data .....	65
4.3.1 Analisis Deskriptif Pernyataan Responden.....	65
4.4 Analisis Data .....	75
4.4.1 UjiInstrumen Data.....	75

4.4.1.1 Uji Validitas .....	75
4.4.1.2 Uji Reabilitas.....	76
4.4.1.3 Uji Normalitas.....	77
4.4.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	78
4.4.3 Uji Asumsi Klasik.....	80
4.4.3.1 Uji Multikolinearitas .....	80
4.4.3.2 Uji Heterokedastisitas .....	81
4.4.3.3 Uji Linearitas.....	82
4.4.4 Pengujian Hipotesis.....	83
4.4.4.1 Ujtit .....	83
4.4.4.2 Uji F .....	84
4.4.4.3 Uji Koefisien Determinasi .....	84
4.5 Pembahasan .....	85
 <b>BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	 88
5.1 Kesimpulan.....	88
5.2 Saran .....	88

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	: Data Absensi Tahun 2015 .....	5
Tabel 1.2	: Data Target Produksi Tahun 2015 .....	7
Tabel 2.1	: Ringkasan Penelitian Terdahulu .....	38
Tabel 3.1	: Nilai Skala <i>Likert</i> .....	49
Tabel 4.1	: Responden Menurut Jenis Kelamin .....	64
Tabel 4.2	: Responden Menurut Tingkat Pendidikan .....	64
Tabel 4.3	: Responden Menurut Tingkat Usia .....	65
Tabel 4.4	: Frekuensi Responden Terhadap Motivasi.....	66
Tabel 4.5	: Frekuensi Responden Terhadap Kepemimpinan .....	68
Tabel 4.6	: Frekuensi Responden Terhadap Kompensasi .....	70
Tabel 4.7	: Frekuensi Responden Terhadap Semangat Kerja .....	72
Tabel 4.8	: Hasil Pengujian Validitas.....	75
Tabel 4.9	: Hasil Pengujian Reliabilitas.....	76
Tabel 4.10	: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	78
Tabel 4.11	: Hasil Uji Multikolinearitas .....	79
Tabel 4.12	: Hasil Uji Linearitas .....	81
Tabel 4.13	: Hasil Uji t, Uji f dan Koefisien Determinasi.....	82

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Piramida Kebutuhan Maslow .....	16
Gambar 2.2 : Kerangka Konseptual .....	40
Gambar 4.1 : Struktur Organisasi .....	61
Gambar 4.2. : Hasil Pengujian Normalitas.....	77
Gambar 4.3 : Hasil Pengujian Heterokedastisitas .....	80

## DAFTAR LAMPIRAN

- |             |   |   |
|-------------|---|---|
| LAMPIRAN 1  | : | Kuesioner Penelitian  |
| LAMPIRAN 2  | : | Rekapitulasi Kuisioner  |
| LAMPIRAN 3  | : | Hasil Perhitungan Frekuensi   |
| LAMPIRAN 4  | : | Hasil Perhitungan Uji Validitas   |
| LAMPIRAN 5  | : | Hasil Perhitungan Reliabilitas  |
| LAMPIRAN 6  | : | Hasil Perhitungan Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi<br>Klasik dan Uji Hipotesis |
| LAMPIRAN 7  | : | Hasil Uji Linearitas  |
| LAMPIRAN 8  | : | Uji r   |
| LAMPIRAN 9  | : | Tabel t   |
| LAMPIRAN 10 | : | Tabel f   |