



**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJATERHADAP MOTIVASI KERJA DAN SEMANGAT KERJA
KARYAWAN PADA PT DUTA BANGSA MANDIRI ROWOTAMTU-
JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk
menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

Febi Amruhu Rochim

NIM. 12.10.411.126

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
MEI, 2016**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Febi Amruhu Rochim
NIM : 12.104.11.126
Prodi : Manajemen Sumber Daya Manusia/S1

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. DUTA BANGSA MANDIRI ROWOTAMTU-JEMBER; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah Saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya, sesuai sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta Saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, Mei 2016

Yang menyatakan,

Febi Amruhu Rochim

NIM 1210411126

PENGESAHAN

Skripsi berjudul: Analisis Dampak Motivasi Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan Dealer Sentral Yamaha Jember, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : :

Tanggal : :

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Seno Sumowo, SE, MM.

NPK 01 09 288

Pembimbing 1,

Pembimbing 2,

Dr. Nurul Qomariah, MM

Drs. Hisyam Zaeni

NPK 06 03 426

NPK 85 03 124

Mengesahkan:

Dekan

Ketua Jurusan

Drs. Ahmad Suharto, MP.

Maheni Ika Sari, SE, MM.

NPK 89 06 242

NPK 19770 811 2005 01 2001

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbilalamin, banyak nikmat yang Allah berikan, tetapi sedikit sekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Dealer Sentral Yamaha Jember”.

Maksut dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari bebagai pihak. Karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Drs. Ahmad Suharto, M.P, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
2. Maheni Ika Sari, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
3. Dr. Nurul Qomariah, MM, selaku dosen pembimbing I dan Drs. Hisyam Zaeni selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
4. Dr. Toni Herlambang, M.M, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Seluruh Staff Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.

Ucapan terimakasih juga ditunjukkan kepada orang-orang terdekat penulis yang telah memberikan dukungan baik moral maupun material selama kuliah di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Terutama untuk :

1. Kedua orang tua tercinta, terimakasih untuk do'a yang selalu ada di setiap hela nafas, untuk cinta dan kasih sayang yang tidak akan bisa digantikan oleh siapapun.
2. Saudara-saudaraku yang tak putusnya memberikan dukungan serta menumpahkan cinta kasihnya.
3. Pihak PT Duta Bangsa Mandiri Rowotamtu-Jember yang telah memberikan ijin dan karyawan-karyawan yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian.
4. Teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2012 yang telah memberikan semangat, bantuan dan dukungan.
5. Yeppy Faisal Akbar, terimakasih atas semangat, bantuan, dan motivasi yang telah diberikan selama penyelesaian skripsi ini.
6. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih atas bantuannya sampai terselesaiannya skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, Mei 2016

Penulis

Febi amruhu Rochim

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO.....	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Dan Kegunaan Penelitian	6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Tinjauan Teori.....	8
2.1.1 Teori kompensasi	8
2.1.2 Teori Lingkungan Kerja	12
2.1.3 Teori Motivasi Kerja	16
2.1.4 Teori semangat Kerja	22
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	26
2.3 Kerangka Konseptual.....	28
2.4 Hipotesis Penelitian	29

BAB 3 METODE PENELITIAN	30
3.1 Identifikasi Variabel	30
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	30
3.2.1. Kompensasi	30
3.2.2 Lingkungn Kerja.....	31
3.2.3 MotivasiKerja	31
3.2.4Semanagat Kerja	31
3.3 Desain Penelitian	31
3.4 Jenis data dan sumber data.....	32
3.4.1 Jenis Data.....	32
3.4.2 Sumber Data	32
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.6 Populasi Penelitian	33
3.7 Teknik Pengukuran Data.....	34
3.8Uji Instrumen Data	34
3.8.1 Uji validitas.....	34
3.8.2Uji Reliabilitas	35
3.8.3Uji Asumsi Klasik.....	35
3.8.4Analisis Jalur (<i>Path analysis</i>)	36
3.8.5 Analisis Regresi Linier Berganda	37
3.8.6 Uji Hipotesis	37
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan	40
4.1.1 Visi dan Misi Perusahaan.....	42
4.1.2 Struktur Organisasi	42
4.1.3 Tugas Jabatan	43
4.1.4 Diskriptif Statistik Responden.....	45
4.1.5 Analisis Deskriptif Pernyataan Responden.....	45
4.2 Uji Instrumen Data	51

4.2.1 Pengujian Validitas Data.....	51
4.2.2 Pengujian Reliabilitas Data	52
4.2.3 Pengujian Asumsi Klasik	53
4.2.4 Analisis Jalur	57
4.2.5 Analisis Regresi Linier Berganda	58
4.2.6 Pengaruh Total.....	59
4.2.6 Uji Hipotesis	61
4.3 Pembahasan.....	65
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Saran	68
5.2 Rekomendasi	69
DAFTAR PUSTAKA	70

DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1: Kuesioner Penelitian
LAMPIRAN 2: Rekapitulasi Kuesioner
LAMPIRAN 3 : FrekuensiPernyataanRespondenTerhadapKompensasi
LAMPIRAN 4 : FrekuensiPernyataanRespondenTerhadapLingkunganKerja
LAMPIRAN 5 : FrekuensiPernyataanRespondenTerhadapMotivasiKerja
LAMPIRAN 6 : FrekuensiPernyataanRespondenTerhadapSemangatKerja
LAMPIRAN 7 : UjiValiditas
LAMPIRAN 8: UjiReliabilitas
LAMPIRAN 9 : UjiAsumsiKlasikRegresi Linier BergandadanHipotesis
LAMPIRAN10 : Tabel r
LAMPIRAN 11 : Tabel F
LAMPIRAN 12 : Tabel t
LAMPIRAN 13 : Dokumentasi
LAMPIRAN 14 : SuratPernyataanPenelitian

DAFTAR PUSTAKA

- Aris,Muhammad. 2014. *Pengaruh Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. PELNI CABANG SAMARINDA*. Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
- Ardana,I Komang, Ni Wayan Mujiati, I Wayan Mudiарtha Utama. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Graha Ilmu. Yogyakarta
- Danti,Fajarrini P, Moh. Soe'oed Hakam dan Moch. Djudi Mukzam. 2014. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis Vol 9 no 2
- Dessler, Gary. 1997. *Manajemen Personalia*. Erlangga. Jakarta
- Ghozali,Imam.2006.*Applikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. 4 ed. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.Semarang
- ,2009.*Applikasi analisis Multivariate Dengan Progam Spss*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Hasibuan, Malayu S.P., Drs. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dasar dari Kunci Keberhasilan*. Jakarta
- Indarti,Sridan Susi Hendriani. 2009. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Provinsi Riau*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Bina Widya Riau
- Maholtra, NK.1996.*Marketing Research: An Applied Orientation*. 2nd.Edition New Jersey: Prentice Hall
- Malvinas,Haig.2013.*Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. PRIMA RASA LESTARI*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan Bandung
- Mangkunegara, Anwar Prabu.2007.*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Ketujuh, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- ,2013.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosda Karya. Bandung
- Margono. 2010. *Sumber Daya Manusia dan Kinerja Karyawan*. Rineka Cipta. Jakarta
- Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. IN MEDIA. Bogor

- Moekijat. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandar Maju. Bandung
- Nurrachman,Gusmiwati.2014. *Analisis Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Motivasi dan Semangat kerja Karyawan*. Skripsi Fakultas Ekonomi. Universitas Muhammadiyah Jember
- Prayitno, Dwi. 2010. *Paham Analisis Statistik Data Dengan SPSS*. Media Kom. Yogyakarta
- Nitisemito, Alex S. 2005. *Manajemen Personalia*. Edisi Ketiga. Jakarta: Ghalia.Indonesia.
- 2012.*Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta :Gemapustaka
- Prakoso,Rayka Dantyo,Endang Siti Astuti Ika Ruhana.2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang)*Skripsi Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya
- Rimawathi.2008.*Analisis Faktor Penentu Semangat dan Kegairahan Kerja Karyawan di Kantor Dinas pendidikan Nasional Propinsi Bali*. Jurnal Manajemen dan kewirausahaan. 5(3) : h:32-44
- Rivai, Viethzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta : PT. Raja GrafindoPersada.
- Robbins, Stephen P. 2007. *PerilakuOrganisasi*. SalembaEmpat. Jakarta
- Sedarmayanti.2009.*Sumber Daya manusia dan Produktivitas Kerja*.Mandar Maju, Bandung
- Siagian, Sondan P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*,Bumi Aksara.Jakarta
- Siswanto, Bedjo. 1997. *Manajemen Tenaga Kerja*. SinarBaru. Bandung
- Sugiyono.2011. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan, Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*.Alfabeta.Bandung
- 2012. *Metode Penelitian Administrasi. Cetakan Ke-20*. Penerbit Alfabeta. Bandung.
- Sumadjo. 2000, *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*.Prakarsa Andika, Yogyakarta, BPFE UGM

- Supranto.2001.Metode Statistik, LP3ES:Indonesia, Jakarta
- Taufiq. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Nur Cahaya, Yogyakarta.
- Tohardi, Ahmad. 2002. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Mandar Maju. Bandung
2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Prenhallindo Jakarta Darma Surya.
- Umar, Husein. 2011. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Cetakan ketiga. PT. RAJA GRAFINDO PERSADA. Jakarta
- _____.2011.*MetodePenelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Edisi Kedua. PT RAJAGRAFINDO PERSADA. Jakarta
- Wursanto. 2003.*Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Andi Offset, Yogyakarta.
- ,2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Indonesia. PT.Prenhallindo. Jakarta.
- Yuni, Ni Komang.2005. *Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat KerjaPada PT. Bank Perkreditan Rakyat Penebel*, FE Universitas Udayana, Bali, www.scribd.com
- [http://humancapitaljournal.com/pengertian-sumber-daya-\(Jam17.10tanggal 10/12/2015\)](http://humancapitaljournal.com/pengertian-sumber-daya-(Jam17.10tanggal 10/12/2015))
- <http://falfakhri.blogspot.co.id/2012/02/teori-motivasi-menurut-para-ahli.html?m=1> (jam 10.15 tanggal 15/12/2015)