

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi kerja, kompensasi finansial dan kompensasi non finansial secara parsial dan secara simultan terhadap prestasi kerja. Data yang digunakan adalah data primer dengan menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah 55 karyawan. Sampel yang diambil dengan menggunakan *explanatory* (sampel jenuh) atau penelitian sensus. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, dan regresi linier berganda. Menggunakan bantuan program *SPSS for Windows 20*, dari hasil persamaan analisis regresi linier berganda sebagai berikut :  $Y = 2,948 + 0,608 X1 + 0,242 X2 + 0,107 X3 + e$ . Berdasarkan analisis data statistik, indikator-indikator pada penelitian ini bersifat valid dan variabelnya bersifat reliabel. Pada pengujian asumsi klasik model regresi berdistribusi normal, bebas multikolinearitas, dan tidak terjadi heteroskedastisitas. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja, kompensasi finansial dan kompensasi non finansial secara parsial dan secara simultan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada perusahaan Bintang Mulia Hotel & Resto Jember.

**Kata kunci:** Motivasi Kerja, Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, Prestasi Kerja.

## ABSTRACT

*This study aimed to test whether effect the work motivation, compensation financial and compensation non financial partially and simultaneously on job performance. The data used are primary data using questionnaires. The population in this study were 55 employees. Samples taken by explanatory (saturated samples) or research using census. An analytical tool used in this research is the validity, reliability, and multiple linear regression. Using aid program SPSS for Windows 20, of results multiple linear regression equation as follows :  $Y = 2,948 + 0,608 X1 + 0,242 X2 + 0,107 X3 + e$ . Based on statistical data analysis, indicators in this study are valid and are reliable variables. In the classic assumption test, regression model normal distribution, multicollinearity free, and does not occur heteroskedastisitas. The results of this study showed that work motivation, compensasi financial and compensation non financial partially and simultaneously positive and significant impact on employee performance in companies Bintang Mulia Hotel & Resto Jember.*

**Keywords:** *Work Motivation, Compensation Financial, Compensation Non Financial, Job Performance .*