

**DAMPAK PELATIHAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**(Studi pada PT. Perkebunan Nusantara X Ajung di Jl. MH. Thamrin Ajung)**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir Dan Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk  
Menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) Dan Memperoleh Gelar Sarjana  
Manajemen



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2021**

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Bachtiar Apriyanto  
NIM : 1610411056  
Prodi : Manajemen

Menyatakan Dengan Sebenar-Benarnya Bahwa Karya Ilmiah Berupa Skripsi Yang Berjudul : Dampak Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT.Perkebunan Nusantara X Ajung Di Jl. MH. Thamrin Ajung); adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 21 Oktober 2021

Yang menyatakan,



Bachtiar Apriyanto  
NIM. 16.10.411.056

## SKRIPSI

### DAMPAK PELATIHAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT. Perkebunan Nusantara X Ajung di Jl. MH. Thamrin Ajung)

Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir Dan Memenuhi Salah Satu  
Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) Dan  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



Dosen Pendamping Utama : Feti Fatimah, SE, MM



Dosen Pembimbing Pendamping : Nursaidah, SE., MM

## PENGESAHAN

Skripsi berjudul; Dampak Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Perkebunan Nusantara X Ajung Di Jl. MH. Thamrin Ajung), telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Nama : Bachtiar Apriyanto  
NIM : 1610411056  
Hari : Kamis  
Tanggal : 21 Oktober 2021  
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Pengaji,

Budi Santoso, SE, MM, M.Ak

NPK. 10 03 711

Anggota 1,

Feti Fatimah, SE, MM  
NPK 07 09 633

Anggota 2,

Nursaidah, SH., MM  
NPK 15 09 637

Mengesahkan:



## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbilalamin, banyak nikmat yang Allah berikan, tetapi sedikit sekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul " Dampak Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Perkebunan Nusantara X Ajung Di Jl. MH. Thamrin Ajung)".

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Program Studi Ekonomi (\$1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

- a. Maheni Ika Sari, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- b. Achmad Hasan Hafidzi, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- c. Feti Fatimah, SE, M.M, selaku dosen pembimbing I dan Nursaidah, SE., MM, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
- d. Budi Santoso. SE, MM, M.Ak, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
- e. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.
- f. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiaannya yang tak terbatas. Terima kasih untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.
- g. Saudara-saudaraku, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.
- h. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2016 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
- i. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, 21 Oktober 2021

Penyusun

Bachtiar Apriyanto



## MOTTO

“ Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

(QS. Asy Syarh : 5)

“Berdoalah kepada ku pastilah aku kabulkan untukmu”

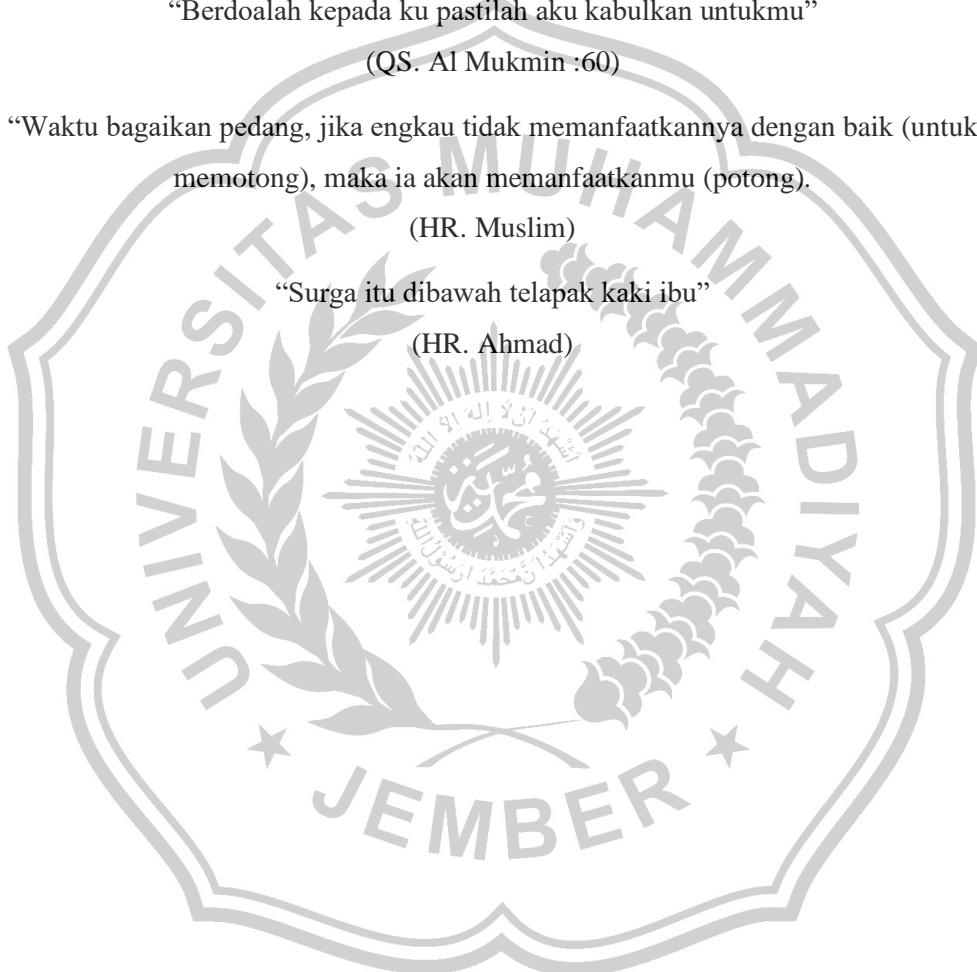
(QS. Al Mukmin :60)

“Waktu bagaikan pedang, jika engkau tidak memanfaatkannya dengan baik (untuk memotong), maka ia akan memanfaatkanmu (potong).

(HR. Muslim)

“Surga itu dibawah telapak kaki ibu”

(HR. Ahmad)



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN PERNYATAAN .....	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	vi
ABSTRAK .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.5 Ruang Lingkup Pembahasan .....	6
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>7</b>
2.1 Landasan Teori .....	7
2.1.1 Pelatihan Kerja .....	7
2.1.2 Lingkungan Kerja .....	10
2.1.3 Kompensasi Finansial .....	12
2.1.4 Kinerja Karyawan .....	14
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	16
2.3 Kerangka Konseptual .....	23
2.4 Hipotesis Penelitian .....	23
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN .....</b>	<b>25</b>
3.1 Identifikasi Variabel .....	25
3.1.1 Variabel Bebas .....	25
3.1.2 Variabel Terikat .....	25
3.2 Definisi Operasional Variabel .....	25

3.2.1 Variabel Terikat.....	25
3.2.2 Variabel Bebas.....	26
3.3 Desain Penelitian .....	28
3.4 Jenis Data Dan Sumber Data .....	28
3.4.1 Data Primer .....	28
3.4.2 Data Sekunder .....	28
3.5 Populasi Dan Sampel .....	28
3.5.1 Populasi .....	28
3.5.2 Sampel .....	29
3.6 Metode Pengumpulan Data .....	30
3.7 Teknik Analisis Data .....	31
3.7.1 Statistik Deskriptif .....	31
3.7.2 Uji Instrumen Data .....	32
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	32
3.7.4 Uji Asumsi Klasik .....	32
3.7.5 Uji Hipotesis .....	33
3.7.5.1 Uji Parsial (Uji t) .....	33
3.7.6 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	34
<b>BAB 4 HASIL DAN PENBAHASAN .....</b>	<b>35</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	35
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	35
4.1.2 Struktur Organisasi .....	36
4.1.3 Fungsi Dan Tugas Jabatan .....	37
4.2 Jenis Data Kebutuhan Analisis .....	40
4.2.1 Statistik Deskriptif Responden.....	40
4.2.1.1 Diskriptif Statistik Responden .....	40
4.3 Hasil Analisis Data .....	41
4.3.1 Hasil Uji Instrumen Data .....	41
4.3.1.1 Pengujian Validitas Data .....	41
4.3.1.2 Pengujian Reliabilitas Data .....	42
4.3.2 Analisis Regresi Linier Berganda .....	42
4.3.3 Pengujian Asumsi Klasik .....	43
4.3.3.1 Pengujian Normalitas .....	43

4.3.3.2 Pengujian Multikolinearitas .....	44
4.3.3.3 Pengujian Heterokedastisitas .....	45
4.3.4 Pengujian Hipotesis .....	45
4.3.4.1 Uji t .....	45
4.3.5 Koefisien Determinasi .....	46
4.4 Pembahasan .....	47



<b>BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>50</b>
5.1 Kesimpulan .....	50
5.2 Saran .....	50
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>52</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1:	Rekap Tenaga Kerja PTPN X Ajong Gayasan .....	3
Tabel 1.2:	Rekap Penilaian Kinerja Karyawan .....	4
Tabel 2.1:	Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	16
Tabel 4.1:	Statistik Deskriptif Responden .....	40
Tabel 4.2:	Hasil Pengujian Validitas .....	41
Tabel 4.3:	Hasil Pengujian Reliabilitas .....	42
Tabel 4.4:	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	42
Tabel 4.5:	Hasil Hasil Uji Multikolinearitas .....	44
Tabel 4.6:	Hasil Uji t .....	46
Tabel 4.7:	Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	47

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1:	Kerangka Konsep Penelitian .....	23
Gambar 4.1:	Struktur Organisasi PTPN X Ajong Gayasan 2021 .	37
Gambar 4.2:	Hasil Pengujian Normalitas .....	44
Gambar 4.3:	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas .....	45



## **DAFTAR LAMPIRAN**

LAMPIRAN 1: Pengantar Kuesioner, Petunjuk Pengisian Kuesioner, dan Kuesioner Penelitian

LAMPIRAN 2: Deskriptif Statistik Responden & Frekuensi Pernyataan Responden

LAMPIRAN 3: Uji Validitas

LAMPIRAN 4: Uji Reliabilitas

LAMPIRAN 5: Uji Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik, dan Uji Hipotesis

LAMPIRAN 6: Tabel r Product Moment dan Tabel Distribusi t

LAMPIRAN 7: Dokumentasi Penelitian dan Surat Penelitian

