

ABSTRAK

Setiap perusahaan, baik perusahaan kecil maupun perusahaan besar memiliki keinginan untuk melakukan kemajuan dalam menjalankan usahanya, baik itu dari segi kemudahan maupun tingkat pencapaian hasil. Salah satu sumber keberhasilan suatu perusahaan dalam menghasilkan kinerja yang tinggi adalah tenaga kerja yang berkualitas dan mempunyai efektivitas kerja yang memadai. Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh pelatihan, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan secara parsial. Teori yang dipakai pada penelitian ini adalah teori manajemen sumber daya manusia, pelatihan, lingkungan kerja, kompensasi, dan kinerja karyawan. Penelitian dilakukan pada karyawan PTPN X Kebun Ajong Gayasan Jember. Jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan menggunakan metode purposive sampling dengan sampel 76 orang responden. Adapun sifat dari penelitian adalah penjelasan (*explanatory*). Alat uji yang digunakan adalah regresi linier berganda, dengan perangkat lunak SPSS versi 22.00. Hasil uji pelatihan, lingkungan kerja, dan kompensasi memiliki nilai positif dan nilai signifikansi yang memenuhi kriteria pengujian. Hal ini juga menunjukkan bahwa pelatihan, lingkungan kerja, dan kompensasi mempengaruhi Kinerja Karyawan yang berarti semakin baik pelatihan, lingkungan kerja, dan kompensasi akan berdampak pada semakin baiknya Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: **pelatihan kerja, lingkungan kerja, kompensasi, dan kinerja karyawan.**

ABSTRACT

Every company, both small and large companies, have the desire to make progress in running their business, both in terms of convenience and level of achievement of results. One source of the success of a company in producing high performance is a qualified workforce and has adequate work effectiveness. The formulation of the problem in this study is how the influence of training, work environment, and compensation on employee performance. The purpose of the study was to determine and analyze the effect of training, work environment, and compensation on employee performance partially. The theory used in this research is the theory of human resource management, training, work environment, compensation, and employee performance. The research was conducted on employees of PTPN X Kebun Ajong Gayasan Jember. This type of quantitative descriptive research using the purposive sampling method with a sample of 76 respondents. The nature of the research is explanatory. The test tool used is multiple linear regression, with SPSS software version 22.00. The test results of training, work environment, and compensation have a positive value and a significance value that meets the test criteria. This also shows that training, work environment, and compensation affect employee performance, which means that better training, work environment, and compensation will have an impact on better employee performance.

Keywords: *job training, work environment, compensation, and employee performance.*