



PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
PENGURUS PONDOK PESANTREN MAHASISWA AL JAUHAR
SUMBERSARI JEMBER

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk
menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh:

Imam Abrori
NIM: 12 1041 1106

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER

APRIL, 2016

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : Imam Abrori
NIM : 12 1041 1106
Prodi : Manajemen Ekonomi

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PENGURUS PADA PONDOK PESANTREN MAHASISWA AL JAUHAR SUMBERSARI JEMBER** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isisnya, sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian peryataan ini Saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta Saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari peryataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 1 April 2016

Yang menyatakan,

Imam Abrori

NIM. 12 1041 1106

SKRIPSI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PENGURUS PADA PONDOK PESANTREN MAHASISWA AL-JAUHAR SUMBERSARI JEMBER

Oleh:

Imam Abrori

NIM: 12 1041 1106

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama : Drs. Ahmad Suharto, MP.

Dosen Pembimbing Pendamping : Yusron Rozzaid, SE. Msi.

PENGESAHAN

Skripsi berjudul Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Pengurus Pada Pondok Pesantren Mahasiswa Al Jauhar Sumbersari Jember, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari :

Tanggal :

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Dra. Retno Endah Supeni

NPK. 95 10 256

Anggota I,

Anggota II,

Drs. Achmad Suharto, MP.

NPK. 89 06 242

Yusron Rozzaid, SE. Msi.

NPK. 13 11 577

Mengesahkan :

Dekan,

Ketua Program Studi,

Drs. Achmad Suharto, MP.

NPK. 89 06 242

Maheni Ika Sari, SE. MM.

NIP. 197708112005012001

MOTTO

“Ilmu adalah senjataku, sabar adalah pakaianku, yakin adalah kekuatanku,
Kejujuran adalah penolongku, taat adalah kecintaanku, sholat adalah
kebahagiaanku.

~Rasulullah SAW~

“Orang-orang yang suka berkata jujur mendapatkan tiga hal, Kepercayaan, Cinta,
dan Rasa Hormat.

~Ali Bin Abi Thalib~

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, Hj. Ummi Kulsum dan H. Asy'ari yang telah mendoakan dan memberi kasih sayang serta atas pengorbanannya selama ini.
2. Kedua dosen pembimbingku Drs. Akhmad Suharto, MP. selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak : Yusron Rozzaid, SE. MSi. Serta dosen penguji ibu Dra. Retno Endah Supeni yang sudah membimbing saya dengan teliti dan sabar, terimakasih.
3. Almarhum Prof. Dr. KH. Sahilun A. Natsir, M.PdI., dan Hj. Lilik Istiqomah, SH., MH., selaku orang tuaku di Pondok Pesantren Al-Jauhar.
4. Saudara-saudara Persaudaraan HMI Komek Umj dan BEM FE UMJ yang memahami kesibukan saya ketika proses penyelesaian skripsi.
5. Sahabat (M. Sulton, Mansyur E, Asep S.A, Maria Ulfa, Dwi Hanifah, Riska A.W, Evi Amalia) yang telah mendukung dan berbagi informasi mengenai skripsi.
6. Seluruh teman-teman seperjuangan manajemen angkatan 2012 FE UNMUH JEMBER.
7. Semua orang yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah berpartisipasi dalam penyelesaian skripsi
8. Almamater yang aku banggakan Universitas Muhammadiyah Jember.

ABSTRAK

Penelitian dengan judul pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi pengurus pada Pondok Pesantren Mahasiswa Al Jauhar Sumbersari Jember bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi pengurus pondok pesantren Al Jauhar Sumbersari Jember secara simultan dan parsial.

Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 37 orang dengan teknik pengambilan sampel populasi. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuisioner, wawancara, dan studi pustaka. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, analisis regresi linier berganda, uji multikolonieritas, uji Heteroskedastisitas, Uji T, Uji F dan Uji Koefisien Determinasi, dan Uji Kuadran.

Dari hasil analisis regresi linier berganda dengan menggunakan uji t menyatakan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap komitmen organisasi pengurus. Dengan demikian hipotesis pertama yang menduga bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pengurus PPM. Al Jauhar terbukti kebenarannya atau diterima dan Hasil uji t menyatakan bahwa tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi pengurus. Dengan demikian hipotesis kedua yang menduga gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pengurus PPM. Al Jauhar tidak terbukti kebenarannya atau ditolak. Hasil analisis regresi linier berganda dengan menggunakan uji f menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi pengurus. Dengan demikian hipotesis ketiga yang menduga bahwa budaya organisasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pengurus PPM. Al Jauhar terbukti kebenarannya atau diterima.

Kata kunci : budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi

ABSTRACT

The study entitled influence of organizational culture and leadership style on organizational commitment administrators at Pondok Pesantren Al Jauhar Sumbersari Jember Students aims to analyze the influence of organizational culture and leadership style on board the organization's commitment boarding school Al Jauhar Sumbersasri Jember simultaneously and partially.

The samples used in this study are 37 people with the technique of sampling the population. Data collection methods used in this study using questionnaires, interviews, and literature. The analysis includes the validity, reliability, normality test, multiple linear regression analysis, test multicoloniarity, Heteroskidastity test, T-test, Test F and Test Coefficient of Determination, and Test Quadrant.

From the results of multiple linear regression analysis using t-test suggests that there is a positive and significant influence between the variables of organizational culture on organizational commitment administrators. Thus the first hypothesis assumed that organizational culture positive and significant effect on organizational commitment PPM board. Al Jauhar proven true or accepted and t test result states that there is a positive and significant influence between the variables of leadership style on board organizational commitment. Thus the second hypothesis which assumed the leadership style of positive and significant effect on organizational commitment PPM board. Al Jauhar not truth or rejected. The results of multiple linear regression analysis using test f premises stating that there is positive and significant correlation between the variables of organizational culture and leadership style on board organizational commitment. Thus the third hypothesis is thought that the organizational culture and leadership style positive and significant impact on organizational commitment PPM board. Al Jauhar proven true or acceptable.

Keywords: organizational culture, leadership style and organizational commitment

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya persembahkan kepada Allah SWT, karena berkat izin dan ridhonya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Pengurus Pada Pondok Pesantren Al Jauhar Sumbersari Jember”.

Peneliti sadar bahwa laporan ini tidak mungkin terwujud tanpa bantuan dari pihak lain. Oleh karena itu peneliti menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, Hj. Ummi Kulsum dan H. Asy'ari yang telah mendoakan dan memberi kasih sayang serta atas pengorbanannya selama ini.
2. Ibu Maheni Ika Sari, SE. MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember;
3. Kedua dosen pembimbingku Drs. Akhmad Suharto, MP. selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak : Yusron Rozzaid, SE. MSi. Selaku pembimbing II ,Serta dosen penguji ibu Dra. Retno Endah Supeni yang sudah membimbing saya dengan teliti dan sabar, terimakasih.
4. Seluruh Dosen dan Karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
5. Sahabat (M. Sulton, Mansyur E, Asep S.A, Maria Ulfa, Dwi Hanifah, Riska A.W, Evi Amalia) yang telah mendukung dan berbagi informasi mengenai skripsi.
6. Seluruh teman-teman seperjuangan manajemen angkatan 2012 FE UNMUH JEMBER.
7. Teman-teman kamar 06 PPM. Al Jauhar yang turut membantu dikala ada hal yang saya tidak tahu dan memberi semangat dalam proses penyelesaian skripsi.
8. Semua orang yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah berpartisipasi dalam penyelesaian skripsi

Sesuai dengan pribahasa yang berbunyi “tak ada gading yang tak retak”, peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik karena keterbatasan ilmu yang dimiliki maupun kesalahan dari pihak pribadi. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti, pembaca dan bagi almamater tercinta.

Jember, 1 April 2016

Peneliti

Imam Abrori
NIM: 12 1041 1106

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL

HALAMAN JUDUL i

HALAMAN PERNYATAAN ii

HALAMAN PEMBIMBINGAN iii

HALAMAN PENGESAHAN iv

MOTTO DAN PERSEMBERAHAN v

ABSTRAK vii

ABSTRACT viii

KATA PENGANTAR ix

DAFTAR ISI xi

DAFTAR TABEL xiv

DAFTAR GAMBAR xv

DAFTAR LAMPIRAN xvi

BAB I. PENDAHULUAN 1

 1.1 Latar Belakang 1

 1.2 Perumusan Masalah 8

 1.3.Tujuan Dan Manfaat Penelitian 8

 1.3.1 Tujuan Penelitian 8

 1.3.2 Manfaat Penelitian 9

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA 10

 2.1 Tinjauan Teori 10

 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 10

 2.1.1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia 11

 2.1.2 Budaya Organisasi 12

 2.1.2.1 Fungsi Budaya Organisasi 13

 2.1.2.2 Pembentukan Budaya Organisasi 14

 2.1.3 Gaya Kepemimpinan 15

 2.1.3.1 Pendekatan Teori Kepemimpinan 15

2.1.3.2 Gaya Kepemimpinan.....	16
2.1.4 Komitmen Organisasi	18
2.1.4.1 Jenis-Jenis Komitmen	18
2.1.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen.	19
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	20
2.3 Kerangka Konseptual	22
2.4 Hipotesis	23
BAB III. METODE PENELITIAN	26
3.1 Identifikasi Variabel	26
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	26
3.3 Desain Penelitian	31
3.4 Jenis Data	32
3.5 Teknik Pengambilan objek penelitian.....	33
3.5.1 Populasi.....	33
3.4.1 Sampel	33
3.6 Teknik Pengumpulan Data	33
3.7 Teknik Analisis Data	34
3.7.1 Uji Validitas	34
3.7.2 Uji Reabilitas	34
3.7.3 Uji Normalitas	34
3.7.4 Analisis Regresi Linier Berganda	35
3.7.5 Uji Asumsi Klasik	35
3.7.5.1 Uji Multikolinieritas	36
3.7.5.2 Uji Heteroskedastisitas	36
3.7.5 Uji Hipotesis	37
3.7.6 Analisis Kuadran.....	39
BAB IV. ANALISI DATA DAN PEMBAHASAN	41
4.1. Hasil Penelitian	41
4.1.1 Gambaran Umum PPM. Al Jauhar	41
4.1.2 Visi dan Misi.....	42
4.1.3 Struktur Organisasi dan SDM PPM. Al Jauhar	43

4.1.4 Tugas dan Fungsi Pengurus PPM. Al Jauhar	45
4.1.5 Kegiatan Operasional Pondok	47
4.2. Jenis Data.....	47
4.3. Analisis Data.....	49
4.3.1 Statistik Deskriptif	49
4.3.2 Uji Validitas	53
4.3.3 Uji Reabilitas	54
4.3.4 Uji Normalitas.....	55
4.3.5 Analisis Regresi Linier Berganda	55
4.3.6 Uji Asumsi Klasik.....	57
4.3.6.1 Uji Multikolinieritas.....	57
4.3.6.2 Uji Heteroskedastisitas.....	57
4.3.7 Uji Hipotesis	59
4.3.8 Analisis Kuadran.....	61
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian	68
BAB V. PENUTUP	72
5.1 Kesimpulan	72
5.2 Saran	72
5.3 Rekomendasi.....	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pondok Pesantren Mahasiswa Di Kota Jember.....	2
Tabel 1.2 Pelanggaran-Pelanggaran Dalam PPM. Al Jauhar.....	3
Tabel 1.3 Pembangunan Sarana Dan Prasarana PPM. Al Jauhar	5
Tabel 1.4 Daftar Kegiatan Dalam Bidang-Bidang PPM. Al Jauhar Yang Terealisasi Dan Tidak Terealisasi	7
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	21
Tabel 4.1 Data Sumber Daya Manusia Pada Pondok Pesantren Al Jauhar	45
Tabel 4.2 Data Budaya Organisasi.....	48
Tabel 4.3 Data Gaya Kepemimpinan	48
Tabel 4.4 Data Komitmen Organisasi.....	48
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Demografi Responden	49
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi	50
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan	51
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Komitmen Organisasi	52
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4.11 Coefficients(A)	56
Tabel 4.12 Tabel Colinearity Diagnosis	57
Tabel 4.13 Tabel Heteroskedastisitas.....	58
Tabel 4.14 Hasil Perhitungan Uji F	59
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi (R^2).....	61
Tabel 4.16 Nilai Korelasi Dan Rata-Rata Indikator Budaya Organisasi	61
Tabel 4.17 Nilai Korelasi Dan Rata-Rata Indikator Gaya Kepemimpinan.....	64
Tabel 4.18 Nilai Korelasi Dan Rata-Rata Indikator Komitmen Organisasi.....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual	21
Gambar 3.1. Indikator Budaya Organisasi	26
Gambar 3.2. Indikator Gaya Kepemimpinan	27
Gambar 3.3. Indikator Komitmen Organisasi	29
Gambar 3.4. Diagram Kartesius	38
Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi PPM. Al Jauhar	43
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas	52
Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas	55
Gambar 4.4 Hasil Analisis Kuadran Budaya Organisasi	59
Gambar 4.5 Hasil Analisis Kuadran Gaya Kepemimpinan	61
Gambar 4.6 Hasil Analisis Kuadran Komitmen Organisasi	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner Penelitian
Lampiran 2 Rekapitulasi Data Responden & Kuisioner
Lampiran 3 Hasil Output Spss Frekuensi Pernyataan Responden
Lampiran 4 Hasil Output Spss Uji Validitas.....
Lampiran 5 Hasil Output Spss Uji Reabilitas
Lampiran 6 Hasil Output Spss Regresi Linier Berganda
Lampiran 7 Hasil Output Spss Asusmsi Klasik
Lampiran 8 Hasil Output Spss Uji Hipotesis
Lampiran 9 Hasil Output Excel Analisis Kuadran.....