

## **ABSTRAK**

Penelitian dengan judul pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi pengurus pada Pondok Pesantren Mahasiswa Al Jauhar Sumbersari Jember bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi pengurus pondok pesantren Al Jauhar Sumbersari Jember secara simultan dan parsial.

Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 37 orang dengan teknik pengambilan sampel populasi. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuisioner, wawancara, dan studi pustaka. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, analisis regresi linier berganda, uji multikolonieritas, uji Heteroskedastisitas, Uji T, Uji F dan Uji Koefisien Determinasi, dan Uji Kuadran.

Dari hasil analisis regresi linier berganda dengan menggunakan uji t menyatakan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap komitmen organisasi pengurus. Dengan demikian hipotesis pertama yang menduga bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pengurus PPM. Al Jauhar terbukti kebenarannya atau diterima dan Hasil uji t menyatakan bahwa tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi pengurus. Dengan demikian hipotesis kedua yang menduga gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pengurus PPM. Al Jauhar tidak terbukti kebenarannya atau ditolak. Hasil analisis regresi linier berganda dengan menggunakan uji f menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi pengurus. Dengan demikian hipotesis ketiga yang menduga bahwa budaya organisasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pengurus PPM. Al Jauhar terbukti kebenarannya atau diterima.

Kata kunci : budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi

## **ABSTRACT**

*The study entitled influence of organizational culture and leadership style on organizational commitment administrators at Pondok Pesantren Al Jauhar Sumbersari Jember Students aims to analyze the influence of organizational culture and leadership style on board the organization's commitment boarding school Al Jauhar Sumbersasri Jember simultaneously and partially.*

*The samples used in this study are 37 people with the technique of sampling the population. Data collection methods used in this study using questionnaires, interviews, and literature. The analysis includes the validity, reliability, normality test, multiple linear regression analysis, test multicoloniarity, Heteroskidaksticity test, T-test, Test F and Test Coefficient of Determination, and Test Quadrant.*

*From the results of multiple linear regression analysis using t-test suggests that there is a positive and significant influence between the variables of organizational culture on organizational commitment administrators. Thus the first hypothesis assumed that organizational culture positive and significant effect on organizational commitment PPM board. Al Jauhar proven true or accepted and t test result states that there is a positive and significant influence between the variables of leadership style on board organizational commitment. Thus the second hypothesis which assumed the leadership style of positive and significant effect on organizational commitment PPM board. Al Jauhar not truth or rejected. The results of multiple linear regression analysis using test f premises stating that there is positive and significant correlation between the variables of organizational culture and leadership style on board organizational commitment. Thus the third hypothesis is thought that the organizational culture and leadership style positive and significant impact on organizational commitment PPM board. Al Jauhar proven true or acceptable.*

*Keywords:* organizational culture, leadership style and organizational commitment