

**ANALISIS KOMPETENSI, KOMITMEN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA UDD (UNIT DONOR DARAH) PMI
KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen



Oleh :

DWI YUNIATININGSIH

1710411035

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2021**

**ANALISIS KOMPETENSI, KOMITMEN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA UDD (UNIT DONOR DARAH) PMI
KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen



Oleh :

DWI YUNIATININGSIH

1710411035

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2021**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dwi Yuniatiningsih
Nim : 1710411035
Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya tulis ilmiah berupa skripsi yang berjudul “ANALISIS KOMPETENSI, KOMITMEN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UDD (UNIT DONOR DARAH) PMI KABUPATEN JEMBER” adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada institusi manapun. Apabila ternyata dikemudian hari skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan, maka saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun.

Jember, 4 November 2021
Yang menyatakan



Dwi Yuniatiningsih
1710411035

SKRIPSI

**ANALISIS KOMPETENSI, KOMITMEN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA UDD (UNIT DONOR DARAH) PMI
KABUPATEN JEMBER**

Oleh :

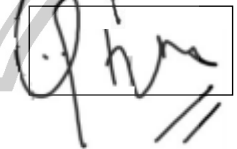
DWI YUNIATININGSIH

NIM. 17.1041.1035

Pembimbing :

Dosen Pembimbing 1 : Trias Setyowati SE.SH.MM

Dosen Pembimbing 2 : Dra.Wenny Murtalining Tyas, M.Si



PENGESAHAN

Skripsi berjudul : Analisis Kompetensi, Komitmen dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada UDD (Unit Donor Darah) PMI Kabupaten Jember. Telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.

Hari : Kamis
Tanggal : 4 November 2021
Tempat : Virtual Zoom

Tim Penguji,

Dr. Toni Herlambang, MM
NPK : 06 03 425

Anggota 1



Trias Setyowati SE.SH.MM
NPK : 05 09 477

Anggota 2



Dra. Wenny Murtalining Tyas, M.Si
NPK : 84 07 039

Mengesahkan



Maheni Ika Sari, SE., MM
NIP : 197708112005012001



Akhmad Hasan H, SE., MM
NPK : 15 09 647

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman, dan kasihNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan. Dalam kesempatan ini kami ucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini

Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

1. Keluargaku tercinta, kedua orang tua serta kakak yang telah memberikan kasih sayang dan doa, dukungan serta motivasi baik secara moril maupun materil.
2. Sahabat-sahabat yang selalu memberikan dukungan dalam proses penyelesaian skripsi ini
3. Teman-teman seangkatan yang telah memberikan semangat dalam menyelesaikan tugas akhir ini
4. Almamater tercinta Universitas Muhammadiyah Jember

MOTTO

“Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang berilmu pengetahuan beberapa derajat. Dan Allah Maha mengetahui apa yang kamu kerjakan”.

(Al-Mujadilah : 11)

“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah”

(HR. Tirmidzi)

“Bukanlah orang – orang yang paling baik daripada kamu siapa yang meninggalkan dunianya karena akhirat, dan tidak pula meninggalkan akhirat karena dunianya, sehingga ia dapat kedua-duanya semua. Dan janganlah kamu jadi memberatkan atas sesama manusia”.

(H.R Muslim)

“Sesungguhnya orang yang menunjukkan kebaikan mendapat pahala sama dengan orang yang melakukannya”

(HR. Tirmidzi)

“Orang yang menuntut ilmu berarti menuntut rahmat : orang yang menuntut ilmu berarti menjalankan rukun islam dan pahala yang diberikan kepadanya sama dengan para nabi”.

(H.R Dailani dari Anas r.a)

“Tidak sempurna iman seseorang di antara kalian sehingga ia mencintai saudaranya sebagaimana ia mencintai dirinya sendiri”.

(HR. Bukhari dan Muslim)

“Barangsiapa yang melakukan perbuatan baik, ia akan mendapatkan pahala (dalam perbuatan itu) dan pahala orang yang menirunya tidak dikurangi pahalanya sedikitpun. Dan barangsiapa yang melakukan perbuatan yang jelek, ia akan menanggung dosa dan orang-orang yang menirunya dengan tidak dikurangi dosanya sedikitpun”.

(HR. Imam Muslim)

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Kompetensi, Komitmen, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada UDD PMI Kabupaten Jember” sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya dapat melaluinya berkat bimbingan dan bantuan dari pihak yang baik secara moral dan spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Hanafi, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember
2. Ibu Maheni Ika Sari, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember
3. Bapak Achmad Hasan Hafidzi, SE.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember
4. Ibu Nursaidah, SE., MM selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember
5. Bapak Dr. Toni Herlambang, MM selaku Dosen Penguji yang telah memberikan arahan, masukan maupun pengujian dalam hasil karya tulis ilmiah penulis
6. Ibu Trias Setyowati, SE. SH MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam skripsi ini
7. Ibu Wenny Murtalining Tyas, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun skripsi
8. Seluruh jajaran Dosen dan Staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember
9. Seluruh Staf UDD PMI Kabupaten Jember yang telah memberikan izin penelitian dan membantu kelancaran penelitian ini.

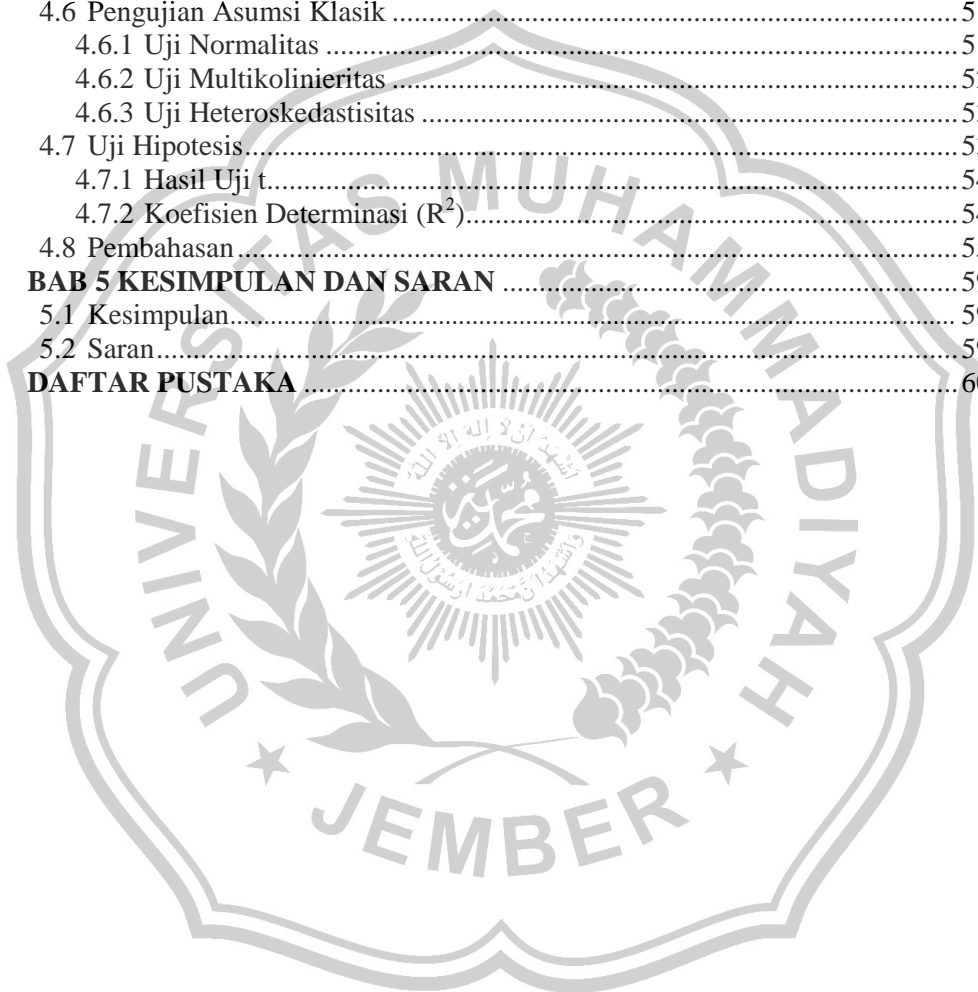
Penulis mohon maaf atas segala kesalahan yang pernah dilakukan. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk mendorong penelitian-penelitian selanjutnya.

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMBUNG	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN PENULIS	iii
PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
PENGESAHAN SKRIPSI	v
PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Tinjauan Teori	9
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	22
2.3 Kerangka Konseptual	25
2.4 Hipotesis Penelitian	26
BAB 3 METODE PENELITIAN	28
3.1 Identifikasi Variabel	28
3.2 Definisi Operasional Variabel	28
3.3 Desain Penelitian	29
3.4 Jenis dan Sumber Data	29
3.5 Populasi Dan Sampel	30
3.6 Teknik Pengumpulan Data	30
3.7 Teknik Analisis Data	31
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	35
4.1.1 Sejarah Singkat Unit Donor Darah (UDD) PMI Kabupaten Jember	35
4.1.2 Visi Dan Misi UDD PMI Kabupaten Jember	35
4.1.3 Struktur Organisasi UDD PMI Kabupaten Jember	36
4.1.4 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan	36
4.2 Data Pegawai UDD PMI Kabupaten Jember	39

4.3 Deskripsi Statistik Data atau Variabel Penelitian.....	41
4.3.1 Deskripsi Karakteristik Responden	41
4.3.2 Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian	43
4.4 Hasil Uji Instrumen Penelitian	48
4.4.1 Hasil Uji Validitas	49
4.4.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	49
4.5 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	50
4.6 Pengujian Asumsi Klasik	51
4.6.1 Uji Normalitas	51
4.6.2 Uji Multikolinieritas	52
4.6.3 Uji Heteroskedastisitas	53
4.7 Uji Hipotesis.....	53
4.7.1 Hasil Uji t.....	54
4.7.2 Koefisien Determinasi (R^2).....	54
4.8 Pembahasan.....	55
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	59
5.1 Kesimpulan.....	59
5.2 Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA	60



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Target dan Capaian Kebutuhan Darah di UDD PMI Jember Pada Tahun 2016 - 2019.....	3
Tabel 1.2 Data Penilaian Kinerja Pegawai UDD (Unit Donor Darah) PMI Kabupaten Jember Tahun 2020	4
Tabel 1.3 Data Absensi Pegawai UDD (Unit Donor Darah) PMI Kabupaten Jember (Januari – November 2020).....	6
Tabel 2.1 Daftar Penelitian Terdahulu	22
Tabel 4.1 Data Pegawai UDD PMI Kabupaten Jember	39
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	41
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	42
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	42
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Kompetensi.....	43
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen.....	45
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja.....	46
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai	47
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas	49
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	50
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas.....	52
Tabel 4.14 Hasil Uji t	54
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi UDD PMI Kabupaten Jember.....	36
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	52
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	53



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	64
Lampiran 2 Rekapitulasi Kuesioner.....	69
Lampiran 3 Distribusi Frekuensi.....	72
Lampiran 4 Hasil Uji Instrumen Data.....	77
Lampiran 5 Hasil Uji Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik Dan Uji Hipotesis.....	83
Lampiran 6 Surat Izin Penelitian.....	87
Lampiran 7 Dokumentasi.....	88

