

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara parsial variabel kompetensi, komitmen dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai UDD (Unit Donor Darah) PMI kabupaten Jember. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh pegawai UDD (Unit Donor Darah) PMI kabupaten Jember yang berjumlah 42 orang dengan menggunakan metode sampel jenuh atau sensus. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, teknik pengambilan data melalui wawancara, kuesioner dan observasi dokumen. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji instrumen data, analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompetensi (X1) secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai dengan tingkat sig sebesar  $0,001 > 0,05$  dan nilai t hitung  $3,509 > t$  tabel  $0,304$ , variabel komitmen (X2) menunjukkan bahwa secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai dengan tingkat sig sebesar  $0,011 > 0,05$  dan nilai t hitung  $2,658 > t$  tabel  $0,304$ , dan variabel disiplin kerja (X3) menunjukkan bahwa secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai dengan tingkat sig sebesar  $0,000 > 0,05$  dan nilai t hitung  $4,667 > t$  tabel  $0,304$  dan nilai Adjusted R Square sebesar  $0,720$ , hal ini menunjukkan 72% variasi variabel kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh kompetensi, komitmen dan disiplin kerja, sedangkan sisanya sebesar  $0,28$  atau 28% di jelaskan oleh variabel – variabel lain yang tidak di jelaskan dalam penelitian ini seperti motivasi, lingkungan kerja, kepemimpinan atau variabel lainnya yang mempengaruhi kinerja pegawai.

**Kata kunci :** Kompetensi, komitmen, disiplin kerja, kinerja pegawai

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine and partially analyze the effect of competence, commitment and work discipline variables on the performance of PMI Jember's UDD (Blood Donor Unit) employees. The population in this study were all 42 employees of UDD (Blood Donor Unit) PMI Jember Regency using the saturated sample or census method. This study uses a quantitative approach, data collecting techniques through interviews, questionnaires and documents observation. The data analysis techniques used include data instrument testing (validity test and reliability test), multiple linear regression analysis, classical assumption test (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test), and hypothesis testing (t test and coefficient of determination). The results of this study indicate that the competence variable (X1) partially has a significant positive effect on employee performance with a sig level of  $0.001 > 0.05$  and a t-count value of  $3.509 > t$  table  $0.304$ , the commitment variable (X2) shows that it partially has a significant positive effect on employee performance with a sig level of  $0.011 > 0.05$  and a t count value of  $2.658 > t$  table  $0.304$ , and the work discipline variable (X3) shows that partially has a significant positive effect on employee performance with a sig level of  $0.000 > 0.05$  and a t value count  $4,667 > t$  table  $0.304$  and the Adjusted R Square value is  $0.720$ , this shows that 72% of the variation in employee performance variables can be explained by competence, commitment and work discipline, while the remaining 0.28 or 28% is explained in this study such as motivation, work environment, leadership or other variables that affect employee performance.*

**Keywords:** *Competence, commitment, work discipline, employee performance*