

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap semangat kerja karyawan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 74 yaitu seluruh karyawan, dengan menggunakan metode sensus.

Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan analisis regresi linier berganda disertai dengan analisis kuadran. Dari hasil uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan hasil bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan. Dan variabel motivasi juga berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan. Hasil dari pengujian secara simultan (uji f) menunjukkan hasil bahwa variabel kompensasi dan motivasi secara bersama –sama memiliki pengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan.

Kata kunci: kompensasi, motivasi dan semangat kerja karyawan

ABSTRACT

This research was conducted to know the effect of compensation and motivation on the employee's enthusiasm in working. The population that used in this research is about 74 there all of employees by using census method.

The analysis. From the result of hypothesis partially (t test) show the result are positive effect of compensation and significant on the employees enthusiasm in working. In addition, motivation variable has also positive effect on the employees enthusiasm in working. The result of testing simultaneously (f test) show that both of variable compensation and motivation have positive effect on the employees enthusiasm in working

Keywords: compensation, motivation and the employees enthusiasm in working

