

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. RODA SURYA
MEGAH MOTOR CABANG JEMBER**

Krista Indrawati Syaifullah
Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen
Universitas Muhammadiyah Jember

ABSTRAKSI

Perusahaan yang bertujuan untuk mencapai keuntungan harus melakukan kegiatan operasional yang menyangkut sumber daya manusia, keuangan dan pemasaran. Tujuan penelitian yang ingin dicapai adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Roda Surya Megah Motor Jember; untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Roda Surya Megah Motor Jember dan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Roda Surya Megah Motor Jember

Penelitian ini dilakukan di PT. Roda Surya Megah Motor Jember, yang berlokasi di jalan Gajah Mada Jember. Populasi dan sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Roda Surya Megah Motor Jember periode 2015 sebanyak 40 karyawan. Berdasarkan koefisien regresi dan nilai konstanta pada tabel maka dibuat persamaan struktural yaitu persamaan yaitu:

$$Y = 3,12 + 0,564X_1 + 0,295X_2$$

Berdasarkan persamaan regresi maka dapat dijelaskan konstanta sebesar 3,12 berarti jika variabel kompensasi dan pengembangan karir bersifat konstan atau nol maka kepuasan kerja sebesar 3,12. Variabel kompensasi (X_1) mempunyai koefisien regresi b_1 sebesar 1,564; Hal ini berarti apabila variabel pengembangan karir tetap, maka baik kompensasi akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Variabel pengembangan karir (X_2) mempunyai koefisien regresi b_1 sebesar 0,295; Hal ini berarti apabila variabel kompensasi tetap, maka baik pengembangan karir meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Kesimpulan penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Surya Megah Motor. Pengembangan karir berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Surya Megah Motor. Kompensasi dan pengembangan karir berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Surya Megah Motor.

Kata kunci: kompensasi, pengembangan karir, kepuasan kerja dan karyawan

ABSTRACT

The company aims to achieve profit must perform operational activities concerning human resources, finance and marketing. The research objective to be achieved is to determine the effect of compensation on employee job satisfaction PT. Surya Megah Motor Jember wheel; to determine the effect of career development on employee job satisfaction PT. Roda Surya Megah Motor Jember and to determine the effect of compensation and career development on employee job satisfaction PT. Roda Surya Megah Motor Jember.

This research was conducted at PT. Roda Surya Megah Motor Jember, located at Gajah Mada Jember. Population and sample of this research are all employees of PT. Roda Surya Megah Motor Jember period of 2015 as many as 40 employees. Based on the regression coefficients and the constant values in the table then made a structural equation that the equation is:

$$Y = 3.12 + 0,564X1 + 0,295X2$$

Based on the regression equation it can be explained constants of 3.12 means that if the variable compensation and career development is constant or zero then the job satisfaction of

3.12. Variable compensation (X1) has a regression coefficient b1 amounted to 1,564; This means that if the variable career development remain, then either the compensation will increase employee job satisfaction. Career development variables (X2) has a regression coefficient of 0.295 b1; This means that if the variable compensation is fixed, good career development increase employee job satisfaction. Conclusion The study shows that compensation significant positive effect on job satisfaction of employee PT. Surya Megah Motor. Career development is a significant positive effect on employee job satisfaction PT. Surya Megah Motor. Compensation and career development simultaneously significant effect on employee job satisfaction PT. Surya Megah Motor.