



**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA GURU
PADA SMP NEGERI 1 TAPEN BONDOWOSO**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk
menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :
Lailatul Fitriya
NIM 1210411240

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
JUNI, 2016

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : Lailatul Fitriya

NIM : 12 1041 1240

Prodi : Manajemen Ekonomi

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA GURU PADA SMP NEGERI 1 TAPEN BONDOWOSO** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isisnya, sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta Saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 15 Juni 2016

Yang menyatakan,

Lailatul Fitriya

NIM. 12 1041 1240

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA GURU PADA SMP NEGERI 1 TAPEN BONDOWOSO

Oleh :

Lailatul Fitriya

NIM 1210411240

Pembimbing :

Dosen pembimbing Utama : Dr. Toni Herlambang MM

Dosen Pembimbing Pendamping : Wahyu Eko S,SE, MM

PENGESAHAN

Skripsi berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Guru Pada SMP Negeri 1 Tapen Bondowoso”, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 15 Juni 2016
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji

Dra. Retno Endah Supeni, MM

NPK. 95 10 256

Anggota I

Anggota II

Dr. Toni Herlambang, MM

NPK. 06 03 425

Wahyu Eko S SE, MM

NPK. 15 09 633

Mengesahkan:

Dekan

Ketua Program Studi,

Drs. Akhmad Suharto, MP.

NPK. 89 06 242

Maheni Ika Sari, SE. MM.

NIP. 197708112005012001

MOTTO

“Sesungguhnya Allah SWT tidak akan mengubah nasib suatu kaum kecuali kaum itu sendiri yang mengubah apa yang ada pada diri mereka”

(Q.S. Ar Ra’du: 11)

“Selalu ingatlah tiga hari di dalam hidupmu, kemarin adalah perjalanan, sekarang adalah perjuangan, dan esok adalah kenyataan”

(Abdullah Masrur. MH)

“Lakukan sesuatu yang “mungkin” untuk mencapai sesuatu yang “tidak mungkin”

(Mario Teguh)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan kepada :

1. Ibu tercinta, ibu Misgiyah atas segala pengorbanan, kasih sayang, dukungan, semangat, doa dan semuanya yang tiada hentinya kepada penulis.
2. Ayah tercinta, bapak Alm Suyono yang selalu menginspirasi penulis untuk selalu semangat.
3. Keluarga dan kakak yang selalu mendukung penulis untuk menggapai cita-cita .
4. Ibu Maheni Ika Sari, SE.MM selaku Ketua Prodi Studi Manajemen Dan Ibu Bayu Wijayantini, SE.MM Sekretaris Jurusan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah, yang telah memeberikan support dan motivasi kepada penulis.
5. Kedua dosen pembimbing penulis, bapak Dr. Toni Herlambang,MM selaku pembimbing I dan ibu Wahyu Eko S, SE,MM selaku pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan, arah dan motivasi kepada penulis dengan teliti dan sabar.
6. Ibu Dra. Retno Endah S,MM selaku dosen penguji yang telah meberikan bantuan, saran dan masukan.
7. Seluruh dosen dan karyawan program studi manajemen fakultas ekonomi universitas muhammadiyah jember.
8. Orang spesial yang selalu memberikan semangat dan motivasi kepada penulis Muh. Gusti Bagus Abdullah, SE. Terima kasih banyak
9. Terima kasih untuk Fifin Azizeh, SE yang selalu menemani hari-hariku selama 4 tahun terakhir yang selalu ada dalam kondisi senang maupun susah. Siti Nuraeni, SE dan Lailatul Qodri, SE yang selalu menjadi sahabat terbaik “4pin”

10. Terima kasih untuk Hafid Hidayat,SPd selaku tunangan Fifin Azizeh,SE yang telah membantu dalam proses menyelesaikan skripsi ini,penulis mengucapkan banyak terima kasih.
11. Teman-teman manajemen D, bima, fendi, ayu lestari, puput, ayu dwi,deki, agung dan semuanya yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu dan teman-teman manajemen 2012.

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap semangat kerja guru pada SMP Negeri 1 Tapen Bondowoso. Tujuan yang ingin dicapai adalah untuk mengetahui apakah motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap semangat kerja.. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 42 responden, dengan menggunakan metode sensus. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji F, uji t, koefisien determinasi, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heterokedastisitas. Dari hasil uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan hasil bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja guru. Dan variabel disiplin kerja juga berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja guru. Hasil dari pengujian secara simultan (uji f) menunjukkan hasil bahwa variabel motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersama –sama memiliki pengaruh signifikan terhadap semangat kerja.

Kata kunci: motivasi kerja, disiplin kerja dan semangat kerja

ABSTRACT

This study, entitled influence work motivation and discipline to the morale of teachers at SMP Negeri 1 Tapen Bondowoso. The aim is to determine whether the motivation and discipline of work and simultaneous partial effect on morale .. The population used in this study amounted to 42 respondents, using census method. The method used in this research is using validity, reliability testing, multiple linear regression analysis, F test, t test, the coefficient of determination, normality test, multicollinearity, heterokedastisitas test. From the results of partial hypothesis test (t test) showed results that motivation significantly influence the morale of teachers. And work discipline variables also have a significant effect on the morale of teachers. The results from simultaneous testing (test f) show the results of that work motivation and discipline together -Same have a significant effect on morale.

Key words: work motivation, work discipline and morale

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufik serta hidayahnya, akhirnya skripsi yang berjudul “ Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Guru Pada SMP Negeri 1 Tapen Bondowoso” dapat diselesaikan.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar sarjana S1 pada jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Proses penyusunan skripsi ini banyak melibatkan berbagai pihak, sehingga pelaksanaannya dapat berjalan dengan lancar. Penulis mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Ibunda penulis ibu misgiyah atas segala perjuangan dan doa restunya untuk penulis demi mencapai cita-cita
2. Ibu Maheni Ika Sari, SE.MM selaku Ketua Prodi Studi Manajemen Dan Ibu Bayu Wijyantini, SE.MM Sekretaris Jurusan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah, yang telah memeberikan support dan motivasi kepada penulis.
3. Kedua dosen pembimbing penulis, Dr. Toni Herlambang,MM, selaku pembimbing I dan ibu Wahyu Eko S, SE,MM selaku pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan, arah dan motivasi kepada penulis dengan teliti dan sabar.
4. Ibu Dra. Retno Endah S,MM selaku dosen penguji yang telah meberikan bantuan, saran dan masukan.
5. Seluruh teman seperjuangan manajemen angkatan 2012 FE UNMUH Jember
6. Seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam segala hal terutama yang berkaitan sengan kelancaran penulisan skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tentunya memiliki keterbatasan dalam penyusunan, oleh karena itu sangat mengharapkan saran dan masukan yang membangun. Dan segala kerendahan hati penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat.

Jember, Juni 2016

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Kegunaan Penelitian	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Tinjauan Teori.....	9
2.1.1 Manajemen SDM.....	9
2.1.2 Motivasi Kerja	11
2.1.3 Disiplin Kerja.....	15
2.1.4 Semangat Kerja.....	19
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	24
2.3 Kerangka Konseptual.....	25
2.4 Hipotesis	27
BAB 3 METODELOGI PENELITIAN	30

3.1	Identifikasi Variabel.....	30
3.2	Definisi Operasional	30
3.3	Desain Penelitian	32
3.4	Jenis Data	32
3.5	Teknik Pengambilan Sampel	32
3.6	Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.7	Teknik Pengukuran Data.....	33
3.8	Teknik Analisis Data.....	34
3.8.1	Uji Instrumen	34
3.8.1.1	Uji Validitas.....	34
3.8.1.2	Uji Reabilitas	34
3.8.2	Analisis Regresi Linier Berganda	35
3.8.3	Uji Hipotesis	36
3.8.3.1	Uji signifikansi Parsial.....	36
3.8.3.2	Uji Signifikansi Simultan	36
3.8.3.3	Koefisiensi Determinasi.....	37
3.8.4	Uji Asumsi Klasik.....	37
3.8.4.1	Uji Multikolinieritas	37
3.8.4.2	Uji Normalitas	38
3.8.4.3	Uji Heteroskedastisitas	38
BAB 4	HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1	Gambaran Umum Sekolah.....	40
4.1.1	Sejarah Sekolah.....	40
4.1.2	Profil Sekolah	41
4.1.3	Visi dan Misi Sekolah.....	42
4.1.4	Struktur Organisasi	42
4.1.5	Karakteristik Responden.....	49
4.1.6	Karakteristik Resonden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
4.1.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	50
4.1.8	Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat	51
4.1.9	Analisis Deskriptif Pernyataan Responden.....	51

4.2 Analisis Data	56
4.2.1 Pengujian Instrumen Data.....	56
4.2.1.1 Pengujian Validitas Data	56
4.2.1.2 Pengujian Reabilitas Data.....	57
4.2.2 Analisis Regresi Linier Berganda	57
4.2.3 Pengujian Hipotesis	59
4.2.3.1 Uji Signifikan Parsial.....	59
4.2.3.2 Uji Signifikan Simultan	60
4.2.3.3 Koefisien Determinasi	60
4.2.4 Pengujian Asumsi Klasik.....	61
4.2.4.1 Pengujian Multikolinieritas	61
4.2.4.2 Pengujian Normalitas.....	62
4.2.4.3 Pengujian Heterokedastisitas	63
4.3 Pembahasan.....	64
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	67
5.1 Kesimpulan	67
5.2 Saran	68
5.3 Rekomendasi.....	69
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN.....	73
DOKUMENTASI	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Daftar Kbupaten Tertinggal	3
Tabel 1.2	Daftar Prestasi Siswan non Akademik.....	5
Tabel 1.3	Status Kepegawaian	6
Tabel 1.4	Presensi Guru	6
Tabel 2.1	Perbedaan dan Persamaan Penelitian.....	24
Tabel 3.1	Teknik Pengukuran Data	32
Tabel 4.1	Data Siswa Dalam 3 Tahun Terakhir.....	41
Tabel 4.2	Status Kepegawaian	42
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	50
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat	51
Tabel 4.6	Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Motivasi	52
Tabel 4.7	Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Disiplin.....	53
Tabel 4.8	Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Semangat	54
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Validitas	56
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Reabilitas.....	57
Tabel 4.11	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	58
Tabel 4.12	Hasil Uji t	59
Tabel 4.13	Hasil Uji F	60
Tabel 4.14	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	61
Tabel 4.15	Hasil Uji Multikolinieritas.....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Kerangka Konseptual.....	27
Gambar 4.1.4 Struktur Organisasi.....	43
Gambar 4.4.5.1 Hasil Uji Normalitas	62
Gambar 4.4.5.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	63