

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bima. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja. Dalam penelitian ini data dikumpulkan dengan alat bantu berupa wawancara dan kuesioner terhadap 40 responden yang bertujuan untuk mengetahui persepsi responden terhadap masing-masing variabel. Dalam penelitian ini tidak menggunakan teknik sampling karena sampel yang diteliti adalah keseluruhan dari populasi yang ada atau disebut dengan sensus. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen data (uji validitas, dan uji reliabilitas), analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), dan uji hipotesis (uji F, uji t, koefisien determinasi) dengan menggunakan bantuan SPSS versi 19.

Hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan dan disiplin kerja, tidak berpengaruh positif terhadap kinerja. Hasil uji t gaya kepemimpinan diperoleh (0,120) dan Disiplin kerja (0,625) keduanya tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Sedangkan hasil uji t motivasi diperoleh (0,026) berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Berdasarkan uji F diperoleh hasil gaya kepemimpinan, motivasi, dan kinerja (0,086), semuanya tidak berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja. Ketiga variabel ini hanya berpengaruh sebesar 8,6%, terhadap kinerja sedangkan sisanya sebesar 91,4% dipengaruhi oleh variabel lain.

**Kata kunci:** gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja dan kinerja

## **ABSTRACT**

*This research is conducted to employees Department of Culture And Tourism city of Bima. The aim from this research is to know the effect of leadership style, motivation and work discipline toward employee performance. In this research collected of data with observation, interview and questionnaire toward 40 respondents. This is doing to know the perceptions from respondents about each variable. This study does not use sampling techniques because the samples study entirely of the population which called the census data and data instrument test (Validity test, and reliability test), multiple linear regression analysis, classic assumption test (Normality test, Multicollinearity test, heteroskedasticity test), and hypothesis test (F test, t test, determination coefficient) will be used to analyze. Analysis of the data in this study using SPSS version 19.*

*The results of the regression analysis, we know that leadership style and work discipline have not the positive effect for the employee performance. The t test resulting leadership style (0,120) and work discipline (0,625), these two variables have not significance influential toward employee performance. While t test resulting motivation have significance influential toward employee performance. The F test resulting leadership style, Motivation, work discipline (0,086), that mean all of three variables have not simultaneous significance influential toward the employee performance. All of the three variables have 8,6% of the employee performance, and 91,4% of the rest percentage is affected by the others variables.*

**Keywords:** *leadership style, Motivation, work discipline and employees performance*