



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS  
KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA KOTA BIMA**

**SKRIPSI**

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)  
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

**Oleh:**

**M. Sadri  
NIM. 13.10.412.022**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
APRIL, 2016**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M. Sadri

N I M : 1310412022

Prodi : Manajemen

Mengatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA KOTA BIMA; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka umum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 18 April 2016

Yang mengatakan,

M. Sadri  
NIM. 1310412022

## SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS  
KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA KOTA BIMA**

**Oleh:**

**M. Sadri  
NIM. 13.10.412.022**

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Toni Herlambang, M.M.

Dosen Pembimbing Pendamping : Trias Setyowati, S.E.,M.M.

**PENGESAHAN**

Skripsi berjudul; Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bima, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 19 April 2016

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Drs. Ahmad Suharto, M.P

Anggota 1,

Anggota 2,

Dr. Tony Herlambang, M.M.  
NPK 06 03 425

Trias Setyowati, S.E., M.M.  
NPK 05 09 477

Mengesahkan:

Dekan,

Ketua Jurusan,

Drs. Ahmad Suharto, M.P.  
NPK 89 06 242

Maheni Ika Sari, SE., M.M.  
NIP 197708112005012001

## MOTTO

*Barang siapa yang melepaskan satu kesusahannya seorang mukmin, pasti Allah akan melepaskan darinya satu kesusahannya pada hari kiamat.*

*Barang siapa yang menjadikan mudah urusan orang lain, pasti Allah akan memudahkannya di dunia dan di akhirat.*

*Barang siapa yang menutup aib seorang muslim, pasti Allah akan menutupi aibnya di dunia dan di akhirat. Allah senantiasa menolong hamba-Nya selama hamba-Nya itu suka menolong saudaranya.*

*Barang siapa menempuh suatu jalan untuk mencari ilmu, pasti Allah memudahkan baginya jalan ke surga.*

*Apabila berkumpul suatu kaum di salah satu masjid untuk membaca Al Qur'an secara bergantian dan mempelajarinya, niscaya mereka akan diliputi sakinah (ketenangan), diliputi rahmat, dan dinaungi malaikat, dan Allah menyebut nama-nama mereka di hadapan makhluk-makhluk lain di sisi-Nya.*

*Barangsiapa yang lambat amalannya, maka tidak akan dipercepat kenaikan derajatnya".*

[HR. Muslim no. 2699]

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbilalamin, sesungguhnya Allah تعالى jika telah melimpahkan nikmat yang sangat banyak kepada kita sebagai hambanya, namun sedikit sekali kita yang bersyukur. Segala puji hanya layak untuk Allah Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata".

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Drs. Ahmad Suharto, M.P, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
2. Maheni Ika Sari, SE.,M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
3. Dr. Tony Herlambang, M.M, selaku dosen pembimbing I dan Trias Setyowati, S.E.,M.M, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
4. Drs. Ahmad Suharto, M.P, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.

6. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiannya yang tak terbatas. Terima kasih untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.
7. Saudara-saudaraku, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.
8. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2013 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
9. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Berkat bantuan dari semua pihak, maka penulisan skripsi ini bisa selesai. Sudah merupakan kodrat manusia tidak luput dari kehilafan dan kekurangan termasuk dalam penulisan isi skripsi ini tetntu masih banyak kekurangan dan kesalahannya. Oleh karena itu, penulis mengharapkan koreksi, kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, April 2016

Penyusun

M. Sadri

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG	
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERNYATAAN .....	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR RUMUS .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
ABSTRAK.....	xv
ABSTRCT.....	xvi

### **BAB 1 PENDAHULUAN**

.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Batasan Masalah .....	7
1.4 Tujuan Dan Kegunaan Penelitian .....	7

### **BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA** .....

2.1 Landasan Teori .....	8
2.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	8
2.1.1.1 Teori-Teori Kepemimpinan.....	8
2.1.1.2 Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan.....	10
2.1.2 Motivasi.....	12
2.1.2.1 Teori Motivasi.....	12
2.1.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	13
2.1.3 Disiplin Kerja .....	15
2.1.3.1 Jenis-Jenis Kedisiplinan .....	16
2.1.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin	



Kerja.....	16
2.1.4 Kinerja.....	18
2.1.4.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	19
2.1.4.2 Indikator Kinerja.....	20
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	21
2.3 Kerangka Konseptual .....	24
2.4 Hipotesis Penelitian .....	24
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN .....</b>	<b>26</b>
3.1 Identifikasi Variabel .....	26
3.2 Definisi Operasional Variabel .....	26
3.2.1 Gaya Kepemimpinan.....	27
3.2.2 Motivasi .....	27
3.2.3 Disiplin Kerja.....	28
3.2.4 Kinerja.....	29
3.3 Desain Penelitian .....	30
3.3.1 Populasi dan Sampel .....	30
3.4 Jenis Data .....	31
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	32
3.6 Teknik Analisis Data .....	33
3.6.1 Uji Instrumen Data .....	33
3.6.2 Uji Asumsi Klasik .....	34
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	35
3.6.4 Uji Hipotesis .....	36
<b>BAB 4 HASIL DAN PENBAHASAN .....</b>	<b>38</b>
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	38
4.1.1 Gambaran Umum Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bima.....	38
4.1.2 Sejarah Singkat Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bima.....	38
4.1.3 Struktur Organisasi.....	39
4.1.4 Tugas dan Fungsi.....	40
4.1.5 Visi dan Misi Dinas.....	43
4.1.6 Diskriptif Statistik Responden .....	45
4.1.7 Analisis Diskriptif Pernyataan Responden .....	48
4.2 Analisis Data .....	55
4.2.1 Uji Instrumen Data .....	55
4.2.1.1 Pengujian Validitas Data .....	55

4.2.1.2 Pengujian Reliabilitas Data .....	57
4.2.2 Analisis Regresi Linier Berganda .....	58
4.2.3 Uji Asumsi Klasik .....	59
4.2.3.1 Pengujian Normalitas .....	59
4.2.3.2 Pengujian Multikolinearitas .....	60
4.2.3.3 Pengujian Heterokedastisitas .....	61
4.2.4 Uji Hipotesis .....	62
4.2.4.1 Uji F .....	62
4.2.4.2 Uji t .....	63
4.2.4.3 Koefisien Determinasi .....	65
4.3 Pembahasan .....	65
<b>BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>70</b>
5.1 Kesimpulan .....	70
5.2 Saran .....	70
5.9 Rekomendasi .....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>73</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1: Data Hasil Program Kegiatan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bima.....	5
Tabel 2.1: Perbandingan Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 4.1: Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner .....	45
Tabel 4.2: Responden Menurut Usia .....	46
Tabel 4.3: Responden Menurut Tingkat Pendidikan .....	46
Tabel 4.4: Responden Menurut Masa Kerja .....	47
Tabel 4.5: Responden Menurut Jenis Kelamin.....	47
Tabel 4.6: Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan .....	48
Tabel 4.7: Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Motivasi ..	50
Tabel 4.8: Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Disiplin Kerja .....	52
Tabel 4.9: Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Kinerja .....	54
Tabel 4.10: Hasil Pengujian Validitas.....	56
Tabel 4.11: Hasil Pengujian Reliabilitas .....	57
Tabel 4.12: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	58
Tabel 4.13: Hasil Hasil Uji Multikolinearitas .....	61
Tabel 4.14: Hasil Uji F.....	63
Tabel 4.14: Hasil Uji t, Uji F dan Uji Koefisien Determinan .....	64

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 : Hirarki Kebutuhan Maslow.....	13
Gambar 2.2 : Kerangka Konsep Penelitian .....	24
Gambar 4.1 : Struktur Organisasi Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bima.....	39
Gambar 4.2 : Hasil Uji Normalitas.....	60
Gambar 4.3 : Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	62

**DAFTAR RUMUS**

Rumus 3.1: Persamaan Regresi Linier Berganda .....	35
--	----

## DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1 : Pengantar Kuesioner
- LAMPIRAN 2 : Petunjuk Pengisian Kuesioner
- LAMPIRAN 3 : Kuesioner Penelitian
- LAMPIRAN 4 : Rekapitulasi Kuesioner
- LAMPIRAN 5 : Frekuensi Pernyataan Responden
- LAMPIRAN 6 : Hasil Olah Data Dengan SPSS 19
- LAMPIRAN 7 : Tabel  $r$  Product Moment, Tabel Distribusi F, dan Tabel Distribusi  $t$

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. 2005. *Evaluasi Kinerja*. Rafika Aditama, Bandung.
- Ananto, Reza, 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris pada PT. HDL Global Forwarding Semarang Branch)*.
- Bangun. W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga, Jakarta
- Crimson, Sitanggang. 2005. *Analisis Pengaruh Perilaku Pemimpin Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretaris Kota Madya Jakarta Barat*. Skripsi. Undip.
- Devi Eva Kris Diana, 2009. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Organisasi sebagai Variabel Intervening*. Tesis Program Studi Manajemen Program Pasca Sarjan, Undip, Semarang.
- Fathoni Abdurahman. 2006. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Penerbit Rineka, Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbitan Universitas Diponegoro, Semarang.
- Guritno, Bambang dan Waridin. 2005. *Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Prilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja*. JBR 1. Vol 1. No 1. Hal : 63 -74.
- Heidjrachman dan Husnan, Suad. 2002. *Manajemen Personalialia*. Penerbit : BPFE UGM. Yogyakarta.
- Hakim, Abdul. 2006. *Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan dan Telekomunikasi Propinsi Jawa Tengah*. JBRI Vol. 2. Hal : 165 – 180.
- Handoko, T. Hani, 2008, *Manajemen Personalialia dan Sumberdaya Manusia*, edisi kedua, Penerbit : BPFE, Yogyakarta
- Kartini Kartono. 2003. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. PT. Raja Grasindo Persada, Jakarta.
- Kemenkeu, 18 September 2014, *Peringkat 34 dari 144 Negara, Indeks Daya Saing Indonesia Kembali Meningkatkan Peringkat*. Berita. Kemenkeu
- Kuncoro, Mudrajad. 2009. *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Penerbit Erlangga, Jakarta.

- Kreitner, Robert dan Angelo Kinichi, 2005. *Perilaku Organisasi*. Jilid Dua, Salemba Empat, Jakarta
- Mangkuprawira Safri dan Aida Vitalaya Hubeis. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Masrukhin dan Warsidin. 2004. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai*. EKOBIS Vol. 7 No. 2. Hal. 197 -209.
- Malayu S.P. Hasibuan, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta:
- Menpan, 20 Desember 2015. *Reformasi Manajemen Aparat Sipil Negara Jawaban Tantangan Masyarakat Ekonomi Asean*. Orasi Ilmiah Wisuda Uhamka, Menpan
- Moehariono, 2010. *Rangkuman Kiberja Berbasis Kompetensi*. Ghalia, Surabaya.
- Mulyadi, Deddy, 2015. *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Alfabeta, Bandung
- Prasetyo Lis, 2008. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja*. Jurnal Neo – Bisnis, Vol. 2. No. 2.
- Reza, Regina Aditiya, 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Sanosa Perkasa Banjarnegara*. Undip, Semarang
- Robbins dan Stephen P, 2007. *Perilaku Organisasi*. PT. Indeks.
- Rokhmaloka Habsoro Abdillah, 2011. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Undip, Semarang
- Santoso, 2002. *Statistik Parametrik*. PT. Gamedia Pustaka Utama, Jakarta
- Sadili Samsudin, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia, Bandung.
- Sedarmayanti, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT. Rafika Aditama, Bandung.
- Siswanto, Bejo. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Bumi Aksara, Jakarta



- Sondang P. Siagiaan, 2003. *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Sofyandi Herman dan Garniwa, 2007. *Perilaku Organisasi*. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Sopiah, 2008. *Perilaku Organisasi*. Andi Offset, Yogyakarta.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada MediaGroup, Jakarta.
- Sugiono, 2012. *Metedologi Penelitian Bisnis*. CV. Alfabeta, Bandung.
- Suharti dan Putri Yusiyanti, 2010. *Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PDAM Tirtamarta Yokyakarta. Jurnal Akutansi dan Bisnis*. Vol. 18. No. 3. Hal 163 – 164.
- Tampubolon, Biatna. D, 2007. *Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Organisasi yang Telah Menerapkan SNI 19-1900-2001*. Jurnal Standarisasi No. 9. Hal 106 – 115.
- Thoha, Mifta. 2010. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Umam, Khaeruh. 2010. *Perilaku Organisasi*. CV. Pustaka Setia, Bandung.
- Veithal Rivai dan Ella Jauvani sagala, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajawali Pers, Jakarta.
- Wibowo, 2007. *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat, PT. Raja Grasindo Persada, Jakarta.