

ABSTRAK

Penelitian dengan judul Pengaruh kepemimpinan, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Universitas Muhammadiyah Jember, bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai secara parsial. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada pegawai Universitas Muhammadiyah Jember. Adapun yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah pegawai tetap yang berjumlah 104 karyawan dan peneliti mengambil sampel sebanyak 52 pegawai. Metode pengambilan sampel adalah menggunakan metode *simple random sampling*. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil analisis regresi berganda menggunakan uji t menyatakan bahwa terdapat pengaruh signifikan dari variabel kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, terdapat pengaruh tidak signifikan dari variabel stres kerja terhadap kinerja pegawai, dan terdapat pengaruh signifikan dari variabel lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.