

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsini. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktisi*. Bina Aksara, Jakarta.
- Aritonang, Keke, T. 2005. *Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja Guru Dan Kinerja Guru SMP Penabur*. *Jurnal Pendidikan Penabur*, no 4, Thn IV.
- Bungin, M, B, 2013, *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, Jakarta: Prenada Media.
- Ferdinandus Agung Himawan. 2006. *Balanced Scorecard Sebagai Alat Pengukuran Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ilmah*. Jakarta.
- Handoko, Hani T. 2009. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Yogyakarta: BPFE, UGM.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kelima. PT. Rinaka Cipta, Jakarta.
- Mangkuprawita, S. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Marzuki. 2005. *Metodologi Riset*. BPFE-UII, Yogyakarta.
- Mathis, R.L. dan Jackson, J.H. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit PT. Salemba Empat. Jakarta.
- Mathiue & Zajac. 2005. *Human Resources Development. Second Edition*. London: Kogan Pagen Limited.
- Muhammad, 2005. *Metodologi Penelitian kuantitatif*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Dwi, Nabila Safhira. 2014. *Pengaruh Pelatihan Kerja, Tingkat Kerja Pendidikan dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Keraton Jimbaran Resort*. Bali.
- Payaman Simanjutak, 2005. *Manajemen Dan Evaluasi Kerja*. Jakarta.
- Panggabean, Mutiara S. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia: Indonesia, Bogor Selatan.
- Putra, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.

- Ranupandojo, Heidjrachman&SuadHusnan. 2006.  
*ManajemenSumberDayaManusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Ratna, Galih. 2013.  
*PengaruhMotivasidanDisiplinKerjaTerhadapKinerjaPegawaiPadaDinasKomunikasidanInformatikaJawaBarat*. UniversitasPasundan Bandung.
- Rivai, V. 2012.*ManajemenSumberDayaManusiaUntukPerusahaan*.MuraiKencana. Jakarta.
- Rizki, Fitrah. 2014. *PengaruhDisiplinKerja Dan MotivasiKerjaTerhadapKinerjaKaryawanPadaBintangMulia Hotel &RestoJember*. UniversitasJember.
- Robbin's, Stephen P. 2006. *PerilakuOrganisasi*. PT. IndeksGramedia, Jakarta
- Santoso, Singgih. 2005. *StatistikTeoridanAplikasinya*.EdisiKelima. Erlangga. Jakarta.
- Sedarmayanti. 2010. *ManajemenSumberDayaManusia: ReformasiBirokasidanManajemenPegawaiNegeriSipil*. PT. Raja GrafindoPersada. Jakarta
- Siagian, S. 2008. *KiatMeningkatkanProduktivitasKerja*. PT. RinekaCipta, Jakarta.
- Siagian, S. 2011. *KiatMeningkatkanProduktivitasKerja*. PT. RinekaCipta, Jakarta.
- Sugiarto. 2011. *Aktivitas Public Relations Pada Hotel Grand Clarion & Convention di Makassar DalamMenunjang Tingkat Hunian Hotel*.
- Sugiyono, 2006.*MetodePenelitianKuantitatifKualitatifdan R&D*. CV. Alfabeta, Yogyakarta.
- Sumarsono. 2012. *ManajemenSumberDayaManusia*. Jakarta: BumiAksara
- Sutrisno, Edy. 2010. *ManajemenSumberDayaManusia*. KencanaPrenada Media Group, Jakarta.
- Sutrisno, Edy. 2011. *ManajemenSumberDayaManusia*. KencanaPrenada Media Group, Jakarta.
- Sutrisno, Edy. 2013. *ManajemenSumberDayaManusia*. KencanaPrenada Media Group. Jakarta.

- Puji ,Tri.2014.  
*PengaruhPelatihankerjadanMotivasikerjaTerhadapKinerjaKaryawanpa  
da Hotel Baru Indah Banyuwangi.*
- Terry. K. 2005. *Pengaruhkepemimpinan, Motivasi, Pelatihan,  
danLingkunganKerjaTerhadapKinerjaPegawai (StudiPadaPegawai  
Perusahaan Daerah Air Minum Kota Surakarta).* JurnalEkonomi.
- Umar, Husein.2005. *RisetSumberDayaManusia.* PT. GramediaPusakaUtama,  
Jakarta.

