

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah disiplin kerja, pelatihan kerja dan insentif berpengaruh secara parsial dan secara simultan terhadap kinerja karyawan. Data yang digunakan adalah data primer dengan menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah 55 karyawan. Sampel yang diambil dengan menggunakan *explanatory* atau penelitian sensus. Alatanalisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, dan regresi linier berganda menggunakan bantuan program *SPSS for Windows 16*. Diperoleh persamaan analisis regresi linier berganda sebagai berikut : $Y = 4,333 + 0,331 X1 + 0,318 X2 + 0,683 X3$. Berdasarkan analisis data statistik, indikator-indikator pada penelitian ini bersifat valid dan variabelnya bersifat reliabel. Pada pengujian asumsi klasik model regresi berdistribusi normal, bebas multikolinearitas, dan tidak terjadi heteroskedastisitas. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja, pelatihan kerja dan insentif secara parsial dan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Bintang Mulia Hotel & Resto Jember.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja, Insentif, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aimed to test whether the work discipline, work training, and incentive partial effect and simultaneously on job performance. The data used are primary data using questionnaires. The population in this study were 55 employees. Samples taken by explanatory or research using census. An analytical tool used in this research is the validity, reliability, and multiple linear regression using aid program SPSS for Windows 16. Obtained multiple linear regression equation as follows : $Y = 4,333 + 0,331 X1 + 0,318 X2 + 0,683 X3 + e$ Based on statistical data analysis, indicators in this study are valid and are reliable. In the classic assumption test, regression model normal distribution, multicollinearity free, and does not occur heteroskedastisitas. The results of this study showed that work discipline, job training, and incentive partially and simultaneously positive and significant impact on employee performance in BintangMulia Hotel & RestoJember.

Keywords: *work discipline, Job training, incentive, employee Performance.*