

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Mega Nursindya Purnama Dewi

NIM : 1210411059

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : **PENGARUH DISIPLIN KERJA, KESELAMATAN KERJA, KESEHATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA BERPENGARUH TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CEMANT PUGER JAYA RAYA SENTOSA**; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada instansi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, Mei 2016

Yang menyatakan,

Mega Nursindya Purnama Dewi

1210411059

PERSETUJUAN SKRIPSI



PENGARUH DISIPLIN KERJA, KESELAMATAN KERJA, KESEHATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CEMENT PUGER JAYA RAYA SENTOSA

Oleh:

Mega Nursindya Purnama Dewi

Nim : 12.104.110.59

Pembimbing

Dosen Pembimbing 1 : Dra. Retno Endah Supeni, MM.

Dosen Pembimbing 2 : Ach. Hasan H,SE.MM

PENGESAHAN

Skripsi berjudul; *Pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Cement Puger Jaya Raya Sentosa*, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Jum'at
Tanggal : 3 Juni 2016
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Seno Sumowo SE.MM
NPK. 010928

Anggota I,

Anggota II,

Dra. Retno Endah Supeni, MM
NPK. 89.06.242

Ach, Hasan H, SE. MM
NPK. 15.09.647

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Akhmad Suharto, MP
NPK. 89.06.242

Maheni Ika Sari, SE. MM
NIP. 197708112005 01 2001

MOTTO

"Jangan sekali-kali kamu menganggap remeh kebijakan meski kelihatannya tidak berharga, yaitu seperti ketika kamu menyambut temanmu dengan menampakkan wajah berseri-seri"

(Nabi Muhammad SAW)

"Orang yang suka berkata jujur akan mendapatkan 3 hal, yaitu :

Kepercayaan, Cinta, dan Rasa Hormat"

(Sayyidina Ali Bin Abi Thalib)

"Bagi Orang berilmu yang ingin meraih kebahagiaan di dunia maupun di akhirat, maka kuncinya hendaklah ia mengamalkan ilmunya

kepada orang-orang"

(Syaikh AbdulQodir Jailani)

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan kepada :

- 1. Kedua orang tuaku tercinta “Sugeng Purnomo” dan “Lilik Eka Widya Ningsih” yang telah mendo’akan dan memberi kasih sayang serta pengorbanannya selama ini.*
- 2. Adikku tercinta “Muhammad Tegar Bagus Saputra” yang telah memberi semangat selama ini.*
- 3. Calon imamku “Hoiril Hilmansyah” yang selama ini selama ini memberi dukungan dan semangat yang tiada henti.*
- 4. Sahabat sekamar (kost) Dahria yang telah memberikan dukungan dan selalu bertukar pendapat.*
- 5. Sahabat-sahabat gengs alay tercinta yang selama ini juga telah memberi semangat dan selalu bertukar informasi “ijah, aton, ciput, najion, mak nopi, oci, rina, mbak eva, hildon dkk” dan sahabat romance”Cepuput, may, nafisa, putri, delia meski jauh tetep ngasi semangat”.*
- 6. Sahabat dan Adik-adik kosan SEMERU, terimakasih atas pengalamannya dan dukungannya selama ini.*
- 7. Rekan atau kawanku seluruh manajemen 2012 Fakultas Ekonomi UMJ.*
- 8. Almamater yang aku banggakan UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur selalu terpanjatkan atas kehadiran Allah subhanawata'ala yang telah memberikan limpahan rahmat serta hidayah-Nya. Sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir / skripsi ini dengan baik.

Sholawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan Nabi akhir jaman Muhammad SAW, sehingga penulis mampu mendapatkan hidayah dari Allah SWT dengan adanya Iman dan Islam.

Penulis sangat menyadari akan kekurangan dalam menyusun skripsi ini dan untuk itulah, penulis dengan senang hati menerima kritikan serta saran yang berguna bagi perbaikan skripsi ini selanjutnya. Penulis juga menyadari bahwa tersusunnya skripsi ini tidak lepas dari bantuan segala pihak, maka dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan terima kasih yang tulus kepada :

1. Bapak Drs Akhmad Suharto, MP selaku Dekan dan Ibu Dra. HJ. Retno Endah Supeni MM. selaku wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Ibu Maheni Ika Sari, SE., MM. selaku ketua jurusan Manajemen fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Ibu Retno Endah Supeni, SE., MM selaku dosen pembimbing pertama yang telah berkenan meluangkan banyak waktu untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Ach. Hasan H, SE., MM selaku dosen pembimbing kedua yang telah berkenan meluangkan banyak waktu untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ayahanda dan Ibunda tercinta dan sangat kusayangi yang selalu berdo'a dan memberikan segala hal yang terbaik bagi penulis. Semoga apa yang telah penulis lakukan mendapatkan berkah yang berlimpa bagi bapak dan ibunda
6. Manajerial PT Cement Puger Jaya Raya Sentosa terutama kepada Bagian SDM Bapak Rahardja dan bapak Nanda, yang bersedia dan selalu mensupport dalam penyelesaian penelitian ini.

7. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
8. Seluruh Civitas Akademika Universitas Muhammadiyah Jember Atas semua yang telah diberikan kepada penulis, semoga Allah SWT memberikan balasan-Nya Aamiin. Besar harapan penulis, semoga skripsi ini berguna dan bermanfaat bagi semua pihak.

Jember, Mei 2016

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERNYATAAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK.....	xv
ABSTRACT	xvi
 BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	14
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	14
1.4. Manfaat Penelitian	15
 BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Tinjauan Teori	16
2.1.1 Pengertian MSDM	16

2.1.2 Disiplin Kerja	20
2.1.3 Definisi Keselamatan Kerja	23
2.1.4 Definisi Kesehatan Kerja	26
2.1.5 Lingkungan Kerja	29
2.1.6 Definisi Kinerja Karyawan	33
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	39
2.3 Kerangka Konseptual	42
2.4 Hipotesis	43

BAB 3 METODE PENELITIAN

3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	47
3.1.1 Variabel penelitian	47
3.1.2 Definisi Operasional Variabel	47
3.2 Desain Penelitian	49
3.3 Jenis Data	50
3.3.1 Data Primer	50
3.3.2 Data Sekunder	50
3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	50
3.4.1 Populasi	50
3.4.2 Sampel	50
3.5 Teknik Pengumpulan Data Dan Pengukuran Data	52
3.5.1 Pengumpulan Data	52
3.5.2 Teknik Pengukuran Data	53
3.6 Metode Pengujian Instrumen Data	53
3.6.1 Uji Validitas	53
3.6.2 Uji Reliabilitas	54
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda	54
3.6.4 Uji Asumsi Klasik	55
3.7 Pengujian Hipotesis Penelitian	56

BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Untuk Objek Penelitian	59
4.2	Aspek Personalia	70
4.3	Aspek Produksi	73
4.4	Aspek Pemasaran	75
4.5	Jenis data untuk kebutuhan analisis	75
4.6	Analisis Data	89
4.6.1	Pengujian Instrumen Data	89
4.6.2	Pengujian Validitas Data	89
4.6.3	Pengujian Reliabilitas Data	91
4.6.4	Analisis Regresi Linier Berganda	91
4.6.5	Pengujian Asumsi Klasik	94
4.7	Pengujian Hepotesis	98
4.7.1	Uji t	98
4.7.2	Uji F	100
4.7.3	Koefisien Determinasi	101
4.8	Pembahasan Penelitian	102
4.9	Keterbatasan Penelitian	108

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	109
5.2	Saran	111

DAFTAR PUSAKA	113
---------------------	-----

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kapasitas Produksi PT Cement Puger Jaya Raya Sentosa	3
Tabel 1.2 Daftar Karyawan PHK	6
Tabel 1.3 Daftar Ketidakhadiran PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa	7
Tabel 1.4 Jumlah Kecelakaan dan Penyakit Kerja	9
Tabel 1.5 Survei alat pelindung kecelakaan dan kesehatan dalam bekerja	10
Tabel 1.6 Usia Mesin bagian Produksi	11
Tabel 2.1 Perbedaan dan persamaan penelitian	41
Tabel 3.1 Jumlah Sampel	52
Tabel 4.1 Jumlah Tenaga Kerja	71
Tabel 4.2 Peralatan Produksi	73
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Masa Kerja Karyawan	76
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Usia Karyawan	76
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Jenis Kelamin	77
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Pendidikan Karyawan	78
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Status	78
Tabel 4.8 Frekuensi Pernyataan Responden terhadap Disiplin Kerja	79
Tabel 4.9 Frekuensi Pernyataan Responden terhadap Keselamatan kerja	81
Tabel 4.10 Frekuensi Pernyataan Responden terhadap Kesehatan Kerja	83
Tabel 4.11 Frekuensi Pernyataan Responden terhadap Lingkungan Kerja	85
Tabel 4.12 Frekuensi Pernyataan Responden terhadap Kinerja Karyawa	87
Table 4.13 Hasil Pengujian Validitas	90
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Reliabilitas	91
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	92
Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas Data	94
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinearitas	96
Tabel 4.18 Uji Heteroskedastisitas Metode Glejser	98
Table 4.19 Hasil Uji t	98
Tabel 4.20 Tabel Perbandingan Antara Nilai t_{hitung} Dengan t_{tabel}	99

Tabel 4.21 Hasil Uji tabel F	100
Tabel 4.22 Hasil Uji Koefisien Determinasi	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.7 Lingkungan Kerja	12
Gambar 1.8: Kerangka Konsep Penelitian	43
Gambar 4.1 Struktur PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa	61
Gambar 4.2 Proses Produksi PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa	74
Gambar 4.3 Hasil Analisis Gragik Uji Normalitas	95
Gambar 4.4 Normal Probability Plot	95
Gambar 4.5 Hasil Uji Heterokedastisitas	97

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Pengantar Kuesioner
Lampiran II	Petunjuk Pengisian Kuesioner Penelitian
Lampiran III	Kuesioner Penelitian
Lampiran IV	Rekapitulasi Responden
Lampiran V	Frekuensi Pernyataan Responden
Lampiran VI	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas
Lampiran VII	Uji Regresi dan Uji Asumsi Klasik
Lampiran VIII	Uji Hipotesis dan Koefisien Determinasi
Lampiran IX	Tabel Distribusi t
Lampiran X	Tabel r roduct Moment
Lampiran XI	Tabel Distribusi F
Lampiran XII	Dokumentasi
Lampiran XIII	Surat Ijin Penelitian

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh Disiplin kerja, Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Cement Puger Jaya Raya Sentosa. Jumlah sample yang digunakan adalah 100 karyawan PT Cement Puger Jaya Raya Sentosa. Sampel penelitian diambil dengan rumus slovin secara *purposive sampling* dengan kriteria karyawan tetap, karyawan kontrak, dan karyawan harian. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian : Menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja dan Keselamatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Cement Puger Jaya Raya Sentosa. Variabel Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Cement Puger Jaya Raya Sentosa.

Kemampuan variabel independen mempengaruhi tingkat kinerja karyawan sebesar 50,6% sedangkan sisanya dipengaruhi variabel lain yang tidak dimasukkan ke dalam model penelitian.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study was conducted to examine the effect of working Discipline, Safety, Occupational Health, Occupational Health and Working Environment on Employee Performance PT Cement Puger Jaya Raya Sentosa. The sample used was 100 employees of PT Cement Puger Jaya Raya Sentosa. Samples were taken by the formula slovin by purposive sampling with criteria of permanent employees, contract employees, and employees daily. The method used in this research is by using multiple linear regression analysis.

Result: Indicates that the variable Work Discipline and Safety positive and significant impact on employee performance PT Cement Puger Jaya Raya Sentosa. Variables Occupational Health and Working Environment and significant negative effect on the Employee Performance PT Cement Puger Jaya Raya Sentosa.

The ability of the independent variables affect the performance level of employees amounted to 50.6% while the rest dipenagaruhi other variables not included in the research model.

Keywords: Work Discipline, Safety, Health, Work Environment and Employee Performance.

