

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada karyawan Aston Jember Hotel and Conference Center. Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh dari dua variabel yaitu kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Dalam penelitian ini data dikumpulkan dengan alat bantu berupa observasi, wawancara dan kuesioner terhadap 87 responden dengan teknik *purposive sampling*, yang bertujuan untuk mengetahui persepsi responden terhadap masing-masing variabel. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen data (uji validitas, dan uji reliabilitas), analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), dan uji hipotesis (uji F, uji t, koefisien determinasi). Dari hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa kompensasi (0,474) dan lingkungan kerja (0,456), semuanya berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Dari uji t diperoleh hasil kompensasi (0,000) dan lingkungan kerja (0,000), semuanya berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dari uji F diperoleh hasil kompensasi, dan lingkungan kerja, semuanya berpengaruh signifikan (0,000) secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dari hasil uji determinasi diperoleh 73,0% variasi variabel kepuasan kerja karyawan dapat dijelaskan oleh kompensasi, dan lingkungan kerja, sedangkan sisanya sebesar 27,0% diterangkan oleh variabel lain yang tidak diajukan dalam penelitian ini.

**Kata kunci:** kompensasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja karyawan

## **ABSTRACT**

*This research is conducted to Aston Jember Hotel and Conference Center employees. This study aimed to determine the effect of two variables, they are compensation and work environment toward work satisfaction employees. In this research collected of data with observation, interview and questionnaire toward 87 respondents with purposive sampling technique. This is doing to know the perceptions from respondents about each variable. Data instrument test (Validity test, and reliability test), multiple linear regression analysis, classic assumption test (Normality test, Multicollinearity test, heteroskedasticity test), and hypothesis test (F test, t test, determination coefficient) will be used to analyze. From regression analysis, we know that compensation (0,474), and work environment (0,456) have the positive effect for the work satisfaction employees. From t test resulting compensation (0,000), and work environment (0,000), that mean all of two variables have significance influential toward work satisfaction employees. From F test resulting compensation, and work environment, that mean all of two variables have simultaneous significance influential (0,000) toward the work satisfaction employees. Coeficient of determination analyze finding 73,0% from variation work satisfaction employees can explained by compensation and work environment and then 27,0 residual explained by another variabel from this research.*

**Key words:** compensation, advertising, and work satisfaction employees