

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai Desa Balung Lor. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai Desa Balung Lor yang berjumlah 30 orang dan ketua RW Desa Balung Lor sebanyak 13 orang sehingga jumlah populasi sebanyak 43 orang. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik sampling jenuh atau sensus, sehingga keseluruhan jumlah populasi merupakan jumlah sampel yakni sebesar 43 karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer dan data sekunder. Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda menggunakan software SPSS versi 20.00. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi dan komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Komitmen Organisasi, Komunikasi, Kinerja Pegawai



ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of organizational commitment and communication on employee performance in Balung Lor Village. The population in this study were all employees of Balung Lor Village, totaling 30 people and the head of the RW Balung Lor Village as many as 13 people so that the total population was 43 people. The sampling method in this study is a saturated sampling technique or census, so that the total population is a total sample of 43 employees. The data used in this study are primary data and secondary data. The data analysis method used in this study is multiple linear regression analysis using SPSS version 20.00 software. The results of this study indicate that organizational commitment and communication have a significant effect on employee performance.

Keywords: Organizational Commitment, Communication, Employee Performance

