

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*.Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Azhad, M. N., Anwar, & Qomariah, N. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cahaya Ilmu.
- Arianto, D & Puspita, A. D. (2019). Pengaruh Shift Kerja Terhadap Kinerja Melalui Variabel Kelelahan Dan Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening Di PT. M.I. *Journal Of Industrial And Systems Optimization*, Vol 2(1) 23-28.
- Arikunto, Suharsimi. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*.Jakarta: Rineka Cipta. Azwar.
- Auliya, N. & Wikansari, R. (2017). Pengaruh Shift Kerja Terhadap Tingkat Kelelahan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Operator Produksi Arv PT. Kimia Farma (Persero) Tbk. *Unit Plant Jakarta*. Vol 2(2) 66- 74.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT.Glora.
- Desseler,G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Salamba Empat.
- Chandra, J. A., G, N. N. P. M., & Qomariah, N. (2020). Impact of Organizational Citizenship Behavior , Leadership , Individual Characteristics and Competence on Teacher Performance. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 6(2), 244–256.
- Dewi, C. N., Bagia, I. W. & Susila, G. P. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Tenaga Penjualan UD Surya Raditya Negara. *Jurnal Manajemen*. Vol. 4 (2) 2476-8782.
- Danang, Sunyoto.2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru
- Fahmi, Irham. (2011). *Manajemen Kinerja*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, Irham. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, Imam (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*. Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Hidayah, S., & Harnoto, H. (2018). Role of Organizational Citizenship Behavior (OCB), Perception of Justice and Job Satisfaction on Employee Performance. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 9(2), 170–178.
- <https://www.cnbcindonesia.com/news/20210119181149-4-217246/kebal-corona-impor-lpg-malah-melesat-95-di-2020>
- Janie, D. N. (2012). *Statistik Deskriptif dan Regresi Linier Berganda dengan SPSS*. Semarang University Press , 1-43.
- Kurniawan, R. A., Qomariah, N., & Winahyu, P. (2019). Dampak Organizational Citizenship Behavior, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 4(4), 148–160.
- Karim, N. (2013). Stres Kerja Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja pada Karyawan Cafe Bambu Express Manado. *Jurnal EMBA*. Vol 1(4) 513- 522.
- Kodrat, K. F. (2011). Pengaruh Shift Kerja Terhadap Kelelahan Pekerja Pabrik Kelapa Sawit. *Jurnal Teknik Industri*. 110-117.
- Kuncoro, Mudrajad. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi* . Jakarta: Erlangga.
- Lestari, E. R. & Ghaby, N. K. F. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknologi dan Manajemen Agroindustri*. Volume 7 (2) 116-123.
- Mu'ah, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Maurits. (2011). *Selintas tentang Kelelahan Kerja*. Yogyakarta: Amara Book. Muizu, W. O., Kaltum, U. & Sule, E. T. (2019). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*. Vol 2 (1) 2655-5638.

Moekijat. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat

Nasrudin, E. (2010). *Psikologi Manajemen*. Bandung: CV.Pustaka Setia.

Qomariah, N.(2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Studi Empiris (1.arg)*. Pustaka Abadi
<http://repository.unmuhjember.ac.id/cgi/users/home?screen=EPrint::Deposit&eprintid=12284#>

Novelia, M., Swasto, B., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Komitmen Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja (Studi Pada Tenaga Keperawatan Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soegiri Lamongan). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 38(2), 71–78.

Sarjono, Haryadi & Winda Julianita. 2011. *SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar.Aplikasi untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat.

Setiawan, S. B. (2020). Pengaruh Perubahan Waktu Gilir Kerja Sebagai Dampak Covid-19 Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial* .Vol 1(1) 234-243.

Silaen & Widiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Jakarta : IN MEDIA

Silalahi, Ulber.(2012). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung:

Refika, Aditama. Sinambela, L.P.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Bumi

Aksara. Siregar,Syofian. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta:Kencana.

Sugiyono. (2013). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta CV.

Sujarweni, W. (2015). *Metodplogi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

- Suma'mur. (2014). *Higieni Perusahaan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: Sagung Seto.
- Suwatno, (2011). *Asas-asas Manajemen Sumber Daya Manusia* Bandung. Penerbit Suci press.
- Suzana, A. (2017). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di : Pt. Taspen (Persero) Kantor Cabang Cirebon). *Jurnal Logika*. Vol 19(1) 42-50.
- Tarmidzi, A & Dewi S. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan dan Komitmen Karyawan. *Jurnal Riset dan Manajemen Bisnis*. Vol 2(3) 315-322.
- Tersiana, Andra. (2018). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Start Up.
- Ticoalu, L. K.(2013). *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA*. Vol 1(4)782-790.
- Titisari, Purnamie. (2014). *Peranan Organizational citizenship behavior (OCB)*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Wijaya, Candra. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).