



**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTEVENING
PADA PERUSAHAAN UD. MUTIARA RASA JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk
menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

MUNTASIR

NIM 12.10.411.258

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
JUNI, 2016**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muntasir
NIM : 12.10.411.258
Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA PERUSAHAAN UD. MUTIARA RASA JEMBER ; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyatan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap di tuntut dimuka hukum, jika dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyatan yang tidak benar tersebut.

Jember, 02 Juni 2016

Yang menyatakan

Muntasir

NIM. 12.10.411.258

SKRIPSI



**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTEVENING
PADA PERUSAHAAN UD. MUTIARA RASA JEMBER**

Oleh:

Muntasir

NIM.12.10.411.258

Pembimbing:

Pembimbing Utama : Drs. Akhmad Suharto, MP

Pembimbing Pendamping : Drs. Hisyam Zaini

PENGESAHAN

Skripsi berjudul, PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTEVENING* PADA PERUSAHAAN UD. MUTIARA RASA JEMBER, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Kamis

Tanggal : 02 Juni 2016

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Dr. Toni Herlambang, M.M

NPK 06 03 425

Anggota 1,

Anggota 2,

Drs. Hisyam Zaini

NPK 85 03 124

Drs. Ahmad Suharto,MP

NPK 89 06 242

Mengesahkan

Dekan,

Ketua Program Studi,

Drs. Ahmad Suharto, MP

NPK 89 06 242

Maheni Ika Sari, SE., M.M

NIP 19770811 2005 01 2001

MOTTO

“Wa man yattaqilaaha yaj’al lahuu makhroja wa yarzuqhu min haisu laa yahtasib.. wa man yattaqillaaha yaj’al lahu min amrihi yusroo.. wa man yattaqillaaha yukaffir ‘anhu sayyi-aatihii wa yu’dhim lahuu ajroo..”

“Barang siapa bertakwa pada Allah, maka Allah memberikan jalan keluar kepadanya dan memberi rezeki dari arah yang tidak disangka-sangka.. Barangsiapa yang bertaqwa pada Allah, maka Allah jadikan urusannya menjadi mudah.. barangsiapa yang bertaqwa pada Allah akan dihapuskan dosa2nya dan mendapatkan pahala yang agung” (QS. Ath-Thalaq: 2-4).

“Fastabiqul khoiroot..”

“Berlomba-lombalah dalam berbuat baik..” (QS. Al-Baqarah: 148 atau QS. Al-Maidah: 51).

PERSEMPAHAN

1. Untuk kedua orang tuaku Bapak Hasan Basri dan Ibu Suparmi yang telah memperjuangkan hingga detik ini.
2. Untuk keluarga besar bapak Hasan basri yang telah ikut mensuport saya selama kuliah.
3. Untuk calon istriku Septy Holiza Umamy semoga dijodohkan oleh Allah.
4. Untuk teman-temanku Fakultas Ekonomi, universitas muhammadiyah jember.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dengan produktivitas kerja karyawan secara langsung dan pengaruh kompensasi ke motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan secara tidak langsung. Objek penelitian ini adalah UD. Mutiara rasa jember yang memiliki jumlah populasi 20 karyawan bagian pabrik khususnya karyawan tetap. Teknik pengambilan sampel menggunakan sensus. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, kuesioner dan studi pustaka dan alat analisis data menggunakan analisis regresi linier sederhana. Berdasarkan hasil penelitian kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, variabel kompensasi mempunyai pengaruh positif terhadap motivasi kerja dan motivasi kerja mempunyai pengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Serta jalur yang mempunyai pengaruh paling besar adalah jalur langsung yaitu kompensasi ke produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, motivasi kerja, dan produktivitas kerja karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Compensation to the employees productivity directly and effect of Compensation to work motivation on employee productivity indirectly. Object of this study is UD. Mutiara Rasa Jember which has a population of 20 employees of the plant, especially permanent employees. The sampling technique using census. Data collection tecniques using interviews, questionnaires and literature study and data Simple linea regression analisis. Based on the results of the compensation study has positive and significant influence of employee produktivity, variable compensation has a positive influence to the work motivation and work motivation have positive influence of employee produktivity. As well as the track has a great influence is the most direct path ie compensation to labor produktivity.

Keywords : compensation and work motivation, and productivity of employees.

KATA PENGANTAR

Penulis menghaturkan puji syukur alhamdulillah kepada Allah SWT yang telah senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayahnya, sehingga skripsi yang berjudul “HUBUNGAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN UD. MUTIARA RASA JEMBER” dapat diselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, Jurusan Manajemen, Universitas Muhammadiyah Jember. Penulis menyadari penelitian ini masih jauh dari sempurna, semua itu tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Ada banyak pihak yang memberikan dukungan, bantuan moril dan material baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini. Melalui kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Drs. Ahmad Suharto, M.P, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Maheni Ika Sari, SE., M.M, Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin kepada penulis.
3. Drs. Akhmad Suharto, M.P, selaku dosen pembimbing I dan Drs. Hisyam Zaini, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan, dan pengarahan hingga tersusun skripsi ini.
4. Dr. Toni Herlambang, M.M, selaku dosen penguji skripsi dan bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Seluruh karyawan dan staf Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak membantu penulis selama bergabung bersama akademika Universitas Muhammadyah Jember

6. Kedua orang tua tercinta Bapakku Hasan Basri dan Ibuku Suparmi, terima kasih banyak atas semangat, nasehat, pencerahan, kasih sayang, doa, dan dukungannya selama ini.
7. Keluarga besar Bapak Hasan Basri yang selalu membantu dengan Do'a dan yang sangat saya sayangi.
8. Teman – teman perjuangan toga, bimbingan saya Julia Nuranisa, Ulva, Nurul aini, sifa, afif dan teman Kontrakan semeru (Hafid, Oka, Danu, Robin, Ghofar, Temon, Sule), teman – teman imm (Fendi, Taufik, Didin, Ulfa, Ririt dan semua teman – teman seangkatan serta adek2 kader imm) yang selalu membantuku memberikan dukungan dan yang selalu mengisi hari – hariku dengan canda tawaan.
9. Pihak Perusahaan UD. Mutiara Rasa Jember yang telah memberikan ijin dan karyawan – karyawan yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian.
10. Serta kepada semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu, penulis mengucapkan banyak terima kasih atas semua bantuan yang diberikan, semoga Allah SWT melimpahkan berkah dan rahmat-Nya bagi semua Bapak, Ibu, dan saudara-saudari sekalian

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada para pembaca dan akan memberikan suatu sumbangsih bagi Universitas Muhammadyah Jember.

Jember, 02 Juni 2016

Penulis

Muntasir

NIM. 12.10.411.258

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN BIMBINGAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR RUMUS	xvi
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB 1 : PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB 2 : TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Tinjauan Teori.....	7
2.1.1. Pengertian Kompensasi.....	7
2.1.2. Jenis-jenis Kompensasi	8
2.1.2.1. Kompensasi Financial	8
2.1.2.2 Kompensasi Non Financial	9

2.1.3. Arti pemberian kompensasi	10
2.1.4. Sistem pemberian kompensasi	11
2.1.5. Tujuan dan manfaat pemberian kompensasi	13
2.2. Motivasi Kerja	15
2.3. Produktivitas kerja	22
2.3.1. Produktivitas kerja karyawan.....	23
2.3.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja	25
2.3.3. Pengukuran produktivitas kerja karyawan.....	26
2.3.4. Indikator produktivitas kerja kerja.....	26
2.3.5. Manfaat dari penilaian produktivitas kerja	27
2.4. Penelitian Terdahulu	28
2.5. Kerangka Konseptual.....	29
2.6. Hipotesis	29
BAB 3 : METODE PENELITIAN	31
3.1. Identifikasi Variabel	31
3.2. Definisi Operasinal Variabel.....	32
3.3. Desain Penelitian	33
3.4. Jenis Data	33
3.5. Teknik Pengambilan Sampel	34
3.6. Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.7. Skala Pengukuran Data	35
3.8. Teknik Pengolahan Data	35
3.9. Teknik Analisis Data.....	36
3.9.1. Uji Validitas	36
3.9.2. Uji Reabilitas	36
3.10. Uji Asumsi Klasik	37
3.10.1. Uji Multikolinearitas	37
3.10.2. Uji Heteroskedastisitas	38
3.10.3. Uji Normalitas.....	39

3.11. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	39
3.12. Variabel Intervening (Analisis Jalur).....	40
3.13. Koefisien Determinasi (R ²)	41
3.14. Pengujian Hipotesis	41
3.14.1. Uji T	41
BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1. Hasil Penelitian	43
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan UD. Mutiara Rasa	43
4.1.1.1. Sejarah Pendirian UD. Mutiara Rasa Jember	43
4.1.1.2. Tujuan Perusahaan Jember	43
4.1.1.3. Struktur Organisasi Perusahaan	44
4.1.2. Bahan Baku	47
4.1.3. Peralatan Yang Digunakan	47
4.1.4. Jenis Produksi	48
4.1.5. Proses Produksi	50
4.1.6. Personalia	51
4.1.7. Aspek Pemasaran	53
4.2.1. Karakteristik tentang Responden Penelitian	54
4.2.2. Analisis Diskriptif Pernyataan Responden	56
4.2.3. Teknik Analisis Data.....	61
4.2.3.1. Uji Instrumen Data.....	61
4.2.3.1.1. Uji Validitas	61
4.2.3.1.2. Uji Reliabilitas	62
4.2.4. Uji Asumsi Klasik	64
4.2.5. Analisis regresi liniar sederhana	68
4.2.6. Variabel <i>Intervening</i> (Analisis Jalur).....	70
4.2.7. Koefisien Determinasi (R ²)	71

4.2.8. Pengujian Hipotesis	72
4.2.8.1 Uji T	72
4.9. Pembahasan	75
 BAB 5 : KESIMPULAN DAN SARAN	 77
5.1. Kesimpulan	77
5.2. Saran	79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 2.1. Pengukuran produktivitas kerja	24
Rumus 3.1. Analisis regresi linier sederhana	39
Rumus 3.1. Uji T	41

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Produksi UD. Mutiara Rasa Jember 2012-2015.....	4
Tabel 2.2. Penelitian Terdahulu	28
Tabel 4.1. Data Tenaga Kerja UD. Mutiara Rasa Jember	52
Tabel 4.2. Distribusi Frekuensi Lama Bekerja Karyawan	52
Tabel 4.3. Distribusi Frekuensi Tingkat Pendidikan Karyawan	63
Tabel 4.4. Distribusi Frekuensi Karyawan Perempuan Dan Laki-laki	63
Tabel 4.5. Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Kompensasi	65
Tabel 4.6. Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Motivasi Kerja	69
Tabel 4.7. Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Produktivitas Kerja	71
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas	74
Tabel 4.9. Hasil Uji Reliabilitas.....	76
Tabel 4.10. Uji Multikolinearitas.....	77
Tabel 4.11. Persamaan Output Spss Persamaan 1	77
Tabel 4.12. Persamaan Output Spss Persamaan 2	77
Tabel 4.13. Hasil Koefisien Determinasi (R ²)	83

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Teori Kebutuhan Maslow.....	18
Gambar 2.2. Kerangka Konseptual	29
Gambar 3.1. Model Analisis Jalur	39
Gambar 4.1. Struktur Organisasi UD. Mutiara Rasa Jember.....	46
Gambar 4.2. Proses Produksi Suwar-suwigi UD. Mutiara Rasa Jember.....	51
Gambar 4.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	67
Gambar 4.4. Uji Normalitas	68
Gambar 4.5. Uji Normalitas.....	69
Gambar 4.6. Model Analisis Jalur	70
Gambar 4.7. Model Analisis Jalur	71

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I Kuesioner Penelitian
- Lampiran II Rekapitulasi hasil kuesioner
- Lampiran III Hasil Olahan Data SPSSv.20
- Lampiran IV Dokumentasi
- Lampiran V Surat Pernyataan Penelitian