



**ANALISIS DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA LEMBAGA PENDIDIKAN
MILITER SECABA JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan guna melangkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

Abdur Rohman
NIM. 1210411108

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2017

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Abdur Rohman
NIM : 1210411108
Prodi : Ekonomi Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : **ANALISIS DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA LEMBAGA PENDIDIKAN MILITER SECABA JEMBER** adalah hasil karya atau hasil tulisan saya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap di tuntutan dimuka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember,.....2017

Yang menyatakan,

Abdur Rohman
NIM.1210411108

SKRIPSI

ANALISIS DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA LEMBAGA PENDIDIKAN MILITER SECABA JEMBER

Oleh :

ABDUR ROHMAN

NIM. 1210411108

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Toni Herlambang MM

Dosen Pembimbing Pendamping : Drs, Hisyam Zaeni

PENGESAHAN

Skripsi berjudul; *ANALISIS DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA LEMBAGA PENDIDIKAN MILITER SECABA JEMBER*, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Selasa

Tanggal : 31 Januari 2017

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji

Dr. Nurul Qomariyah,MM
NPK. 0603426

Anggota 1

Anggota 2

Dr. Toni Herlambang MM
NPK. 0603425

Drs, Hisyam Zaeni
NPK. 8503124

Mengesahkan :

Dekan

Ketua Program Studi

Dr. Arik Susbiyanti, SE. MSI
NPK. 01 09 289

Drs, Anwar, M.Sc
NPK. 85 03 125

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrohmanirrohim

D.U.I.T

Do'a

Usaha

Ikhtiar

Tawaqqal

Tiada do'a paling ijabah selain Do'a seorang Ibu untuk anaknya

*Tiada usaha paling maximal selain usaha seorang Bapak untuk membahagiakan anaknya
Ikhtiar dan tawaqqal setelah meyampaikan do'a dan melakukan usaha, Yakinlah Allah akan
memberikan yang terbaik.*

PERSEMBAHAN

Denga mengucapkan syukur Alhamdulillah kepada Allah subhanahu Wata'ala yang sudah mengizinkan serta menghendaki terselesaikannya Skripsi ini, Saya persembahkan skripsi ini untuk orang-orang yang saya sayangi.

1. Kedua orang tua saya yang sangat saya sayangi dan saya banggakan Bapak Muhammad Heriyanto dan Ibuk Nia Karniati,
2. Kakek Kaspen dan Nenek Ruhya,
3. Adik saya tercinta Daris Sakinah,
4. Pakde Suwardi Serta seluruh saudara keluarga saya yang selalu memberikan dukungan baik moril dan materil serta selalu mencurahkan kasih sayangnya kepada saya hingga skripsi ini bisa selesai.
5. Kepada satuan saya 848 Wira yudha beserta saudara saya satu letingan 66 disatuan, Abdul Wahid S.Kom – Heru Afriyanto S.pd. – Mujib Ridwan S.Kom – M. Faizal Rahman S.Kom – Ahmad Rofi S.pd.- Anggun Putri kamasari S.P – Pebrian Diah Pangesti S.P
6. Kepada saudara saya Mushroom, Farid Ahmed Jb, SE. – Siti Isnaini SE. – Galih Aprilian Susanti SE. – Suryani SE. – Fira Dinan AL, SE.
7. Universitas Muhammadiyah Jember beserta Almamater biru saya yang selalu saya banggakan.
8. Lembaga Pendidikan Militer Secaba Rindam / V Brawijaya Jember.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT atas semua berkah, rahmat, inayah serta hidayahnya, Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Lembaga Pendidikan Militer Secaba Jember” sebagai syarat menyelesaikan Studi Program Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, tentu ada dorongan, do`a dan dukungan dari berbagai pihak yang sangat membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis mengucapkan banyak-banyak terimakasih kepada:

1. Dr. Arik Susbiyanti, SE. MSI selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Bapak Drs, Anwar,M.Sc selaku ketua jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Bapak Dr.Toni Herlambang.MM selaku Dosen Pembimbing 1 yang senantiasa memberikan peng arahan dalam menyusun skripsi ini.
4. Bapak Drs. Hisyam Zaeni selaku dosen pembimbing II yang senantiasa membimbing dari awal sampai akhir dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibuk Dr. Nurul Qomariyah MM selaku dosen Penguji.
6. Seluruh dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah membimbing sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan studi, beserta Almamater biru saya yang selalu saya banggakan.
7. Kedua orang tua saya yang sangat saya sayangi dan saya banggakan Bapak Muhammad Heriyanto dan Ibuk Nia Karniati, Kakek Kaspem dan Nenek Ruhya, Adik saya tercinta Daris Sakinah, yang selalu mendo`akan setiap langkah saya dan senantiasa memberikan yang terbaik untuk saya.
8. Pakde Suwardi Serta seluruh saudara keluarga saya yang selalu memberikan dukungan baik moril dan materiil serta selalu mencurahkan kasih sayangnya kepada saya hingga skripsi ini bisa selesai.
9. Kepada satuan saya 848 Wira yudha beserta saudara saya satu letingan 66 disatuan, Abdul Wahid S.Com – Heru Afriyanto Spd. – Mujib Ridwan S.Com – M. Faizal Rahman S.Com – Ahmad Rofi Spd.- Anggun Putri kamasari S.P – Pebrian Diah Pangesti S.P.

10. Kepada saudara saya Mushroom, Farid Ahmed Jb, SE. – Siti Isnaini SE. – Galih Aprilian Susanti SE. – Suryani SE. – Fira Dinan AL, SE. yang slalu memberi smangat dan selalu menghibur disetiap keadaan.
11. Teman-teman dan rekan atau kawanku seluruh manajemen 2012 Fakultas Ekonomi – UMJ, terima kasih untuk doa dan bantuannya.
12. Lembaga Pendidikan Militer Secaba Rindam / V Brawijaya Jember.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik karena keterbatasan ilmu yang dimiliki maupun kesalahan dari pihak pribadi. Demikian, semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi almamater tercinta, serta bagi setiap pembaca pada umumnya.

Jember, 2017

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia(MSDM)	7
2.1.2 Disiplin Kerja.....	9
2.1.3 Budaya Organisasi	12
2.1.4 Kinerja.....	15
2.1.5 Gaya Kepemimpinan	18
2.2 Penelitian Terdahulu	25
2.3 Kerangka Konseptual.....	26
2.4 Hipotesis Penelitian	28
BAB 3. METODE PENELITIAN	29
3.1 Identifikasi Variabel.....	29
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	29
3.3 Desain Penelitian	30
3.4 Jenis Data	31
3.5 Populasi dan Tehnik Sampel.....	31
3.5.1 Populasi.....	31

3.5.2 Teknik Pengambilan Sampel	32
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.7 Uji Instrumen	33
3.7.1 Uji Validitas	33
3.7.2 Uji Reliabilitas	34
3.8 Analisis Data.....	34
3.8.1 Uji Asumsi Klasik.....	34
3.8.2 Analisis Regresi Linier Berganda	35
3.9 Uji Hipotesis	36
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Hasil Penelitian.....	38
4.1.1 Gambaran Umum Secaba Jember	38
4.1.1.1 Sekilas Tentang Secaba Jember	38
4.1.1.2 Visi, Misi, dan Motto Secaba Jember	39
4.1.1.3 Tugas Pokok Dan Fungsi Secaba Jember	39
4.1.1.4 Struktur Organisasi Lembaga Secaba Jember	40
4.2 Analisis Data	41
4.2.1 Karakteristik Responden.....	41
4.2.2 Uji Instrumen	44
4.2.2.1 Uji Validitas.....	44
4.2.2.2 Uji Reliabilitas	44
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	45
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
4.2.5 Uji Hipotesis	48
4.2.6 Pembahasan	51
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	53
5.1 Kesimpulan	53
5.2 Saran	53
DAFTAR PUSTAKA.....	55
LAMPIRAN	57

DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Daftar Kelulusan Siswa Secaba Jember.....	4
2. Penelitian Terdahulu	26
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	41
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat Para Anggota	42
5. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kedinasan	43
6. Hasil Uji Validitas.....	44
7. Hasil Uji Reliabilitas.....	45
8. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	48
9. Hasil Uji T.....	49
10. Hasil Uji F.....	50

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Teori Path Goal	22
2. Kerangka Konseptual	27
3. Struktur Organisasi Secaba Jember	40
4. Hasil Uji Normalitas	46
5. Hasil Uji Heterokedestisitas.....	47

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Kuesioner Penelitian	57
2. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden.....	63
3. Hasil Uji Validitas.....	64
4. Hasil Uji Realibilitas.....	68
5. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	70
6. Tabel t	72
7. Tabel f.....	75
8. Dokumentasi	76

DAFTAR PUSTAKA

- A. Oluyesi. 2009. Influence Of Work Motivasion Leadership Effectiveness and Time Management On Employees Performance In Some Selected Industries In Ibadah, Oyo state, Nigeria. European Journal Of Economics, Finance and Administrative Sciences.ISSN 1450-2275 Issue 16
- Aprianto. 2007. Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Pos Surakarta. Solo: Universitas Muhammadiyah.
- Farhan. 2008. Pengaruh Imbalan Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada CV. Putra Nusantara. Universitas Muhammadiyah Jember.Laporan tidak dipublikasikan.
- Galih, R. 2013. Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat. Universitas Pasundan. Bandung. Laporan tidak dipublikasikan.
- Ghazali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang. Universitas Diponegoro. Laporan tidak dipublikasikan.
- Hasibuan dan Melayu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT. Bumi Aksara.
- Handoko. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Kistoyo. 2008. Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi dan Lingkungan Fisik Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pekalongan. Universitas Sebelas Maret. Surakarta. Laporan tidak dipublikasikan.
- Kreitner dan Kinicki. 2005. *Perilaku Organisasi*. Jakarta. Salemba Empat.
- Munawir, Imam (2011), *Dasar-dasar Manajemen Organisasi dan Kepemimpinan*. PT. Bina Ilmu. Surabaya.
- Novianto. D. 2016. Program Kerja Sementara SECABA Rindam/V Brawijaya TA. 2016. Resimen Induk Kodam V/Brawijaya. Sekolah Calon Bintara. Jember. Tidak Dipublikasikan.
- Prayitno. 2010. *Paham Analisa Data Statistik Dengan SPSS*. Mediakom. Yogyakarta.
- Robbins, Stephen dan Coutler. 2009. *Manajemen*. Erlangga. Jakarta.

- Roro. 2014. *Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan*. Laporan tidak dipublikasikan.
- Rivai dan Mulyadi. 2012. *Kepemimpinan*. Rajawali Press. Jakarta.
- Riskiyanah. 2015. *Analisis Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepemimpinan dan Kompensasi Sebagai Variabel Moderating*. Universitas Muhammadiyah Jember. Laporan tidak dipublikasikan.
- Sari, E. Z. 2013. *Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Variabel*. Universitas Muhammadiyah Jember. Laporan tidak dipublikasikan.
- Suliyanto. *Analisis Regresi dengan Variabel Moderating*. Power Point. Alamat, [http : Management-Unsoed.ac.id](http://Management-Unsoed.ac.id).
- Supranto.J. 2005 *Statistik*. Edisi Pertama. penerbit Erlangga, Jakarta.
- Suprayetno. 2008. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja* Perusahaan (Studi Kasus Pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). Dalam Jurnal Manajemen Kewirausahaan, universitas 17 Agustus Surabaya.
- Sutrisno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Kencana Prenada Media Group.
- Trianingsih. 2007. *Independen Auditor dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor*. UNHAS Makassar.
- Tika dan Pabundu. 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Uha, I. N. 2010. *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi*. Prananda Media Group. Jakarta.
- Widiawati. S. O. 2014. *Analisis Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan*. Universitas Muhammadiyah Jember. Laporan tidak dipublikasikan.