



**PENGARUH PENGAWASAN, KOMPENSASI DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN
KERJA KARYAWAN**

(Studi Pada Karyawan PT. Lundin Industry Invest Banyuwangi)

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh:

ADE DEVI SASFITANINGARI
Nim 1310411294

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2017**

SKRIPSI

PENGARUH PENGAWASAN, KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. Lundin Industry Invest Banyuwangi)

Oleh:

**ADE DEVI SASFITANINGARI
Nim 1310411294**

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Seno Sumowo, SE, MM

Dosen pembimbing pendamping : Drs. Hisyam Zaeni

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ade Devi Sasfitaningari

NIM : 1310411038

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul PENGARUH PENGAWASAN KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. Lundin Industry Invest Banyuwangi) adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substans telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada instansi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak maupun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 31 Juli 2017

Yang menyatakan,

Ade Devi S

NIM. 1310411294

PENGESAHAN

Skripsi berjudul: PENGARUH PENGAWASAN KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. Lundin Industry Invest Banyuwangi) telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Senin

Tanggal : 31 Juli 2017

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Trias Setyowati, SE, MM

NIP. 05 09 477

Anggota 1

Seno Sumowo, SE, MM

NPK. 01 09 288

Anggota 2

Drs. Hisyam Zaeni

NPK. 85 03 124

Mengesahkan:

Dekan

Dr. Arik Susbiyani, M.Si

NPK. 01 09 289

Ketua Jurusan,

Drs. Anwar., Msc

NPK. 85 03 125

MOTTO

Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan
Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan) tetaplah bekerja
keras (Untuk urusan Yang Lain)
Dan hanya kepada tuhanmu-lah engkau berharap
(Q.S. Alam Nasyrah : 6-8)

Kesabaraan adalah cara utama menangani kesulitan . Agar mencapai
kemenangan gemilang, sabar bukan pasrah pada keadaan tetapi tenang,
namun pasrah dalam mencari penyelesaian

(Syeh Abdul Kadil Al-Jaelani)

Tidak ada hidup yang bersih dari hambatan, mengatasi hambatan itulah
yang membuat kita disebut berhasil

(Mario Teguh)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman dan kasih-Nya kepada hamba dalam mengerjakan skripsi ini, tidak lupa ku ucapkan beribu terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu ku dalam menyelesaikan skripsi ini, diantaranya:

- Orang tuaku tercinta yang senantiasa mencurahkan doa dan kasih sayangnya yang tulus, mendidik dan membimbing dengan penuh kasih sayang, kesabaran, keikhlasan, dan tak pernah mengenal lelah semoga Allah SWT senantiasa mengasihi beliau berdua sebagaimana beliau mengasihiku.
- Untuk sahabat-sahabat terimakasih atas dukungan dan semangat serta selalu menemaniku dan peduli di setiap waktu.
- Untuk teman-teman seperjuangan dan seangkatan Manajemen 2013 terima kasih atas kekompakan dan kebersamaan kalian selama ini.

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Pengawasan Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. Sebuah Study Empiris di PT. Lundin Industry Invest Banyuwangi“. Tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui pengaruh variabel pengawasan, kompensasi dan budaya organisasi secara parsial terhadap disiplin kerja karyawan di PT. Lundin Industry Invest Banyuwangi. (2) Untuk mengetahui pengaruh variabel pengawasan, kompensasi dan budaya organisasi secara simultan terhadap disiplin kerja karyawan di PT. Lundin Industry Invest Banyuwangi. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Lundin Industry Invest Banyuwangi sebanyak 90 orang. Analisis yang digunakan meliputi instrumen data (uji validitas dan uji reliabilitas), uji asumsi klasik (uji multikolonieritas, uji normalitas dan uji heteroskedastisitas), analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis (uji F uji T dan koefisien determinasi). Data dikelola menggunakan SPSS 23 for windows. Dari hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa variabel pengawasan (X1), kompensasi (X2), dan budaya organisasi (X3), semua berpengaruh positif terhadap disiplin kerja (Y). Dari uji t diperoleh hasil pengawasan (0,000), kompensasi (0,001), dan budaya organisasi (0,004), semua berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan PT. Lundin Industry Invest Banyuwangi.

Kata Kunci: Pengawasan, Kompensasi, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja.

ABSTRACT

This study entitled "The Effect of Compensation Monitoring and Organizational Culture on Employee Discipline. An Empirical Study at PT. Lundin Industry Invest Banyuwangi ". The purpose of this study are (1) To determine the influence of control variables, compensation and organizational culture partially to the discipline of employees at PT. Lundin Industry Invest Banyuwangi. (2) To know the influence of supervisory, compensation and organizational culture variables simultaneously on employee work discipline in PT. Lundin Industry Invest Banyuwangi. Population in this research is employees of PT. Lundin Industry Invest Banyuwangi counted 90 people. The analysis used included data instrument (test of validity and reliability test), classic assumption test (multicollinearity test, normality test and heteroscedasticity test), multiple linear regression analysis, and hypothesis test (F test T test and coefficient of determination). Data is processed using SPSS 23 for windows. From the analysis result using regression can be seen that supervision variable (X1), compensation (X2), and organizational culture (X3), all positively influence to work discipline (Y). From t test, the result of supervision (0.000), compensation (0,001), and organizational culture (0,004), all have positive and significant effect to employee work discipline of PT. Lundin Industry Invest Banyuwangi.

Keywords: *Supervision, Compensation, Organizational Culture and Work Discipline.*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbilalamin, banyak rahmat yang Allah berikan kepada kita. Segala puji hanya layak untuk Allah atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: “Pengaruh Pengawasan Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Lundin Industry Invest Banyuwangi)”.

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Program Studi Ekonomi Manajemen (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunan, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Arik Susbiyani, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
2. Drs. Anwar., Msc, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
3. Seno Sumowo, SE, MM, selaku dosen pembimbing I dan Drs. Hisyam Zaeni, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusun skripsi ini.
4. Trias Setyowati, SE, MM, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.

5. Seluruh Staff Pengajar atau dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staff Pengajar Jurusan Manajemen.
6. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiannya yang tak terbatas. Terimakasih untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.
7. Saudara-saudaraku, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.
8. Pihak PT. Lundin Industry Invest Banyuwangi yang telah memberikan ijin dan karyawan-karyawan yang telah mendukung dalam pelaksanaan penelitian.
9. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2013 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
10. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, 31 Juli 2017
Penyusun

Ade Devi S

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan dan Manfaat	10
1.3.1 Tujuan penelitian	10
1.3.2 Manfaat penelitian	11
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Manajemen sumberdaya manusia	12
2.1.2 Pengertian sumberdaya manusia	12
2.1.3 Pengertian manajemen sumberdaya manusia	13
2.1.4 Fungsi Pengertian manajemen sumberdaya manusia.....	13
2.2 Pengawasan	16
2.2.1 Pengertian pengawasan	16

2.2.2 Tujuan pengawasan.....	17
2.2.3 Jenis – jenis pengawasan.....	18
2.2.4 Proses pengawasan	19
2.2.5 Indikator – indikator pengawasan	20
2.2.6 Teknik pengawasan	21
2.3 Kompensasi	22
2.3.1 Pengertian kompensasi	22
2.3.2 Jenis- jenis Kompensasi	23
2.3.3 Fungsi kompensasi	24
2.3.4 Tujuan Pemberian kompensasi	25
2.3.5 Faktor yang mempengaruhi besarnya kompensasi	30
2.3.6 Indikator – indikator kompensasi	32
2.4 Budaya organisasi	32
2.4.1 Pengertian budaya organisasi	32
2.4.2 Karakteristik budaya organisasi	34
2.4.3 Fungsi dan manfaat budaya organisasi	35
2.4.4 Indikator – indikator budaya organisasi	36
2.5 Disiplin kerja	37
2.5.1 Pengertian disiplin kerja	37
2.5.2 Tujuan dan manfaat disiplin kerja	38
2.5.3 Faktor – faktor yang mempengaruhi disiplin kerja	39
2.5.4 Indikator disiplin kerja	41
2.5.5 Pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja	43
2.5.6 Pengaruh kompensasi terhadap disiplin kerja	44
2.5.7 Pengaruh budaya organisasi terhadap disiplin kerja	44
2.6 Penelitian Terdahulu	45
2.7 Kerangka Konseptual	49
2.8 Hipotesis	51
2.8.1 Pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja karyawan (H1)	51

2.8.2 Pengaruh kompensasi terhadap disiplin kerja karyawan (H2)	52
2.8.3 Pengaruh budaya organisasi terhadap disiplin kerja karyawan (H3).....	52
2.8.4 Pengawasan, kompensasi, dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap disiplin kerja karyawan (H4).....	53
BAB 3 METODE PENELITIAN	54
3.1 Variabel penelitian dan devinisi operasional variabel	54
3.1.1 Identifikasi variabel penelitian	54
3.1.2 Definisi operasional	54
3.2 Desain Penelitian	56
3.3 Jenis Data	56
3.4 Populasi dan sampel	57
3.4.1 Populasi.....	57
3.4.2 Sampel	57
3.4.3 Teknik pengambilan sampel	57
3.5 Metode pengumpulan data	58
3.6 Tekhnis Analisis Data	58
3.6.1 Skala pengukuran	58
3.6.2 Tahap pengolahan data	59
3.7 Metode analisis	60
3.7.1 Uji instrumen data	60
3.8 Analisis regresi linier berganda	62
3.9 Uji asumsi klasik	62
3.10 Pengujian hipotesis	64
3.10.1 Uji parsial (Uji t)	64
3.10.2 Uji simultan (Uji F)	65
3.11 Koefisien determinasi berganda	66

BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	67
4.1 Gambaran umum perusahaan	67
4.1.1 Sejarah singkat perusahaan	67
4.1.2 Struktur organisasi	69
4.1.3 Fungsi dan tugas jabatan	69
4.1.4 Jumlah karyawan	72
4.1.5 Deskripsi statistik responden	73
4.1.6 Analisis deskriptif pernyataan responden	75
4.2 Analisis data	82
4.2.1 Uji instrumen data	82
4.2.1.1 Uji validitas data	82
4.2.1.2 Uji reabilitas data	84
4.2.2 Analisis regresi linier berganda	84
4.2.3 Uji asumsi klasik	86
4.2.3.1 Uji normalitas	86
4.2.3.2 Uji multokolineritas	87
4.2.3.3 Uji heterokedastisitas	89
4.2.4 Uji hipotesis	90
4.2.4.1 Uji t	90
4.2.4.2 Uji F	91
4.2.4.3 Koefisien determinasi	92
4.3 Pembahasan	92
4.3.1 Pengawasan terhadap disiplin kerja	92
4.3.2 Kompensasi terhadap disiplin kerja	93
4.3.3 Budaya organisasi terhadap disiplin kerja	93
4.3.4 Pengawasan, kompensasi dan budaya organisasi secara simultan terhadap disiplin kerja	94

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	95
5.1 Kesimpulan.	95
5.2 Saran	96
5.3 Rekomendasi	96
DAFTAR PUSTAKA	97

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi karyawan PT .Lundin Industry Invest 2016	6
Tabel 1.2 Target dan realisasi produk PT. Lundin Industry Invest 2012-2016	8
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu	49
Tabel 4.1 Jumlah karyawan beserta staff berdasar unin kerja PT . Lundin Industry Invest	72
Tabel 4.2 Responden berdasarkan usia	73
Tabel 4.3 Responden berdasarkan pendidikan	74
Tabel 4.4 Responden berdasarkan jenis kelamin	74
Tabel 4.5 Frekuensi pernyataan responden terhadap pengawasan	75
Tabel 4.6 Frekuensi pernyataan responden terhaap kompensasi	77
Tabel 4.7 Frekuensi pernyataan responden terhadap budaya organisasi	78
Tabel 4.8 Frekuensi pernyataan responden terhadap disiplin kerja	80
Tabel 4.9 Hasil pengujian validitas	82
Tabel 4.10 Hasil pengujian reabilitas.....	83
Tabel 4.11 Hasil analisis regresi linier berganda	84
Tabel 4.12 Hasil dari uji multikolinearitas	88
Tabel 4.13 Hasil dari uji t	90
Tabel 4.14 Hasil dari uji F	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka konseptual	50
Gambar 4.1 Struktur organisasi PT. Lundin Industry Invest	69
Gambar 4.2 Hasil uji normalitas	87
Gambar 4.3 Hasil uji heterokedastisitas	89

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Kuisisioner
- Lampiran II : Rekapitulasi kuisisioner
- Lampiran III : Hasil output SPSS frekuensi jawaban responden
- Lampiran IV : Hasil output SPSS uji instrumen penelitian
- Lampiran V : Hasil output SPSS regresi linier berganda dan uji asumsi klasik
- Lampiran VI : Hasil output SPSS uji hipotesis dan koefisien determinasi
- Lampiran VII : Dokumentasi
- Lampiran VIII : r tabel, T tabel, F tabel
- Lampiran XI : Surat Ijin Riset